



STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ
W SPRAWIE PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA RADY
MINISTRÓW W SPRAWIE WYSOKOŚCI MINIMALNEGO
WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ
W 2008 ROKU

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r., przewidujący ustalenie od 1 stycznia 2008 roku płacy minimalnej na poziomie 1126 zł brutto – choć zmierza we właściwym kierunku – nie jest właściwą odpowiedzią na potrzeby pracowników i problemy rynku pracy. Prezydium uznaje propozycję Rady Ministrów za dalece niewystarczającą i oczekuje jej zmiany, mając na uwadze obietnice ministra pracy i polityki społecznej, że rząd dostosuje poziom wynagrodzenia minimalnego w Polsce do standardów obowiązujących w Unii Europejskiej.

Uważamy, że członkostwo Polski w Unii Europejskiej powinno skutkować przyjęciem wyższych standardów w sferze wynagrodzeń, w tym ratyfikowaniem konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 131 w sprawie płacy minimalnej, w której MOP rekomenduje aby płaca minimalna wynosiła 50% płacy przeciętnej, oraz art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej, dotyczącego wynagrodzenia godziwego, które według ekspertów Rady Europy powinno stanowić 60% przeciętnego wynagrodzenia. Polska nie ratyfikowała tych dokumentów, co powoduje, że poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę nie odpowiada wynagrodzeniu zapewniającemu godziwe życie. Skutkuje to wysokim poziomem ubóstwa i wykluczenia społecznego. W wyniku obecnej polityki rządu tysiące młodych ludzi wybiera emigrację zarobkową, a nie pracę w kraju, przedsiębiorcy z kolei narzekają na brak rąk do pracy.

Prezydium domaga się ustalenia płacy minimalnej w wysokości określonej w stanowisku Prezydium z dnia 29 maja 2007 roku w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent w roku 2008. Zgodnie z nim płaca minimalna powinna kształtować się na poziomie 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Obecnie minimalne wynagrodzenie za pracę stanowi 35,2% płacy przeciętnej. Podniesienie płacy minimalnej do poziomu proponowanego przez OPZZ jest możliwe w sytuacji wysokiego wzrostu gospodarczego, dobrej kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz wysokich dochodów budżetu państwa. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę nie spowoduje zwiększenia stopy bezrobocia, może natomiast zwiększyć dochody podatkowe budżetu państwa i zmniejszyć poziom ubóstwa.

Obarczamy rząd odpowiedzialnością za to, że Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych nie udało się osiągnąć porozumienia w sprawie wysokości płacy minimalnej w 2008 roku, pomimo wielu prób podjętych przez OPZZ. Rządzący od dawna pozorowali negocjacje z partnerami społecznymi. Wyznaczyli do prowadzenia rozmów przedstawicieli, którzy nie mieli umocowania do podejmowania wiążących decyzji. Wydarzenia, które miały miejsce dnia 27 sierpnia 2007 roku potwierdziły, że rządzący zamierzali skłócić partnerów społecznych poprzez wykorzystanie jednej z central związkowych. Tego dnia rząd uzgodnił z NSZZ „Solidarność”, poza forum Trójstronnej Komisji, że Rada Ministrów przyjmie rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku, na podstawie którego płaca minimalna będzie wynosić 1126 zł brutto, co odpowiada wysokości zaproponowanej w rozporządzeniu Rady Ministrów. **Stwierdzamy, że rząd świadomie zaniżył przedstawioną Trójstronnej Komisji, w czerwcu 2007 roku, propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku (1000 zł brutto), aby ją zmienić w toku rozmów z NSZZ „Solidarność”.** Podpisanie tej politycznej deklaracji nastąpiło z pogwałceniem podstawowych zasad dialogu społecznego, przed zakończeniem konsultacji społecznych. Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych termin przekazania opinii przez OPZZ mija 15 września 2007 roku. Tego samego dnia Rada Ministrów powinna ustalić, w drodze rozporządzenia, wysokość płacy minimalnej. Sytuacja ta oznacza, że rząd zbyt późno rozpoczął konsultacje z partnerami społecznymi. Rodzi także pytanie o konstytucyjność przepisów ustanowionych z naruszeniem ustawowego trybu opiniowania projektów aktów prawnych. Podpisując porozumienie z rządem, NSZZ „Solidarność” spowodował, że pracownicy mogą nie otrzymać w 2008 roku wynagrodzenia minimalnego w wysokości określonej w projekcie rozporządzenia.

Prezydium nie akceptuje takiej formuły prowadzenia dialogu społecznego, dzielenia partnerów społecznych

na „lepszych” i „gorszych” oraz wykorzystywania dialogu społecznego do bieżących celów politycznych.

Wzywamy rząd do natychmiastowej zmiany projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie poziomu płacy minimalnej w 2008 roku.

Domagamy się ustalenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości 50% średniej płacy krajowej.

**Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Warszawa, 4 września 2007 r.