



STATUT

EUROPEJSKIEJ KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

uchwalony na X Kongresie EKZZ
Praga, 26-29 maja 2003 r.

PREAMBUŁA

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych, założona 8 lutego 1973 roku przez siedemnaście krajowych organizacji przynależących do Międzynarodowej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych (MKWZZ), rozszerzyła się od tego czasu na inne organizacje związane z MKWZZ, Światową Konfederacją Pracy (ŚKP) lub organizacje nie mające żadnych międzynarodowych afiliacji.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych składająca się z wolnych, niezależnych i demokratycznych konfederacji związków zawodowych i europejskich federacji branżowych aspiruje do bycia zjednoczoną i pluralistyczną organizacją reprezentującą wszystkich pracowników na poziomie europejskim.

Na poziomie europejskim, Europejska Konfederacja Związków Zawodowych zamierza w szczególności działać dla:

- rozwoju i konsolidacji wolności politycznej i demokracji;
- poszanowania dla praw ludzkich i praw związkowych;
- likwidacji wszelkich form dyskryminacji opartej o płeć, kolor skóry, rasę, orientację seksualną, narodowość, wyznanie lub przekonania filozoficzne oraz poglądy polityczne;
- promocji równych szans i równego traktowania kobiet i mężczyzn;
- trwałego rozwoju;
- wolnego wyboru miejsca pracy i produktywnego zatrudnienia dla wszystkich;
- rozwoju, wdrażania oraz wzmocnienia edukacji i szkoleń;
- demokratyzacji gospodarki;
- stabilnego rozwoju warunków życia i warunków pracy;
- społeczeństwa pozbawionego wykluczenia oraz opartego o zasady wolności, sprawiedliwości i solidarności.

W szczególności, Europejska Konfederacja Związków Zawodowych ma za zadanie wykonywać – we wszystkich wypadkach i okolicznościach, autonomicznie oraz na najwyższym poziomie współdziałania – inicjatywy związkowe na poziomie europejskim niezbędne dla osiągnięcia tych celów, jako część procesu integracji europejskiej.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych ukierunkowuje swe działania poprzez:

- Unię Europejską, wzywając do pogłębiania jej społecznej, politycznej i demokratycznej istoty, zwracając uwagę na jej różnice gospodarcze i monetarne, do jej rozszerzania na inne kraje europejskie oraz do aktywnego zaangażowania się we wspieranie pokoju, rozwoju i sprawiedliwości społecznej na całym świecie;
- Radę Europy, EFTA i inne europejskie instytucje, które wspierają kooperację w zakresie sprzyjania interesom ludzi pracy;
- europejskie organizacje pracodawców, z uwzględnieniem kształtowania systemu stosunków przemysłowych na szczeblu europejskim poprzez dialog społeczny i negocjacje.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych działa w zgodzie z zapisami Statutu.

CZŁONKOSTWO

Art. 1.

W skład Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych wchodzi Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych oraz Europejskie Federacje Branżowe.

Art. 2:

Wnioski o wstąpienie od Ogólnokrajowych Konfederacji Związków Zawodowych oraz Europejskich Federacji Branżowych są przedkładane Komitetowi Wykonawczemu, który podejmuje decyzje w tym zakresie.

Decyzje te są przedmiotem ratyfikacji przez Kongres.

Art. 3.

Komitet Wykonawczy może nadać status obserwatora bez prawa głosu, dla tych Ogólnokrajowych Konfederacji Związków Zawodowych oraz Europejskich Federacji Branżowych, które o to wystąpią.

Decyzje te są przedmiotem ratyfikacji przez Kongres.

Art. 4.

Komitet Wykonawczy ma prawo do zawieszenia, a Kongres do wykluczenia, po wcześniejszym sformułowaniu zarzutów, każdą organizację członkowską lub organizację posiadającą status obserwatora za działania w sprzeczności ze Statutem lub przeciwko interesom ruchu związkowego.

Decyzja o wykluczeniu może zostać podjęta po uprzednim wysłuchaniu zarzutów przez zainteresowaną organizację. Zasady wysłuchania określa Komitet Wykonawczy.

Organizacje wykluczone mogą jedynie ponowić swój wniosek o członkostwo po decyzji Kongresu w tej sprawie.

Art. 5.

Europejskie Federacje Branżowe są organizacjami związków zawodowych jednego lub więcej niż jednego publicznego bądź prywatnego sektora gospodarki. Organizacje te reprezentują interesy pracowników, w szczególności podczas negocjacji właściwych dla nich sektorów na poziomie europejskim.

Europejskie Federacje Branżowe są otwarte dla wszystkich ogólnokrajowych organizacji związków będące częścią Ogólnokrajowych Konfederacji należących do Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. Organizacje te powinny stać częścią odpowiednich Europejskich Federacji Branżowych.

Europejskie Federacje Branżowe są tworzone z własnej inicjatywy oraz są warunkowane własnymi, niezależnymi stanowiskami, będącymi w zgodzie ze Statutem.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych wspiera tworzenie i rozwój Europejskich Federacji Branżowych we wszystkich sferach działalności gospodarczej i społecznej.

Art. 6.

Organizacje członkowskie zwracają uwagę na prawo do transgranicznej ochrony związkowej ich członków bez względu na swoje krajowe powiązania; Komitet Wykonawczy podejmuje niezbędne kroki w celu promocji tej uchwały.

INSTYTUCJE

Art. 7.

Instytucjami Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych są:

- a) Kongres
- b) Komitet Wykonawczy
- c) Komitet Sterujący
- d) Sekretariat

Kongres

Art. 8.

Kongres jest najwyższą władzą Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych.

W szczególności do kompetencji Kongresu należy:

- ustalanie strategii i ogólnego programu Konfederacji;
- przyjmowanie uchwał i innych propozycji programowych przedstawianych przez Komitet Wykonawczy i zrzeszone organizacje;
- rozpatrywanie i przyjęcie Raportu Działalności;
- zatwierdzanie struktury Komitetu Wykonawczego;
- wybór Przewodniczącego, Sekretarza Generalnego, dwóch Zastępców Sekretarza Generalnego, Sekretarzy Konfederacji oraz Rewidentów;
- ratyfikowanie decyzji Komitetu Wykonawczego dotyczących wniosków o członkostwo lub nadanie statusu obserwatora czynionych przez Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych oraz Europejskie Federacje Branżowe;
- dokonywanie zmian w Statucie.

Art. 9.

Kongres tworzą reprezentanci Ogólnokrajowych Konfederacji Związków Zawodowych, Europejskich Federacji Branżowych oraz Komitetu Kobiet, według następującego klucza:

- a) Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych

do 100.000 członków – 1 delegat

do 250.000 członków – 2 delegatów

Jeden dodatkowy delegat przysługuje na każde następne rozpoczęte 250.000 członków

Dodatkowo ogólnokrajowym organizacjom liczącym:

- do 500.000 członków przysługuje dodatkowy delegat
- powyżej 500.000 członków przysługuje dwóch dodatkowych delegatów

- b) Europejskie Federacje Branżowe:

trzech delegatów oraz po jednym dodatkowym delegacie za każde 500.000 członków

- c) Komitet Kobiet

dziesięciu delegatów.

Wszystkie organizacje upoważnione do oddelegowania reprezentantów na Kongres, muszą zapewnić równowagę w składzie delegacji pomiędzy mężczyznami i kobietami, odzwierciedlającą skład członkowski w tym zakresie w macierzystej organizacji.

Organizacje mogą wybrać zastępców delegatów, których liczba nie może przekroczyć 1/3 składu delegacji.

Delegaci Europejskich Federacji Branżowych oraz Komitetu Kobiet mają prawo głosu we wszystkich zagadnieniach, za wyjątkiem kwestii finansowych oraz wniosków o członkostwo.

Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych oraz Europejskie Federacje Branżowe ze statusem obserwatora są upoważnione do powołania obserwatorów z prawem głosu. Określenie liczby obserwatorów należy do kompetencji Komitetu Wykonawczego.

Komitet Koordynacyjny Międzyregionalnej Rady Związków Zawodowych (IRTUC), Komitetu Młodzieżowego oraz FERPA mają prawo do wystawienia po jednym delegacie z prawem głosu. O liczbie członków tych delegacji decyduje Komitet Wykonawczy. Każda z tych delegacji jest także uprawniona do dwóch głosów za wyjątkiem kwestii finansowych i wniosków o członkostwo.

Art. 10.

Kongres zwoływany jest przez Komitet Wykonawczy co najmniej raz na cztery lata. Kongres przyjmuje porządek i regulamin obrad na podstawie wniosków Komitetu Wykonawczego.

Nadzwyczajny Kongres może zostać zwołany przez Komitet Wykonawczy z własnej inicjatywy lub na wniosek 1/3 zrzeszonych organizacji.

Art. 11.

Kandydatury na Przewodniczącego, Sekretarza Generalnego, Zastępców Sekretarza Generalnego, Sekretarzy Konfederacji oraz Rewidentów są przedstawiane Komitetowi Wykonawczemu przez organizacje członkowskie.

Sekretarz Generalny jest upoważniony do przygotowania struktury Sekretariatu, biorąc pod uwagę równowagę pomiędzy mężczyznami a kobietami. W skład Sekretariatu nie mogą wchodzić mniej niż dwie kobiety.

Opierając się o rekomendację Komitetu Wykonawczego, Kongres organizuje wybory tajne.

Mandaty delegatów ważne są przez okres kadencji. Mandaty Sekretarza Generalnego, Zastępców Sekretarza Generalnego oraz Sekretarzy Konfederacji nie mogą przekraczać okresu dwóch kadencji. Mandat na trzecią kadencję może być przyznany przez Kongres większością 2/3 głosów; Przewodniczący może zostać wybrany na jedną kadencję.

Kongres wybiera pięciu Rewidentów.

Przewodniczący, Sekretarz Generalny, Zastępcy Sekretarza Generalnego oraz Sekretarze Konfederacji są z urzędu członkami Kongresu, Komitetu Wykonawczego i Komitetu Sterującego.

Przewodniczący przewodniczy Kongresowi, Komitetowi Wykonawczemu i Komitetowi Sterującemu.

Art. 12.

Kongres dąży do osiągnięcia najszerszego z możliwych poziomów porozumienia. Jeśli niezbędne jest głosowanie, Kongres decyduje większością 2/3 głosów.

Głosowanie odbywa się przez podniesienie ręki, lecz na zgłoszony wniosek – odbywa się głosowanie z listy obecności. W tym przypadku, każda Ogólnokrajowa Konfederacja Związków Zawodowych, Europejska Federacja Branżowa oraz Komitet Kobiet posiadają liczbę głosów równą liczbie delegatów, do których są uprawnione.

Poprawki i wnioski, które osiągną mniej niż 2/3, lecz więcej niż 1/2 głosów są przekazywane do Komitetu Wykonawczego celem rozpatrzenia i postanowienia.

Komitet Wykonawczy

Art. 13.

Komitet Wykonawczy jest najwyższą władzą Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych w okresie między Kongresami.

Do zakresu działania Komitetu Wykonawczego należy:

- realizowanie polityki zgodnej z ogólną strategią przyjętą przez Kongres;
- określanie relacji względem europejskich organizacji pracodawców i Instytucji Europejskich;
- określanie działań związkowych wspierających związkowe żądania i postawy;
- zabezpieczanie zbieżności żądań i umów zrzeszonych organizacji na poziomie europejskim;
- nadzór nad pracą Komitetu Sterującego i Sekretariatu; raport z nich działalności jest przedstawiany na każdym zebraniu Komitetu Wykonawczego;
- określanie wewnętrznych zasad i procedur;
- ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz zatwierdzanie budżetu i zasobów pozabudżetowych;
- akceptacja struktury Komitetów Stałych;
- ratyfikacja struktury Międzyregionalnych Rad Związków Zawodowych.

Jeżeli okaże się to niezbędne, w okresie pomiędzy dwoma Kongresami, w celu dokonania zmian na stanowisku Przewodniczącego, Sekretarza Generalnego, Zastępców Sekretarza Generalnego, Sekretarzy Konfederacji oraz Rewidentów, Komitet Wykonawczy posiada władzę i zasady głosowania Kongresu.

Sekretarz Generalny jest upoważniony do składania propozycji Komitetowi Wykonawczemu w zakresie zmian członków Sekretariatu.

Art. 14.

Komitet Wykonawczy w każdym pojedynczym przypadku kształtuje strukturę i uprawnienia delegacji negocjującej z europejskimi organizacjami pracodawców, w zgodzie z procedurami głosowania o jakich mowa w art. 20.

Decyzja wymaga poparcia większością co najmniej 2/3 głosów organizacji członkowskich bezpośrednio zainteresowanych negocjacjami.

W istotnych przypadkach, decyzje odnoszące się do uprawnień składu delegacji mogą być sporządzane na piśmie.

Komitet Wykonawczy kształtuje wewnętrzne zasady i procedury, którymi kieruje się podczas negocjacji. Delegację negocjacyjną nadzoruje Sekretariat.

Raporty dotyczące postępów negocjacyjnych są systematycznie przedstawiane Komitetowi Wykonawczemu.

Decyzje dotyczące wyników negocjacji są podejmowane przez Komitet Wykonawczy w zgodzie z procedurami głosowania o jakich mowa w art. 20. Decyzja wymaga zatwierdzenia przez co najmniej 2/3 głosów organizacji członkowskich bezpośrednio zainteresowanych negocjacjami.

Systematyczne raporty Europejskich Federacji Branżowych dotyczące europejskich negocjacji sektorowych są przedstawiane Komitetowi Wykonawczemu. Negocjacje muszą być zgodne z całościową polityką EKZZ.

Art. 15.

Komitet Wykonawczy składa się z:

Reprezentantów Ogólnokrajowych Konfederacji Związków Zawodowych, według klucza:

- 1 reprezentant na każdą Ogólnokrajową Konfederację Związków Zawodowych o liczbie członków mniejszej niż 1.000.000;
- 2 reprezentantów na każdą Ogólnokrajową Konfederację Związków Zawodowych o liczbie członków w przedziale 1.000.000 – 3.000.000;
- 3 reprezentantów na każdą Ogólnokrajową Konfederację Związków Zawodowych o liczbie członków w przedziale 3.000.000 – 5.000.000;
- 4 reprezentantów na każdą Ogólnokrajową Konfederację Związków Zawodowych o liczbie członków w przedziale 5.000.000 – 7.000.000;
- 5 reprezentantów na każdą Ogólnokrajową Konfederację Związków Zawodowych o liczbie członków większej niż 7.000.000;

Reprezentantów Europejskich Federacji Branżowych, według klucza:

- 1 reprezentant na każdą Europejską Federację Branżową o liczbie członków mniejszej niż 3.000.000;
- 2 reprezentantów na każdą Europejską Federację Branżową o liczbie członków pomiędzy 3.000.000 a 5.000.000;
- 3 reprezentantów na każdą Europejską Federację Branżową o liczbie członków większej niż 5.000.000;
- 3 reprezentantów z Komitetu Kobiet.

Reprezentanci Europejskich Federacji Branżowych i Komitetu Kobiet mają prawo głosu we wszystkich kwestiach za wyjątkiem tych dotyczących finansów i wniosków o członkostwo.

Na każdego członka powinien zostać wybrany jego zastępca.

Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych oraz Europejskie Federacje Branżowe posiadające status obserwatora są upoważnione do wyboru obserwatora z prawem głosu. Liczbę obserwatorów określa Komitet Wykonawczy.

Przewodniczący Komitetu Koordynacyjnego IRTUC oraz Przewodniczący Komitetu Młodzieżowego uczestniczą w posiedzeniach Komitetu Wykonawczego z prawem głosu.

Członkom Komitetu Wykonawczego mogą asystować doradcy.

Art. 16.

Komitet Wykonawczy wybiera Wiceprzewodniczących ze swego grona oraz członków Komitetu Sterującego.

Art. 17.

Komitet Wykonawczy spotyka się co najmniej cztery razy do roku.

Zebranie nadzwyczajne może zostać zwołane decyzją Komitetu Wykonawczego, na wniosek Komitetu Sterującego lub 1/3 członków Komitetu Wykonawczego.

Art. 18.

Komitet Wykonawczy ustanawia Komitet Kobiet i Komitet Młodzieżowy, których uprawnienia, strukturę i zasady funkcjonowania są kształtowane indywidualnymi regulacjami.

Art. 19.

Komitet Wykonawczy tworzy stałe komitety w celu przygotowania i wsparcie ich pracy. Komitet Wykonawczy określa ich strukturę, zadania i zasady działania.

Wszystkie zrzeszone organizacje mogą brać udział w pracach komitetów. Członkowie komitetów spotykają się w razie potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w roku.

Art. 20.

Komitet Wykonawczy dąży do osiągnięcia najszerzego z możliwych poziomów porozumienia. Jeśli niezbędne jest głosowanie, Komitet Wykonawczy decyduje większością 2/3 głosów.

Na początku każdego zebrania Komitetu Wykonawczego, Sekretariat sprawdza zdolność do podejmowania ważnych głosowań.

Zebrania Komitetu Wykonawczego są ważne, jeśli Komitet jest reprezentowany przez co najmniej $\frac{3}{4}$ pełnoprawnych członków. Pełnoprawni członkowie mogą być reprezentowani przez zastępców lub przez reprezentantów swoich organizacji, pełnoprawnie delegowanych z uprawnieniami na piśmie.

Członkowie upoważnieni do głosowania są pełnoprawnymi członkami, a w przypadku nieobecności – zastępcy członków. W przypadku nieobecności obu, upoważnionym do głosowania jest inny reprezentant z tej samej organizacji odpowiednio wydelegowany z uprawnieniami na piśmie.

Głosowanie odbywa się przez podniesienie ręki, lecz na zgłoszony wniosek – odbywa się głosowanie z listy obecności. W tym przypadku, każda Ogólnokrajowa Konfederacja Związków Zawodowych, Europejska Federacja Branżowa oraz Komitet Kobiet posiadają liczbę głosów równą liczbie delegatów, do których są uprawnione.

Wniosek wymaga przyjęcia przez co najmniej 2/3 członków. Propozycja, która nie osiągnie co najmniej 2/3 głosów członków, ale osiągnie co najmniej $\frac{1}{2}$ głosów członków Komitetu Wykonawczego, pojawia się w porządku obrad i jest przedstawiana Sekretariatowi dla ponownego rozpatrzenia.

Komitet Sterujący

Art. 21.

Komitet Sterujący odpowiedzialny jest za decyzje w pilnych, średnio-terminowych działaniach, które są podejmowane w odniesieniu do programu Komitetu Wykonawczego w zakresie jego kompetencji.

Komitet Sterujący odpowiedzialny jest za nadzór nad negocjacjami z organizacjami pracodawców oraz reprezentacjami stworzonymi dla instytucji europejskich.

Komitet Sterujący odpowiada za godzenie kwestii finansowych i administracyjnych, przygotowanie programu Komitetu Wykonawczego oraz przedstawianie rekomendacji Komitetowi Wykonawczemu.

Art. 22.

Komitet Sterujący składa się z 20 członków wybieranych przez Komitet Wykonawczy z jego własnych członków, włączając co najmniej czterech reprezentantów Europejskich Federacji Branżowych oraz Przewodniczącą Komitetu Kobiet.

Komitet Sterujący, co do zasady, spotyka się osiem razy do roku.

Sekretariat

Art. 23.

W skład Sekretariatu wchodzi Sekretarz Generalny, dwóch Zastępców Sekretarza Generalnego, Sekretarze Konfederacji, których liczba jest określana przez Komitet Wykonawczy.

Sekretarz Generalny jest rzecznikiem Konfederacji, koordynatorem wszelkich działań oraz ponosi całościową odpowiedzialność za wewnętrzną organizację Sekretariatu.

W realizacji zadań, Sekretarza Generalnego wspierają Zastępcy Sekretarza Generalnego, którzy ponoszą odpowiedzialność w razie jego nieobecności.

Sekretariat jest wspierany w swej pracy przez instytucje powołane do tego celu przez Konfederację.

Art. 24.

Sekretariat działa pod przewodnictwem Sekretarza Generalnego. Sekretariat realizuje wszelkie zadania przedstawione przez inne instytucje Konfederacji, w zakresie zapisów Statutu.

W szczególności oraz w odniesieniu do tego zakresu, Sekretariat:

- rozwija i podtrzymuje relacje pomiędzy różnymi częściami Konfederacji oraz wszystkimi instytucjami działającymi pod jej auspicjami;
- przygotowuje dokumenty i programy na wszelkie spotkania statutowych instytucji oraz ciał przez nich powołanych;
- tworzy, jeśli jest taka potrzeba, *ad hoc* grupy robocze, określa ich zadania, strukturę oraz zasady działania;
- organizuje reprezentacje dla potrzeb instytucji europejskich oraz reprezentacje dialogu z europejskimi organizacjami pracodawców;
- planuje i rekomenduje działania związkowe, które mogą być podjęte przez Konfederację i jej wszystkie organy, w celu realizacji celów oraz wsparcia wspólnych żądań.

SPECJALNE STRUKTURY ZWIĄZKOWE

Art. 25. (IRTUC)

Międzyregionalne Rady Związków Zawodowych (IRTUC) są strukturami utworzonymi w celu transgranicznej kooperacji międzyzwiązkowej, skupiającymi regionalne organizacje ogólnokrajowych konfederacji zrzeszonych w EKZZ.

Rady IRTUC ustanawiają Komitety Koordynacyjne.

Komitet Wykonawczy ustanawia kryteria dla ustanawiania Rad IRTUC oraz zasady proceduralne Komitetów Koordynacyjnych.

Art. 26. (EUROCADRES)

Rada kadry profesjonalnej i kierowniczej (EUROCADRES) jest organizacją stowarzyszoną z EKZZ. Na Kongresie reprezentowana jest przez delegację z prawem głosu, której liczbę określa Komitet Wykonawczy.

Reprezentant EUROCADRES zasiada w Komitecie Wykonawczym z prawem głosu.

Art. 27. (FERPA)

EKZZ uznaje FERPA za organizację reprezentującą na poziomie europejskim emerytów i starszych pracowników.

Dwóch reprezentantów FERPA zasiada w Komitecie Wykonawczym z prawem głosu.

MAJĄTEK

Art. 28.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych jest finansowana ze składek, ustalanych przez Komitet Wykonawczy, pochodzących od zrzeszonych Konfederacji Związków Zawodowych. Nie ogranicza to finansowania działań specjalnych z zasobów pozabudżetowych.

Art. 29.

Składki opłacane są z góry w Euro, co pół roku, w styczniu i lipcu. Reprezentanci organizacji członkowskich mających zaległości w opłacaniu składek mogą nadal zasiadać w Komitecie Wykonawczym, lecz tracą w nim prawo do głosowania. Zaległości w dwóch kwotach składek oznaczają wykluczenie organizacji z grona Komitetu Wykonawczego. Pokrycie zaległości oznacza przywrócenie wszelkich praw w tej kwestii. Tylko te organizacje, które opłaciły składki w terminie są upoważnione do wzięcia udziału w Kongresie z prawem do głosowania.

Art. 30.

Komitet Sterujący przygotowuje dla Komitetu Wykonawczego kwestie dotyczące budżetu, składek członkowskich oraz innych zagadnień finansowych.

Art. 31.

Wydatki związane z uczestnictwem we wszelkich spotkaniach ciał statutowych Konfederacji są ponoszone przez uczestniczące w nich organizacje.

Art. 32.

Finanse Konfederacji są regularnie sprawdzane przez Rewidentów. Ich roczne sprawozdanie jest przedstawiane do zatwierdzenia Komitetowi Wykonawczemu i po zatwierdzeniu przekazywane Sekretarzowi Generalnemu.

Art. 33.

Komitet Wykonawczy może utworzyć Fundusz Wzajemny dla realizacji szczególnych celów. Komitet Wykonawczy reguluje wysokość opłat na Fundusz oraz ich przeznaczenie.

ORGANIZACJE CZŁONKOWSKIE EKZZ

Ogólnokrajowe Konfederacje Związków Zawodowych

▶ ANDORA

USDA – Unia Związków Zawodowych Andory (Unió Sindical d'Andorra)

▶ AUSTRIA

OGB – Austriacka Federacja Związków Zawodowych (Österreichischer Gewerkschaftsbund)

▶ BELGIA

ABVV / FGTB – Powszechna Federacja Pracy Belgii (Algemeen Belgisch Vakverbond / Fédération Générale du Travail de Belgique)

ACV / CSC – Konfederacja Chrześcijańskich Związków Zawodowych (Algemeen Christelijk Vakverbond / Confédération des Syndicats Chrétiens)

CGSLB – Powszechna Konfederacja Liberalnych Związków Zawodowych Belgii (Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique)

▶ BUŁGARIA

CITUB – Konfederacja Niezależnych Związków Zawodowych Bułgarii

PODKREPA – Konfederacja Pracy

▶ CHORWACJA

SSSH / UATUC – Unia Autonomicznych Związków Zawodowych Chorwacji (Saveza Samostalnih Sindicata Hrvatske)

▶ CYPR

SEK – Konfederacja Pracowników Cypru (Synomospondia Ergaton Kyprou)

TURK-SEN – Federacja Związku Zawodowego Pracowników Tureckich (Kıbrıs Türk İsci Sendikaları Federasyonu)

▶ REPUBLIKA CZESKA

CMK OS – Czesko-Morawska Konfederacja Związków Zawodowych

▶ DANIA

AC – Duńska Konfederacja Związków Profesjonalnych (Akademikernes Centralorganisation)

FTF – Konfederacja Pracowników Etatowych i Usługodawców Cywilnych (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd)

LO-DK – Duńska Konfederacja Związków Zawodowych (Landesorganisationen i Danmark)

▶ ESTONIA

EAKL – Związek Estońskich Związków Zawodowych (Eesti Ametiühingute Keskkliit)

TALO – Estoński Związek Związków Pracowniczych (Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon)

► **FINLANDIA**

AKAVA – Konfederacja Związków Pracowników Akademickich w Finlandii

SAK – Centralna Organizacja Fińskich Związków Zawodowych (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö)

STTK- Fińska Konfederacja Pracowników Etatowych (Toimihenkilökeskusjärjestö)

► **FRANCJA**

CFDT – Francuska Demokratyczna Konfederacja Pracy (Confédération Française Démocratique du Travail)

CFTC – Francuska Konfederacja Pracowników Chrześcijańskich (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens)

CGT – Powszechna Konfederacja Pracy (Confédération Générale du Travail)

FO – Powszechna Konfederacja Pracy - Siła Pracownicza (Confédération Générale du Travail - Force Ouvrière)

UNSA – Krajowy Związek Autonomicznych Związków Zawodowych (Union Nationale des Syndicats Autonomes)

► **GRECJA**

ADEDY – Konfederacja Greckich Związków Zawodowych Usługodawców Cywilnych (Anotati Diikisis Enoseon Dimosion Ypallilon)

GSEE – Grecka Powszechna Konfederacja Pracy (Geniki Synomospondia Ergaton Ellados)

► **HISZPANIA**

CC.OO – CC.OO. Konfederacja Związku Zawodowego Komisji Robotniczych (Confederación Sindical de Comisiones Obreras)

STV-ELA – Baskijski Związek Pracowniczy (Solidaridad de Trabajadores Vascos Eusko Langileen Alkartasuna)

UGT-E – Powszechny Związek Pracowniczy – Hiszpania (Union General de Trabajadores)

USO – Związek Robotniczy – Hiszpania (Union Sindical Obrera)

► **HOLANDIA**

CNV – Krajowa Federacja Chrześcijańskich Związków Zawodowych (Christelijk Nationaal Vakverbond)

FNV – Konfederacja Związku Zawodowego Holandii (Federatie Nederlandse Vakbeweging)

MHP – Federacja Związku Zawodowego Kadry Średniej i Wyższej (Vakcentrale voor middengroepen en hoger personeel)

► **ISLANDIA**

ASI – Islandzka Konfederacja Pracy (Althydusamband Islands)

BSRB – Konfederacja Pracowników Urzędów Państwowych i Miejskich (Bandalag Starfsmanna Ríkis of Baeja)

► **IRLANDIA**

ICTU – Irlandzki Kongres Związków Zawodowych

▶ **LIECHTENSTEIN**

LANV – Federacja Pracowników Liechtensteinu (Liechtensteinischer ArbeitnehmerInnenverband)

▶ **LITWA**

LDF – Litewska Federacja Pracy (Lietuvos Darbo Federacija)

LPSK / LTUC – Litewska Konfederacja Związku Zawodowego (Lietuvos Profesiniu Sajungu Konfederacija)

LPSS (LDS) – Litewski Związek Zawodowy „Solidarność” (Lietuvos Darbiniku Sajunga)

▶ **LUKSEMBURG**

CGT-L – Powszechna Konfederacja Pracy Luksemburga (Confédération Générale du Travail de Luxembourg)

LCGB – Luksemburska Konfederacja Chrześcijańskiego Związku Zawodowego (Lëtzebuenger Chrëschtleche Gewerkschafts-Bond)

▶ **ŁOTWA**

LBAS – Związek Niezależnych Związków Zawodowych Łotwy (Latvijas Brīvo Arodbiedrību Savienība)

▶ **MALTA**

CMTU – Konfederacja Maltańskich Związków Zawodowych

GWU – Powszechny Związek Pracowniczy

▶ **MONAKO**

USM – Unia Związków Zawodowych Monako (Union des Syndicats de Monaco)

▶ **NIEMCY**

DGB – Niemiecka Konfederacja Związków Zawodowych (Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand)

▶ **NORWEGIA**

LO-N – Norweska Konfederacja Związków Zawodowych (Landsorganisasjonen i Norge)

UNIO – Konfederacja Profesjonalnych Związków Zawodowych (Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede)

YS – Konfederacja Pracowniczych Związków Zawodowych (Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund)

▶ **POLSKA**

NSZZ Solidarność

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

▶ **PORTUGALIA**

CGTP-IN – Powszechna Konfederacja Pracowników Portugalskich (Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses)

UGT-P – Powszechny Związek Pracowniczy – Portugalia (União Geral de Trabalhadores)

► RUMUNIA

BNS – Krajowe Związki Zawodowe Blok

CARTEL ALFA – Krajowa Konfederacja Związku Zawodowego - Cartel ALFA (Confederatia Natională Sindicală)

CNSLR-Fratia – Krajowa Konfederacja Wolnych Związków Zawodowych Rumunii - FRATIA

CSDR – Demokratyczna Konfederacja Związku Zawodowego Rumunii

► SAN MARINO

CDLS – Demokratyczna Konfederacja Pracowników San Marino (Confederazione Democratica dei Lavoratori Sammarinesi)

CSdL – Konfederacja Pracy San Marino (Confederazione Sammarinese del Lavoro)

► SŁOWACJA

KOZ SR – Konfederacja Związków Zawodowych Republiki Słowacji

► SŁOWENIA

ZSSS – Słoweński Związek Wolnych Związków Zawodowych (Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije)

► SZWAJCARIA

Travaille.Suisse (Organisation faitière des travailleurs Dachorganisation der Arbeitnehmenden)

SGB/USS – Szwajcarska Federacja Związków Zawodowych (Schweizerischer Gewerkschaftsbund/Union Syndicale Suisse/Unione Sindacale Svizzera)

► SZWECJA

LO-S – Szwedzka Konfederacja Związku Zawodowego (Landsorganisationen i Sverige)

SACO – Szwedzka Konfederacja Związków Zawodów Profesjonalnych (Sveriges Akademikers Centralorganisation)

TCO – Szwedzka Konfederacja Pracowników Zawodów Profesjonalnych (Tjänstemännens Centralorganisation)

► TURCJA

DISK – Konfederacja Postępowych Związków Zawodowych Turcji (Türkiye Devrimci Isçi Senikalari Konfederasyonu)

HAK-IS – Konfederacja Tureckich Prawdziwych Związków Zawodowych (Türkiye Hak Isçi Sendikalari Konfederasyonu)

KESK – Konfederacja Związków Zawodowych Pracowników Sektora Publicznego (Kamu Emekçileri Sendikalari Konfederasyonu Servants)

TURK-IS – Konfederacja Tureckich Związków Zawodowych (Türkiye Isçi Sendikalari Konfederasyonu)

► WĘGRY

ASzSz – Konfederacja Autonomicznego Związku Zawodowego

LIGA – Demokratyczna Liga Niezależnych Związków Zawodowych

MOSz – Krajowa Federacja Rad Pracowniczych

MSzOSz – Krajowa Konfederacja Węgierskich Związków Zawodowych

SZEF – Forum Kooperacji Związków Zawodowych (Szakszervezetek Együttműködési Fóruma)
ÉSZT – Konfederacja Związków Profesjonalistów (Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés)

► **WIELKA BRYTANIA**

TUC – Kongres Związków Zawodowych (Trades Union Congress)

► **WŁOCHY**

CGIL – Włoska Powszechna Konfederacja Pracy (Confederazione Generale Italiana del Lavoro)

CISL – Włoska Konfederacja Pracowniczych Związków Zawodowych (Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori)

UIL – Włoska Unia Pracy (Unione Italiana del Lavoro)

Organizacje posiadające status obserwatora

► **BOŚNIA I HERCEGOWINA**

CTUBiH – Konfederacja Związków Zawodowych Bośni i Hercegowiny

► **MACEDONIA**

SSM – Federacja Związków Zawodowych Macedonii

► **SERBIA**

NEZAVISNOST – “Niezależność” Konfederacja Związku Zawodowego (Ujedinjeni Granski Sindikati “Nezavisnost”)

Europejskie Federacje Branżowe

1. EEA – Europejski Sojusz Pracowników Przemysłu Rozrywkowego (European Entertainment Alliance),
2. EURO COP – Europejska Konfederacja Policjantów (European Confederation of Police)
3. EFBWW/FETBB – Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (European Federation of Building and Woodworkers)
4. EFFAT – Europejska Federacja Przemysłu Spożywczego, Rolnictwa i Turystyki (European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions)
5. EFJ/FEJ – Europejska Federacja Dziennikarzy (European Federation of Journalists)
6. EMCEF – Europejska Federacja Pracowników Górnictwa, Przemysłu Chemicznego i Energetyki (European Mine, Chemical and Energy Workers’ Federation)
7. EMF/FEM – Europejska Federacja Metalowców (European Metalworkers’ Federation)
8. EPSU – Europejska Federacja Związków Usług Publicznych (European Federation of Public Service Unions)
9. ETF – Europejska Federacja Pracowników Transportu (European Transport Workers’ Federation)
10. ETUCE/CSEE – Europejski Komitet Związku Zawodowego Szkolnictwa (European Trade Union Committee for Education)
11. ETUF-TCL/FSE-THC – Europejska Federacja Związku Zawodowego Przemysłu Odzieżowego i Skórzanego (European Trade Union Federation - Textiles Clothing and Leather)
12. UNI-EUROPA – Międzynarodowa Sieć Związkowa (Union Network International)