



**STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ
W SPRAWIE MAKSYMALNEGO ROCZNEGO WSKAŹNIKA
PRZYROSTU PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO
WYNAGRODZENIA U PRZEDSIĘBIORCÓW
W 2008 ROKU**

Prezydium negatywnie opiniuje przedstawioną przez Radę Ministrów propozycję ustalenia rocznego wskaźnika przyrostu przeciętne miesięcznego wynagrodzenia zaliczanego w ciężar kosztów u przedsiębiorców na rok 2008 na poziomie 106,0% i domaga się przyjęcia wskaźnika wzrostu płac w wysokości 109,4%, zgodnie ze stanowiskiem Prezydium z dnia 29 maja 2007 roku w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent w roku 2008.

Przypominamy rządowi, że przekazana partnerom społecznym propozycja nie realizuje rządowego programu Solidarne Państwo w zakresie: powstrzymania emigracji zarobkowej Polaków za granicę; solidarnego korzystania ze wzrostu gospodarczego przez wszystkich obywateli, a nie jedynie przez wąską grupę najbogatszych; zdecydowanego ograniczenia sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego. Złożona propozycja nie gwarantuje pracownikom godziwego wzrostu wynagrodzeń w warunkach wzrostu gospodarczego i poprawy kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw. Godzi w konstytucyjną zasadę społecznej gospodarki rynkowej. Oznacza także, że w wyniku niesprawiedliwego podziału dochodów zyski przedsiębiorstw zostaną osiągnięte kosztem pracowników.

Rada Ministrów, proponując wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w 2008 roku, nie uwzględniła, wzorem lat ubiegłych, opinii OPZZ, że prognozy tempa Produktu Krajowego Brutto w 2008 roku (5,7%) oraz poziomu inflacji (2,3%) są zaniżone. Po raz kolejny rządzący zaproponowali pracownikom wzrost wynagrodzeń, który nie odzwierciedla wysokiej dynamiki wydajności pracy w Polsce, rzeczywistego stanu gospodarki i kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz sytuacji na rynku pracy. Propozycja Rady Ministrów nie uwzględnia ponadto zmiany stanowiska rządu w zakresie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku (wzrost z 1000 zł do 1126 zł brutto), jest także niższa od przyjętego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (109,3).

Zauważamy, że próba ograniczania płac w przedsiębiorstwach dotyczy tylko pracowników. Rada Ministrów zaproponowała nowelizację tzw. ustawy kominowej, w której zakłada się wzrost wynagrodzeń kadry zarządzającej o ponad 66% oraz dodatkowe premie za wyniki ekonomiczne. Takie działania rządu osłabiają dialog społeczny i powodują konflikty społeczne w przedsiębiorstwach, za które odpowiedzialnością rząd obarcza związki zawodowe.

Prezydium jest przekonane, że dane statystyczne charakteryzujące kondycję finansową przedsiębiorstw w roku 2006 i w okresie 6. miesięcy 2007 roku, jak również wykonanie budżetu państwa za okres styczeń-lipiec 2007 roku pozwalają przyjąć wyższy niż zaproponowany wskaźnik wzrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców, bez ograniczenia konkurencyjności firm. Przedsiębiorstwa dysponują potencjałem finansowym, który może być przeznaczony na wzrost wynagrodzeń. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w okresie styczeń-czerwiec 2007 roku, wyniki finansowe oraz podstawowe wskaźniki ekonomiczne przedsiębiorstw kształtowały się korzystniej od uzyskanych przed rokiem. Przychody z całokształtu działalności rosły szybciej niż koszty ich uzyskania, co przełożyło się na obniżenie wskaźnika kosztów. Nie wzrosły w sposób znaczący koszty pracy, wzrósł natomiast zysk netto o blisko 33%. Zysk ten wykazało 75% ogółu przedsiębiorstw (69% w analogicznym okresie 2006 roku). Rentowność obrotu netto wyniosła 5,3% i była o 0,8 pkt proc. wyższa niż przed rokiem. Zjawiskom tym towarzyszy wysoka dynamika przyrostu depozytów bankowych przedsiębiorstw, która w ostatnich miesiącach wyniosła około 25% (r/r). Wartość depozytów w marcu 2007 roku wyniosła ponad 126 mld zł, co oznacza wzrost o

blisko 30% w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Szybki przyrost depozytów przedsiębiorstw świadczy o ich znacznych możliwościach współfinansowania inwestycji ze środków własnych oraz dobrej płynności finansowej, która pozwala na podnoszenie płac pracownikom.

W tej sytuacji Prezydium:

- nie akceptuje rządowej propozycji wzrostu płac u przedsiębiorców, która zakłada żenująco niski, skandaliczny wzrost wynagrodzeń!
- odrzuca wizję państwa, w którym władza odmawia pracownikom prawa do godziwych wynagrodzeń i dba jedynie o płace własne i zarządzających!
- sprzeciwia się tak rozumianej solidarności i sprawiedliwości społecznej!

Stwierdzamy, że tak antyspołecznej i nieprzyjaznej pracownikom polityki nie prowadzi żadne państwo Unii Europejskiej! Dlatego nasi pracownicy emigrują do innych krajów Unii, gdzie wynagrodzenia są średnio ponad sześciokrotnie wyższe, a pracodawcy narzekają na brak rąk do pracy!

Wzywamy rządzących do natychmiastowej zmiany polityki w zakresie płac i podjęcia uczciwych negocjacji w tej sprawie z Komisją Trójstronną. Nie zaakceptujemy sytuacji, która miała miejsce w lipcu 2007 roku, w trakcie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas to przedstawiciel strony rządowej nie był upoważniony do prowadzenia negocjacji z Komisją Trójstronną. Z tego powodu nie doszło do zawarcia porozumienia w sprawie płacy minimalnej. Nie pozwolimy na ponowne pozorowanie dialogu społecznego i dyktat ze strony rządu.

Żądamy sprawiedliwego podziału wypracowanego w przedsiębiorstwach zysku poprzez przekazanie jego części pracownikom.

Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Warszawa, 4 września 2007 r.