



S T A T U T
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
(tekst jednolity po zarejestrowanych w KRS zmianach wprowadzonych przez
Nadzwyczajny Kongres OPZZ 20 listopada 2009 roku)

R o z d z i a ł I
Postanowienia ogólne

Art. 1.

1. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, zwane dalej OPZZ, jest ogólnokrajową organizacją międzyzwiązkową utworzoną przez ogólnokrajowe związki zawodowe i zrzeszenia związków zawodowych.
2. OPZZ jest przedstawicielem organizacji członkowskich OPZZ, zrzeszonych w nich organizacji związkowych i członków tych organizacji, a w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentuje wszystkich pracowników i inne osoby, którym przysługuje prawo przynależności i wstępowania do związków zawodowych.

Art. 2.

1. Terenem działania OPZZ jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym OPZZ może podejmować działania – w obronie praw i interesów pracowników, emerytów i rencistów, bezrobotnych oraz ich rodzin – także wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą OPZZ jest miasto Warszawa.

Art. 3.

1. OPZZ posiada osobowość prawną.
2. Osobowość prawną posiadają struktury wojewódzkie OPZZ.
3. OPZZ może przystępować do międzynarodowych organizacji związków zawodowych reprezentujących organizacje członkowskie i interesy członków tych organizacji wobec instytucji i organów Unii Europejskiej oraz innych podmiotów międzynarodowych.

Art. 4.

1. Oznakami zewnętrznymi OPZZ są:
 - 1) sztandar OPZZ,
 - 2) znak OPZZ.
2. Znak OPZZ podlega ochronie prawnej.
3. Odznaką honorową OPZZ jest odznaka „Za zasługi dla OPZZ”.

R o z d z i a ł II
Cel i zadania OPZZ

Art. 5.

1. Celem OPZZ jest dążenie do zapewnienia godnych warunków życia i pracy w demokratycznym państwie prawa.
2. Zadaniem OPZZ są w szczególności:
 - 1) obrona praw i godności, a także interesów zawodowych i socjalnych pracowników, emerytów i rencistów, bezrobotnych oraz ich rodzin,
 - 2) ochrona praw i wolności związkowych,
 - 3) oddziaływanie na politykę społeczną i gospodarczą państwa, zgodnie z interesami ogólnospołecznymi,

- 4) działanie na rzecz rozwijania i utrwalania demokratycznych praw, stosunków społecznych i swobód obywatelskich,
- 5) kreowanie aktywności społecznej oraz kształtowanie etyki zawodowej i kultury stosunków międzyludzkich.

Art. 6.

1. Cel i zadania OPZZ realizowane są, na zasadach określonych przepisami prawa, między innymi przez:
 - 1) prezentowanie stanowisk wobec organów państwowych i samorządowych, pracodawców i ich organizacji, a także organizacji politycznych, społecznych i zawodowych,
 - 2) prowadzenie dialogu społecznego, w szczególności kształtowanie, zawieranie i realizację układów zbiorowych pracy, porozumień społecznych oraz umów o współpracy z organizacjami biorącymi udział w życiu publicznym,
 - 3) podejmowanie inicjatyw w zakresie tworzenia i przestrzegania prawa, w szczególności prawa pracy,
 - 4) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych,
 - 5) przeciwdziałanie bezrobociu i jego skutkom,
 - 6) publiczne propagowanie i promowanie celu i zadań OPZZ, programu OPZZ, uchwał i stanowisk OPZZ oraz przyjętego sposobu ich realizacji, a także pracy i dorobku OPZZ, jego organów, struktur i działaczy,
 - 7) organizowanie, również wspólnie z innymi organizacjami, kampanii medialnych, także dla zwrócenia uwagi publicznej na określone zdarzenia lub problemy społeczne,
 - 8) prowadzenie, organizowanie, wspieranie działalności badawczej oraz szkoleniowej,
 - 9) prowadzenie, organizowanie, wspieranie działalności oświatowej, kulturalnej, ochrony zdrowia, wypoczynku, turystyki i rekreacji.
2. OPZZ może prowadzić działalność gospodarczą oraz działalność dochodową inną niż gospodarcza.

Art. 7.

1. W obronie prawa do pracy, warunków pracy, godziwej płacy, świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych OPZZ może wszczynać i prowadzić spory zbiorowe, organizować strajki lub inne formy protestu.
2. OPZZ tworzy Fundusz Strajkowy OPZZ, gromadzony na odrębnym rachunku bankowym.

R o z d z i a ł I I I

Organizacje członkowskie, ich prawa i obowiązki

Art. 8.

1. Organizacjami członkowskimi OPZZ mogą być ogólnokrajowe związki zawodowe i zrzeszenia związków zawodowych, a także zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe.
2. Ogólnokrajowy związek zawodowy lub zrzeszenie związków zawodowych może nabyć członkostwo w OPZZ przyjmując, zgodnie ze swoim statutem, uchwałę o woli przystąpienia do OPZZ, którą składa w OPZZ. Nabycie członkostwa w OPZZ przez zrzeszenie związków zawodowych oznacza nabycie, z tym samym dniem, członkostwa w OPZZ przez jego organizacje członkowskie.
3. Zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa, która nie należy do zrzeszenia związków zawodowych będącego członkiem OPZZ, może nabyć członkostwo w OPZZ przyjmując, zgodnie ze swoim statutem, uchwałę o woli przystąpienia do OPZZ, którą składa we właściwej radzie wojewódzkiej OPZZ.
4. Uchwałę w sprawie przyjęcia do OPZZ organizacji związkowej, która złożyła uchwałę o woli przystąpienia do OPZZ, podejmuje Prezydium. Od uchwały Prezydium o odmowie przyjęcia do OPZZ organizacji, której ta uchwała dotyczy, przysługuje prawo odwołania do Rady w terminie do 30 dni od dnia otrzymania uchwały Prezydium. Uchwała Rady w tej sprawie jest ostateczna.
5. Nabycie członkostwa w OPZZ następuje z dniem podjęcia uchwały o przyjęciu do OPZZ.

Art. 9.

1. Wystąpienie organizacji członkowskiej z OPZZ następuje z dniem złożenia w OPZZ uchwały, podjętej zgodnie z jej statutem, zawierającej oświadczenie o wystąpieniu. Wystąpienie zrzeszenia związków zawodowych skutkuje z tym samym dniem wystąpieniem z OPZZ jego organizacji członkowskich.
2. Organizacja członkowska nie przestrzegająca Statutu OPZZ lub nie wykonująca uchwał organów OPZZ może być skreślona z listy organizacji członkowskich OPZZ.
3. Uchwałę o skreśleniu z listy organizacji członkowskich OPZZ podejmuje Prezydium z inicjatywy własnej lub na wniosek Komisji Rewizyjnej. Od uchwały Prezydium o skreśleniu z listy organizacji członkowskich OPZZ organizacji, której ta uchwała dotyczy, przysługuje prawo odwołania do Rady w terminie do 30 dni od dnia otrzymania uchwały Prezydium. Uchwała Rady w tej sprawie jest ostateczna.
4. W przypadku wystąpienia lub skreślenia z listy organizacji członkowskich OPZZ, prawa i obowiązki tej organizacji wygasają z dniem wystąpienia lub skreślenia, a w razie odwołania od uchwały Prezydium o skreśleniu z listy organizacji członkowskich OPZZ wygasają z dniem potwierdzenia tej uchwały przez Radę. W przypadku zrzeszenia związków zawodowych z tym samym dniem wygasają prawa i obowiązki jego organizacji członkowskich.

Art. 10.

1. Organizacje członkowskie OPZZ mają prawo do:
 - 1) udziału, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, w wyborach delegatów na Kongres i członków Rady,
 - 2) wpływania przez swoich przedstawicieli w organach OPZZ na realizację celu i zadań OPZZ, kształtowanie programu OPZZ oraz metod działania OPZZ,
 - 3) uzyskiwania pomocy OPZZ w swojej działalności statutowej, zgodnej z celem i zadaniami OPZZ w tym wsparcia OPZZ w działaniach podejmowanych wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 4) oceny działalności OPZZ, jego organów oraz osób pełniących w tych organach funkcje z wyboru,
 - 5) bieżącej informacji o działalności OPZZ, ze szczególnym uwzględnieniem uchwał organów statutowych,
 - 6) używania znaku OPZZ na własnych flagach, drukach i innych emblematach-
2. Organizacje członkowskie OPZZ są zobowiązane do:
 - 1) przestrzegania Statutu OPZZ,
 - 2) realizacji uchwał organów OPZZ,
 - 3) terminowego opłacania składki członkowskiej na rzecz OPZZ albo struktury wojewódzkiej OPZZ.
3. Ogólnokrajowe związki zawodowe i zrzeszenia związków zawodowych zrzeszające co najmniej tysiąc członków, za których opłacają składkę członkowską na rzecz OPZZ, delegatów na Kongres OPZZ wybierają bezpośrednio.
4. Ogólnokrajowe związki zawodowe i zrzeszenia związków zawodowych zrzeszające mniej niż tysiąc członków, za których opłacają składkę członkowską na rzecz OPZZ, oraz zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe, o których mowa w art. 8 ust. 3, wybierają przedstawicieli na branżowe zebrania dokonujące wyboru delegatów na Kongres OPZZ.

R o z d z i a ł I V

Organy OPZZ

Art. 11.

1. Organami OPZZ są:
 - 1) Kongres,
 - 2) Rada,
 - 3) Prezydium,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Organy OPZZ działają kolegialnie i są odpowiedzialne za realizację celów i zadań OPZZ zgodnie ze swymi kompetencjami.
3. Kadencja organów OPZZ trwa cztery lata.

Art. 12.

1. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej organy OPZZ mogą podejmować uchwały, o ile w głosowaniu bierze udział więcej niż połowa uprawnionych.
2. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej organy OPZZ podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

Art. 13.

Kongres jest najwyższym organem stanowiącym OPZZ, do kompetencji którego należy w szczególności:

- 1) uchwalanie Statutu OPZZ i zmian w Statucie OPZZ,
- 2) określanie programu OPZZ,
- 3) wybór i odwoływanie przewodniczącego OPZZ,
- 4) wybór i odwoływanie przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
- 5) uchwalanie regulaminu wyborczego dla wyborów, o których mowa w pkt. 3 i 4,
- 6) przyjmowanie sprawozdań z działalności Rady i Komisji Rewizyjnej za okres kadencji oraz udzielanie absolutorium Prezydium.

Art. 14.

1. Rada w okresach między posiedzeniami Kongresu, jest naczelnym organem stanowiącym OPZZ, do kompetencji którego należy w szczególności:

- 1) określanie głównych kierunków działania OPZZ w okresie kadencji,
 - 2) uchwalanie planów przychodów i preliminarzy wydatków na działalność statutową oraz przyjmowanie sprawozdań z ich realizacji,
 - 3) określanie wysokości oraz trybu opłacania składki członkowskiej na rzecz OPZZ opłacanej przez organizacje członkowskie OPZZ będące ogólnokrajowymi związkami zawodowymi albo zrzeszeniami związków zawodowych oraz wysokości i trybu wpłacania do OPZZ części przychodów ze składek członkowskich na rzecz wojewódzkich struktur terytorialnych OPZZ opłacanych przez organizacje członkowskie, o których mowa w art. 8 ust. 3,
 - 4) zwoływanie Kongresu z upływem kadencji,
 - 5) zwoływanie, z inicjatywy własnej lub na wniosek Prezydium albo Komisji Rewizyjnej, większością co najmniej 2/3 głosów, Nadzwyczajnego Kongresu,
 - 6) ustalanie liczby delegatów na Kongres oraz sposobu podziału tych mandatów pomiędzy:
 - a) organizacje członkowskie OPZZ, o których mowa w art. 10 ust. 3,
 - b) zebrania, o których mowa w art. 10 ust. 4,a także ustalanie liczby członków Rady i Prezydium oraz liczby członków Komisji Rewizyjnej oraz podział mandatów do tych organów pomiędzy struktury, o których mowa w art. 18 ust. 1,
 - 7) wybór przewodniczącego OPZZ w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu, a także określanie liczby wiceprzewodniczących OPZZ oraz ich wybór i odwoływanie,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawach przystąpienia OPZZ do krajowych lub międzynarodowych zrzeszeń związkowych albo innych organizacji oraz wystąpienia OPZZ z tych zrzeszeń albo organizacji,
 - 9) określanie zasad tworzenia Funduszu Strajkowego OPZZ,
 - 10) określanie wzorów odznaki honorowej OPZZ oraz zasad jej przyznawania,
 - 11) dokonywanie wykładni Statutu po zasięgnięciu opinii Komisji Statutowej powołanej przez Kongres,
 - 12) określanie, w drodze regulaminu, szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach dotyczących nabywania i utraty członkostwa w OPZZ,
 - 13) nadzór nad działalnością Prezydium, a także współpraca z Komisją Rewizyjną oraz rozpatrywanie jej wniosków, uwag i zaleceń,
 - 14) uchwalanie regulaminu pracy Rady.
2. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż trzy razy w roku.

Art. 15.

1. Prezydium jest organem stanowiącym i wykonawczym OPZZ, do kompetencji którego należy podejmowanie uchwał i decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych Statutem do kompetencji innego organu OPZZ, a w szczególności:
 - 1) przyjmowanie stanowisk w sprawach związanych z celem i zadaniami OPZZ,
 - 2) podejmowanie decyzji w sprawach sporów zbiorowych, strajków i innych form protestu,
 - 3) zwoływanie posiedzeń Rady,
 - 4) podejmowanie uchwał w sprawie współpracy OPZZ z innymi organizacjami,
 - 5) uchwalanie projektów planów przychodów i preliminarzy wydatków,
 - 6) ocena realizacji preliminarzy wydatków oraz przyjmowanie projektów sprawozdań z ich realizacji i przedkładanie ich Radzie,
 - 7) określanie wysokości oraz sposobu opłacania składki wspierającej OPZZ, a także podejmowanie decyzji:
 - a) o wydatkach nie uwzględnionych w preliminarzu wydatków, do wysokości nie przekraczającej 10% łącznej kwoty wydatków określonej tym preliminarzem,
 - b) w sprawach przekraczających zakres zarządu zwykłego nad majątkiem OPZZ, jako odrębnej jednostki organizacyjnej,
 - c) w sprawach dotyczących wykonywania praw z akcji i udziałów będących w posiadaniu OPZZ oraz praw OPZZ wobec innych podmiotów zależnych od OPZZ, w tym fundacji ustanowionych przez OPZZ,
 - 8) podejmowanie decyzji o wykorzystaniu środków zgromadzonych w Funduszu Strajkowym OPZZ,
 - 9) powoływanie i likwidowanie komisji i zespołów problemowych oraz powoływanie i odwoływanie ich przewodniczących,
 - 10) określanie zasad prowadzenia przez OPZZ działalności gospodarczej, w tym przedmiotu tej działalności zgodnie z aktualną klasyfikacją PKD oraz terminu jej rozpoczęcia i zakończenia, a także działalności dochodowej innej niż gospodarcza, wraz z określaniem zasad i trybu wewnętrznego nadzoru nad każdą z tych działalności,
 - 11) ocena, nie rzadziej niż raz w roku, sprawozdań z działalności dochodowej prowadzonej przez OPZZ, jako odrębna jednostka organizacyjna i wyniku finansowego tej działalności oraz zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych OPZZ, jako odrębnej jednostki organizacyjnej,
 - 12) powoływanie i likwidowanie oraz określanie zasad organizacji i funkcjonowania agend, biur, placówek naukowo-szkoleniowych lub badawczych i innych jednostek organizacyjnych OPZZ, a także ustalanie, które z jednostek organizacyjnych OPZZ zatrudniają pracowników – są pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy,
 - 13) powoływanie i odwoływanie, na wniosek przewodniczącego OPZZ, kierowników jednostek, o których mowa w pkt. 12, oraz – w razie potrzeby – zastępców kierowników i głównych księgowych w tych jednostkach,
 - 14) określanie kompetencji oraz zasad organizacji i funkcjonowania struktur, o których mowa w art. 18 ust. 1 i art. 19 ust. 1, w tym sposobu ustalania składów organów tych struktur oraz szczegółowych zasad i trybu powoływania i odwoływania przewodniczących i wiceprzewodniczących tych struktur, a także określanie sposobu ustalania liczb przedstawicieli organizacji członkowskich OPZZ uprawnionych do udziału w zebraniach, o których mowa w art. 10 ust. 4,
 - 15) podejmowanie decyzji w sprawach wniosków pracodawców o wyrażenie zgody na wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy albo jednostronną zmianę warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika dotyczących pracowników pełniących z wyboru funkcję w organach OPZZ,
 - 16) współpraca z Komisją Rewizyjną oraz rozpatrywanie jej wniosków, uwag i zaleceń,
 - 17) określanie kompetencji kierownictwa OPZZ, w skład którego wchodzi przewodniczący OPZZ i wiceprzewodniczący OPZZ,

- 18) określanie zasad wynagradzania przewodniczącego OPZZ i wiceprzewodniczących OPZZ, jeżeli pełnienie tej funkcji związane jest z zatrudnieniem w OPZZ,
 - 19) uchwalanie regulaminu pracy Prezydium, określającego również uprawnienia i obowiązki jego członków,
2. Posiedzenia Prezydium odbywają się nie rzadziej niż co dwa miesiące.

Art. 16.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym OPZZ podległym wyłącznie Kongresowi. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1) kontrola merytorycznej, finansowej, gospodarczej i majątkowej działalności OPZZ, jego organów, struktur branżowych, komisji i zespołów, agend, biur, placówek naukowo-szkoleniowych i badawczych oraz innych jednostek organizacyjnych OPZZ,
 - 2) dokonywanie, w okresach rocznych, oceny działalności Rady, Prezydium, przewodniczącego OPZZ, wiceprzewodniczących OPZZ oraz przedstawianie wniosków i uwag z tej oceny do rozpatrzenia właściwemu organowi,
 - 3) kontrola przestrzegania postanowień Statutu oraz realizacji uchwał i decyzji organów OPZZ,
 - 4) opiniowanie projektów planów przychodów i preliminarzy wydatków oraz sprawozdań z ich realizacji,
 - 5) wybór przewodniczącego Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu,
 - 6) określanie liczby i wybór wiceprzewodniczących Komisji Rewizyjnej,
 - 7) współdziałanie z organami kontrolnymi organizacji członkowskich w wykonywaniu kontroli w zakresie dotyczącym obowiązków tych organizacji określonych w Statucie,
 - 8) nadzór nad działalnością wojewódzkich komisji rewizyjnych OPZZ,
 - 9) uchwalanie regulaminu pracy Komisji Rewizyjnej.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż trzy razy w roku.
3. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Rady i Prezydium.

Art. 17.

1. Do reprezentowania OPZZ upoważnieni są:
 - 2) przewodniczący OPZZ lub wiceprzewodniczący OPZZ;
 - 3) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego OPZZ.
2. Osoby mogące zaciągać zobowiązania majątkowe w imieniu OPZZ upoważnia do takiego działania Prezydium.
3. Zaciągnięcie zobowiązania, o którym mowa w ust. 2, wymaga łącznego działania co najmniej dwóch osób, w tym przewodniczącego OPZZ lub wiceprzewodniczącego OPZZ.
4. Do reprezentowania wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ upoważnieni są:
 - 1) przewodniczący rady wojewódzkiej OPZZ lub wiceprzewodniczący rady wojewódzkiej OPZZ,
 - 2) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez przewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ lub wiceprzewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ.
5. Osoby mogące zaciągać zobowiązania majątkowe w imieniu wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ upoważnia do takiego działania prezydium rady wojewódzkiej OPZZ.
6. Zaciągnięcie zobowiązania, o którym mowa w ust. 5, wymaga łącznego działania co najmniej dwóch osób, w tym przewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ lub wiceprzewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ.

R o z d z i a ł V **Struktury OPZZ**

Art. 18.

1. OPZZ ma struktury branżowe tworzone przez organizacje członkowskie OPZZ, których organy reprezentują OPZZ wobec tych organizacji oraz właściwych organów państwowych, organów

samorządowych, pracodawców i odpowiednich organów ich organizacji, a także wobec odpowiednich organów i jednostek organizacyjnych organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Rada określa zakres podmiotowy struktur, o których mowa w ust. 1.
3. Organem struktury branżowej OPZZ jest rada branży.
4. Rada branży może tworzyć swoje prezydium.

Art. 19.

1. OPZZ ma wojewódzkie i powiatowe struktury terytorialne, których organy reprezentują OPZZ wobec zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych działających na terenie objętym zakresem działania struktury terytorialnej oraz wobec właściwych terenowo organów państwowych, organów samorządowych, pracodawców i odpowiednich organów ich organizacji, a także odpowiednich organów i jednostek organizacyjnych organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Rada określa zakres podmiotowy struktur, o których mowa w ust. 1.
3. Organami wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ są rada wojewódzka OPZZ i jej prezydium oraz wojewódzka komisja rewizyjna OPZZ.
4. Organem struktury powiatowej OPZZ jest rada OPZZ szczebla powiatowego – rada powiatowa OPZZ, rada miejska OPZZ albo rada międzypowiatowa OPZZ.
5. Rady OPZZ szczebla powiatowego na zasadach określonych przez Prezydium, mogą tworzyć swoje prezydium.
6. Przewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ powołuje i odwołuje Prezydium na wniosek przewodniczącego OPZZ. Wiceprzewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ powołuje i odwołuje przewodniczący OPZZ, na wniosek przewodniczącego rady wojewódzkiej OPZZ lub po zasięgnięciu jego opinii.

Art. 20.

OPZZ może tworzyć agendy, biura, placówki naukowo-szkoleniowe i badawcze, a także inne jednostki organizacyjne oraz posiadać własne środki publicznego informowania.

R o z d z i a ł VI

Tryb wyboru i odwołania członków organów OPZZ

Art. 21.

1. Członkowie organów OPZZ pochodzą z wyboru.
2. Wybory członków organów OPZZ są tajne.
3. Wybory członków organów OPZZ odbywają się przy zachowaniu zasady nieograniczonej liczby kandydatów i są skuteczne, jeżeli kandydat uzyska bezwzględną większość ważnych głosów, a w głosowaniu bierze udział co najmniej połowa uprawnionych.
4. Członkowie organów OPZZ pełnią osobiście swoją funkcję w tych organach.

Art. 22.

1. Delegatów na Kongres wybierają, w ramach miejsc mandatowych wynikających z podziału tych mandatów dokonanego przez Radę, organizacje członkowskie OPZZ, o których mowa w art. 10 ust. 3, oraz zebrania, o których mowa w art. 10 ust. 4.
2. W skład Rady wchodzi członkowie Prezydium oraz członkowie Rady wybrani przez poszczególne struktury branżowe OPZZ w liczbach wynikających z podziału mandatów do tego organu dokonanego przez Radę a także przewodniczący rad wojewódzkich OPZZ.
3. W skład Prezydium wchodzi przewodniczący OPZZ, wiceprzewodniczący OPZZ oraz członkowie wybrani przez poszczególne struktury branżowe OPZZ w liczbach wynikających z podziału mandatów do tego organu dokonanego przez Radę.

4. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi przewodniczący Komisji Rewizyjnej wybrany przez Kongres oraz członkowie wybrani przez poszczególne struktury branżowe OPZZ w liczbach wynikających z podziału mandatów do tego organu dokonanej przez Radę.
5. Wybory członków Prezydium i Rady oraz członków Komisji Rewizyjnej odbywają się w okresie poprzedzającym posiedzenie Kongresu – w grupach delegatów na Kongres, które tworzą delegaci reprezentujący poszczególne struktury branżowe OPZZ.

Art. 23.

1. Funkcji przewodniczącego OPZZ, wiceprzewodniczącego OPZZ oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej nie można pełnić równocześnie z funkcją:
 - 1) przewodniczącego ogólnokrajowej organizacji członkowskiej OPZZ,
 - 2) przewodniczącego organu kontrolnego ogólnokrajowej organizacji członkowskiej OPZZ,
 - 3) kierowniczą w organie administracji państwowej lub samorządowej.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami organów w utworzonych przez OPZZ podmiotach prowadzących działalność gospodarczą.

Art. 24.

1. Członek organu OPZZ może być odwołany przed upływem kadencji.
2. Odwołanie członka organu OPZZ może nastąpić wyłącznie w głosowaniu tajnym, po uprzednim umożliwieniu wysłuchania zainteresowanego.
3. Członka organu OPZZ odwołuje się w trybie właściwym dla jego wyboru.

Art. 25.

1. Mandat członka organu OPZZ wygasa przed upływem kadencji, z zastrzeżeniem ust. 2, w przypadkach:
 - 1) śmierci,
 - 2) rezygnacji,
 - 3) odwołania,
 - 4) utraty praw publicznych,
 - 5) ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
 - 6) zmiany zatrudnienia, jeśli ma to wpływ na piastowanie mandatu,
 - 7) wystąpienia lub skreślenia organizacji członkowskiej z listy organizacji członkowskich OPZZ, a także w razie utraty przez organizację członkowską OPZZ statusu uprawniającego do obsadzenia tego mandatu,
 - 8) utraty przez członka organu OPZZ członkostwa w organizacji członkowskiej OPZZ, w której członek organu OPZZ był zrzeszony w chwili wyboru do tego organu.
2. Decyzję w sprawie wygaśnięcia mandatu osoby wybranej przez Kongres do pełnienia funkcji związkowej z wyboru, w przypadku określonym w ust. 1 pkt. 7 i 8, podejmuje Rada. Art. 24 ust. 2 stosuje się odpowiednio.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu z przyczyn, o których mowa w ust. 1 pkt. 1-6 i 8, wybory uzupełniające przeprowadza się, z zastrzeżeniem art. 14 ust. 1 pkt 7 i art. 16 ust. 1 pkt 5, w trybie właściwym dla obsadzenia mandatu, który wygasł.

R o z d z i a ł VII

Majątek OPZZ i struktur wojewódzkich OPZZ

Art. 26.

1. Majątek OPZZ i struktur wojewódzkich OPZZ mogą stanowić: nieruchomości, ruchomości, akcje, udziały, prawa, środki pieniężne i papiery wartościowe.
2. Dochody OPZZ mogą pochodzić:
 - 1) ze składek członkowskich opłacanych przez organizacje członkowskie OPZZ będące ogólnokrajowymi związkami zawodowymi albo zrzeszeniami związków zawodowych oraz z

przychodów ze składek członkowskich na rzecz wojewódzkich struktur terytorialnych OPZZ opłacanych przez organizacje członkowskie, o których mowa w art. 8 ust. 3,

- 2) z darowizn, zapisów i dotacji oraz składek wspierających,
 - 3) z działalności gospodarczej oraz działalności dochodowej innej niż gospodarcza, zwanej dalej „działalnością dochodową”.
3. Składki, o których mowa w ust 2 pkt. 1 i 2, wpłacone na rzecz OPZZ nie podlegają zwrotowi.
 4. Dochody struktur wojewódzkich OPZZ mogą pochodzić:
 - 1) ze składek członkowskich oraz innych wpłat od organizacji członkowskich OPZZ będących zakładowymi albo międzyzakładowymi organizacjami związkowymi oraz jednostek organizacyjnych organizacji członkowskich OPZZ posiadających status zakładowej albo międzyzakładowej organizacji związkowej,
 - 2) z darowizn, zapisów i dotacji oraz składek wspierających,
 - 3) z działalności dochodowej.
 5. Wysokość i tryb opłacania składki członkowskiej na rzecz struktury wojewódzkiej OPZZ oraz składki wspierającej strukturę wojewódzką OPZZ określa właściwa rada wojewódzka OPZZ w drodze uchwały.
 6. Składki, o których mowa w ust. 4 pkt. 1 i 2, wpłacone na rzecz struktur wojewódzkich OPZZ nie podlegają zwrotowi.
 7. Przyjęcie przez OPZZ lub strukturę wojewódzką OPZZ dotacji, darowizny lub zapisu nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z celem lub zadaniami OPZZ.

Art. 27.

1. Działalność dochodową mogą prowadzić wyłącznie OPZZ i struktury wojewódzkie OPZZ, będące – w związku z tą działalnością – odrębnymi jednostkami organizacyjnymi OPZZ. Działalność gospodarczą może prowadzić tylko OPZZ.
2. Każda jednostka organizacyjna, o której mowa w ust. 1, może prowadzić działalność dochodową samodzielnie albo wspólnie z inną jednostką organizacyjną, która ma prawo do prowadzenia działalności dochodowej lub z innymi jednostkami organizacyjnymi, które mają prawo do prowadzenia działalności dochodowej.
3. Prowadzenie działalności dochodowej przez jednostkę organizacyjną, o której mowa w ust. 1, nie wymaga zgody innej jednostki organizacyjnej OPZZ.
4. Przychody z działalności dochodowej zasilają, a koszty tej działalności obciążają majątek jednostki organizacyjnej, która prowadzi działalność dochodową.
5. Wyłącznie odpowiedzialność za zobowiązania wynikające z działalności dochodowej ponosi jednostka organizacyjna prowadząca tę działalność, a w razie działalności dochodowej prowadzonej wspólnie odpowiedzialność jednostek organizacyjnych prowadzących tę działalność jest solidarna.
6. Każda jednostka organizacyjna, o której mowa w ust. 1, może bez zgody innej jednostki organizacyjnej OPZZ nabywać i zbywać składniki swojego majątku oraz zaciągać zobowiązania obciążające jej majątek.
7. Wyłącznie odpowiedzialność za działania określone w ust. 6 ponosi jednostka organizacyjna, która ich dokonała.
8. Każda jednostka organizacyjna, o której mowa w ust. 1, ma prawo prowadzić własny rachunek bankowy, samodzielnie podejmując decyzje w tym zakresie.
9. Jednostki organizacyjne OPZZ, o których mowa w ust. 1, mają prawo tworzyć lub współtworzyć podmioty, których zadaniem jest prowadzenie działalności gospodarczej w celu pozyskiwania środków na działalność statutową tej jednostki lub realizacja określonych celów w oparciu o środki wypracowane przez te podmioty.
10. Podmiotami, o których mowa w ust. 9, mogą być w szczególności zakłady własne lub spółki prawa handlowego.

11. Zobowiązania związane z tworzeniem lub współtworzeniem podmiotu, o którym mowa w ust. 9 i 10, a także zobowiązania wynikające z funkcjonowania takiego podmiotu dotyczące jednostki organizacyjnej OPZZ, która ten podmiot utworzyła lub współtworzyła obciążają wyłącznie majątek tej jednostki.
12. Zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ oraz podejmowanie decyzji w sprawach przekraczających zarząd zwykły nad majątkiem wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ, w tym decyzji o utworzeniu lub udziale we współtworzeniu podmiotu, o którym mowa w ust. 9 i 10, przez wojewódzką strukturę terytorialną OPZZ, należy do rady wojewódzkiej OPZZ.
13. Podejmowanie decyzji dotyczących wykonywania praw z akcji i udziałów będących w posiadaniu wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ oraz praw wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ wobec innych podmiotów zależnych od tej struktury, w tym fundacji ustanowionych przez tą strukturę, należy do prezydium rady wojewódzkiej OPZZ.
14. Majątek żadnej jednostki organizacyjnej OPZZ posiadającej osobowość prawną nie może być podstawą egzekucji i roszczeń z tytułu zobowiązań innej jednostki organizacyjnej OPZZ posiadającej osobowość prawną.
15. Zobowiązania jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej obciążają wyłącznie majątek jednostki organizacyjnej posiadającej osobowość prawną, która utworzyła tą jednostkę organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.

R o z d z i a ł VIII

Przepisy końcowe

Art. 28.

1. Rozwiązanie OPZZ może nastąpić na podstawie uchwały Kongresu podjętej większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związanych z likwidacją majątku OPZZ dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Kongres.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.