



## MINIMALNA WCIAŻ NISKA, CAŁA PARA IDZIE W KOMIN

Kryzys kryzysem, a portfele menedżerów spółek państwowych mają się wciąż wyśmienicie. Podczas gdy pracownikom obniżanie pensji i świadczeń tłumaczy się trudną sytuacją ekonomiczną ich szefowie korzystają z dobrodziejstwa ustawowej regulacji swoich wynagrodzeń. O czym konkretnie mowa? Od stycznia 2010 r. wzrosły wynagrodzenia między innymi członków zarządów spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa. Dzisiaj, zgodnie z tzw. ustawą kominową, wynagrodzenie to nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W styczniu br. GUS podał, że w IV kwartale 2009 r. wynagrodzenie to wyniosło 3454,58 zł. Oznacza to - w porównaniu z IV kwartałem 2008 r. - wzrost o **134,80 zł tj. o 4%**. Łatwo policzyć, że jeśli twój szef zarabia sześciokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, to miesięcznie otrzyma on **o 808,80 zł brutto** więcej niż w 2009 roku. Jego roczne zarobki zwiększą się o **9705,60 zł brutto**. Dla porównania warto odnotować, że **płaca minimalna w 2010 roku wzrosła w stosunku do roku ubiegłego tylko o 41 zł brutto** (o 3,2%), z 1276 zł do 1317 zł. Co więcej, rząd nie wywiązał się ze zobowiązania, które złożył partnerom społecznym w trakcie negocjacji Pakietu Działań Antykryzysowych i nie przedstawił do końca 2009 r. propozycji osiągnięcia przez płacę minimalną poziomu 50% płacy przeciętnej. Jest to jeden z najbardziej jaskrawych przykładów braku solidarności społecznej i zwykłej uczciwości wobec obywateli, na których barkach składa się koszty ogólnej dekonunktury i problemów przedsiębiorstw, w których pracują. Znów zadajemy sobie pytanie: kto istnieje dla kogo – państwo dla obywateli, czy niestety wręcz przeciwnie.

### ELEKTROWNIA KOZIENICE S.A.: KOMUNIKAT MIĘDZYZWIĄZKOWEGO ZESPOŁU WSPÓŁDZIAŁANIA

W dniu 15 lutego 2010 r., na kolejnym spotkaniu Międzyzwiązkowego Zespołu Współdziałania dokonano aktualnej oceny sytuacji w kontekście działań wspólnych prowadzonych przeciwko wdrożeniu „Strategii Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2009-2015 z perspektywą do 2020 r.”

Na dzień 15 lutego 2010 r. efektem działań wspólnych jest wycofanie z porządku obrad Rady Nadzorczej ENEA punktu dotyczącego przyjęcia „Strategii Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2009-2015 z perspektywą do 2020 r.”

W związku z powyższym, Międzyzwiązkowy Zespół Współdziałania postanowił wstrzymać zorganizowanie czynnego protestu w dniu 19 lutego 2010 r.

W sprawie dalszych działań Międzyzwiązkowy Zespół Współdziałania będzie wydawał stosowne komunikaty.

Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”  
**Andrzej Witkowski**

Przewodniczący SNZZ  
Pracowników Elektrowni „Kozienice” S.A.  
**inż. Józef Jasiński**

Przewodniczący ZZ Pracowników Zmianowych  
**Dariusz J. Szewc**

Świerze Górne, 15 lutego 2010 r.



### STANOWISKO KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

W nawiązaniu do propozycji Zarządu ENEA S.A., wprowadzenia „Strategii Korporacyjnej Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2009-2015 z perspektywą do 2020 roku” (zwane dalej: **Strategią**), Kolegium Związków Zawodowych Grupy Kapitałowej ENEA (zwane dalej: **Kolegium**) oświadcza:

Kolegium w całości odrzuca proponowany przez Zarząd ENEA S.A. projekt Strategii i wnosi o przedstawienie w nowym dokumencie, do konsultacji stronie społecznej, rzeczywistych skutków społecznych (bo w obecnym ich nie ma), które z perspektywy zmian organizacyjnych i gospodarczych zagrażają utrzymaniu miejsc pracy.

Powyższe stanowisko uzasadniamy tym, że obecnie użyte zwroty w Strategii typu: *stopniowe wygaszanie działalności, optymalizacja, sprzedaż spółek, likwidacja dublujących się działalności* etc. są typem nowomowy, gdzie informuje się w sposób ukryty o zwolnieniach zbiorowych pracowników. Elementarna uczciwość wymaga nazywania rzeczy po imieniu, dając związkom zawodowym realną możliwość realizacji nałożonych na nich obowiązków. Oparte jest to o zasadę równości nie tylko w kategoriach międzyludzkich, ale również stosowania i dostępu do prawa. Dlatego nieprawdziwe jest stwierdzenie, że prawo handlowe (KSH)

można stawiać wyżej niż prawo pracy (KP).

Kolegium jest świadome różnic, które stają się swoistą grą interesów na płaszczyźnie gospodarczej jak i społecznej. Rozwiązaniem w poszukiwaniu koniecznej platformy dla stron dialogu, są regulacje w postaci dodatkowych aktów: porozumień zbiorowych, umów społecznych, itp., które wnikają w obszar nieprzewidziany daną regulacją lub proponowanym zdarzeniem. Dlatego w przypadku przedłożonej Strategii brak oceny skutków społecznych jest nadużyciem po stronie pracodawcy. Stosowanie jednostronnie „własnego prawa” przez Zarząd ENEA S.A., niezgodnie z interesem gospodarczym jak i społecznym, uważamy za naruszenie bezpieczeństwa zatrudnienia oraz uniemożliwienie wykonywania prawa nałożonego na organizacje związkowe zgodnie z ustawą.

W związku z powyższym informujemy, że próba wdrożenia Strategii lub realizacji poszczególnych jej zamierzeń, spotka się ze stanowczym oporem związków zawodowych jak i załogi ze wszystkimi możliwymi negatywnymi skutkami przewidzianymi prawem.

#### Prezydium Kolegium:

Przewodniczący - **Janusz Śniadecki**  
Wiceprzewodniczący - **Józef Jasinski**  
Wiceprzewodniczący - **Jerzy Wiertelak**

Baranowo, 12 lutego 2010 roku.

## KWB BEŁCHATÓW S.A.: PRACOWNICY CHCĄ AKCJI PRACOWNICZYCH PGE S.A.

Pięć związków zawodowych w KWB Bełchatów zwróciło się do ministra skarbu państwa Aleksandra Grada z konstruktywną propozycją rozwiązania akcji pracowniczych KWB Bełchatów.

Problemem jest to, że w najpierw stworzono grupę kapitałową PGE Górnictwo i Energetyka (PGE GiE) złożoną z kopalni Bełchatów i Turów oraz elektrowni Bełchatów, Turów i Opole, Skarb Państwa wniósł do PGE 69% akcji konsolidowanych firm. Jednocześnie zostawił w niej 16% „własnych” oraz 15% akcji pracowniczych. Pracownicy KWB Bełchatów otrzymali akcje o wartości 171,75 mln zł, i zagwarantowano im, że w przyszłości papiery zostaną wymienione na akcje PGE. Zdaniem związkowców wykonanie w chwili obecnej tej operacji spowoduje, że jeśli zamienią swoje akcje najpierw na akcje PGE GiE, a potem na akcje spółki matki, PGE, to poniosą ogromne straty. Dlatego skierowali do ministra poniższe pismo:

„Pismami do Komisji Nadzoru Finansowego z dn. 12 października 2009 r. oraz do Premiera RP z dnia 30 października 2009 r., z kopiami do Ministra Skarbu Państwa wskazanego przez KNF jako jedyne właściwego organu do rozwiązania problemu w drodze negocjacji, przedstawiliśmy propozycję wyjścia z problemu w zgodzie z postanowieniami Art. 3 ust. 3 Ustawy z 7 września 2007 r. o zasadach nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego.

Do dziś, pomimo upływu ponad 3 miesięcy, nie otrzymaliśmy żadnej wiążącej odpowiedzi ani też żadnej propozycji rozwiązania problemu budzącego wśród załogi PGE KWB Bełchatów SA duże poczucie krzywdy, frustrację i niezadowolone z prowadzonego procesu konsolidacji grupy PGE.

Wykazując dobrą wolę bezkonfliktowego rozwiązania nabrzmiałego problemu w drodze negocjacji, po dokapitalizowaniu PGE poprzez wejście na giełdę, przedstawiamy zgodny z postanowieniami Art.3 ust. 3 wymienionej Ustawy, akceptowany przez akcjonariuszy-pracowników reprezentowanych przez związki zawodowe, alternatywny do poprzedniej propozycji sposób rozwiązania problemu.

**Jako strony Umowy Społecznej KWB Bełchatów S.A. wnioskujemy o podwyższenie kapitału PGE S.A. o wartość ok. 146 mln PLN z kwoty 171,75 mln PLN kapitału akcji pracowniczych poprzez wniesienie odpowiedniej ilości (ok. 85%) z ilości imiennych akcji pracowniczych wprost do PGE S.A. z pominięciem zmarginalizowanej spółki PGE GiE S.A. (na tych samych zasadach jak to zrobił Skarb Państwa ze „swoimi” 16% akcji spółek konsolidowanych), zaś nadwyżka akcji pracowniczych niespełniających kryterium Ustawy w kwocie ok. 25,75 mln PLN powinna pozostać w spółce konsolidowanej tj. PGE KWB Bełchatów S.A.**

Oczekujemy zajęcia stanowiska i odpowiedzi na przedstawione propozycje w ustawowym terminie określonym w KPA.

Przewodniczący MK NSZZ „Solidarność”  
**Zbigniew Matuszkiewicz**

Przewodniczący ZZ Górnictwa  
Węgla Brunatnego  
**Andrzej Wyszyński**

Przewodniczący Zarządu ZZ „Konto”  
**Grzegorz Kamiński**

Z-ca Przewodniczącego ZZ  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
**Paweł Teodorski**

Przewodniczący ZZ „Kadra”  
**mgr inż. Andrzej Kopertowski**

Rogowiec, 9 lutego 2010 r.



## ROZMOWY „KOMUNALNYCH”

28 stycznia 2010 roku w siedzibie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki i Terenowej w Polsce odbyły się rozmowy z podsekretarzem stanu w Ministerstwie Infrastruktury Olgiem Dem Dziekońskim.

W trakcie rozmów z przedstawicielami Krajowego Zarządu: Edwardem Staszczakiem, Maciejem Saganem, Bolesławem Stanikowskim, Tomaszem Muszyńskim oraz pracownikami Federacji poruszono takie tematy jak: potrzeba stworzenia organizacji pracodawców gospodarki komunalnej; konieczność oszacowania wartości rynku usług komunalnych w Polsce; potrzeba konsolidacji przedsiębiorstw komunalnych; konieczność rozwoju współpracy przedstawicieli związków zawodowych gospodarki komunalnej z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego wszystkich szczebli; potrzeba dyskusji o wpływie wzrostu cen usług komunalnych na sytuację ekonomiczną rodzin, szczególnie tych najuboższych oraz na kondycję przedsiębiorstw komunalnych;

Z rąk Edwarda Staszczaka, przewodniczącego Federacji, Olgiem Dem Dziekoński otrzymał „Medal 25-lecia FZZPGKiT w Polsce”.