



BĘDĄ ZMIANY W PRAWIE, TAK JAK CHCE PIP



Komisja do Spraw Kontroli Państwowej Sejmu na posiedzeniu 3 marca br. przyjęła odpowiedź prezesa Rady Ministrów na dezyderat w sprawie realizacji przez rząd wniosków Państwowej

Inspekcji Pracy dotyczących niezbędnych zmian w ustawodawstwie. Posłowie zwracali się w nim o informację, które z wniosków de lege ferenda PIP z ostatnich trzech lat rząd już realizuje, a które weźmie pod uwagę w przyszłości przy podejmowaniu inicjatywy legislacyjnej.

Odpowiedź, przygotowaną przez ministra pracy we współpracy z szefami resortów: gospodarki, sprawiedliwości, zdrowia oraz infrastruktury, przedstawił podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Radosław Mleczek. Poinformował, że postulaty inspekcji pracy, odnoszące się do zmian w przepisach, będą rozważane na forum zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, a zwłaszcza Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych. Po tych uzgodnieniach przyjęty zostanie dalszy tryb postępowania nad propozycjami zmian. Przewodniczący Komisji do Spraw Kontroli Państwowej Arkadiusz Czartoryski zaakcentował, że posłowie oczekują teraz na konkretne inicjatywy legislacyjne ze strony rządu.

Na tym samym posiedzeniu komisja rozpatrzyła i przyjęła odpowiedź głównego inspektora pracy na opinię w sprawie przedstawienia propozycji zmiany przepisów w celu zwiększenia skuteczności wykonywania funkcji kontrolnych przez Państwową Inspekcję Pracy. We wspomnianej opinii posłowie zwracali się do szefa PIP z prośbą o przedstawienie propozycji zmian przepisów, które ułatwiłyby inspekcji pracy skuteczny nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy.

Jak stwierdził podczas obrad zastępca głównego inspektora pracy dr Marian Liwo, postulaty PIP dotyczą zarówno przepisów prawa materialnego, np. zmian w regulacjach o czasie pracy, w tym w zakładach opieki zdrowotnej, zmian w przepisach bhp, jak również procedur związanych z prowadzeniem kontroli.

- Idzie o to - powiedział - by postulowane zmiany poprawiały skuteczność kontroli, m.in. z zakresu legalności zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej przez wprowadzenie możliwości nakładania grzywny w drodze mandatu karnego za wykroczenia określone przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak też przyznanie prawa do prowadzenia określonych czynności rozpoznawczych, które poprzedzałyby kontrolę legalności zatrudnienia. Najważniejszą w tej materii jest kwestia zakresu stosowania ustawy o swobodzie działalności gospodarczej do kontroli prowadzonych przez inspektorów pracy.



FIASKO ROZMÓW PŁACOWYCH NA 2010 ROK W PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE SA

Jak już informowaliśmy trwają rozmowy dotyczące wzrostu średniej płacy w 2010 roku w PKP Polskie Linie Kolejowe SA. W trakcie spotkania w dniu 22 lutego 2010 r. strona związkowa zaproponowała wzrost płac realizowany poprzez wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 200 zł średnio na jednego zatrudnionego plus pochodne w terminie od 1 stycznia 2010 r. Natomiast pracodawca zaproponował wzrost średniej płacy nie mniej niż 150 zł, realizowany poprzez podniesienie funduszu premiowego minimum o 150 zł na jednego zatrudnionego w terminie od 1 stycznia br. Zdaniem pracodawcy propozycje związkowców wymagają nakładów rządu 160 mln zł, natomiast pracodawca ma zabezpieczone środki w wysokości 63 mln zł.

Do kolejnego spotkania, które przez stronę związkową było traktowane jako „ostatniej szansy”, doszło 9 marca 2010 r. Niestety do porozumienia nie doszło. Po spotkaniu strona związkowa wydała poniższy komunikat:

Stanowisko związków zawodowych dotyczące podwyżki wynagrodzeń dla pracowników spółki PKP PLK SA z dnia 9 marca 2010 roku

W związku z nie osiągnięciem porozumienia w trakcie rozmów z pracodawcą - Zarządem PKP PLK S.A., reprezentowanym przez prezesa ZPK Krzysztofa Mamińskiego na temat wzrostu wynagrodzeń pracowników spółki PKP PLK S.A. w roku 2010.

Strona związkowa, oświadcza że:

- nie zgadza się z propozycją Zarządu Spółki odnośnie wzrostu wynagrodzeń w formie premii;
- podtrzymuje swoje stanowisko o wdrożeniu wzrostu wynagrodzeń od dnia 01 stycznia 2010 roku. w wysokości 200 złotych w uposażeniu zasadniczym średnio na jednego zatrudnionego;

Podkreślamy, że pomimo, iż rozmowy odnośnie wzrostu wynagrodzeń trwają od miesiąca listopada ubiegłego roku, pracodawca w dalszym ciągu podtrzymuje swoje stanowisko co do podwyżki w formie premii i kwocie 150 zł brutto.

W związku z brakiem porozumienia co do wzrostu wynagrodzeń i zdecydowaną odmową przez stronę pracodawcy spisania protokołu rozbieżności, strona związkowa podejmie działania protestacyjno-strajkowe.

O szczegółowych decyzjach Zarząd Spółki zostanie poinformowany w odpowiednim trybie.

ROZMOWY PŁACOWE NA ROK 2010 I SPÓR ZBIOROWY W PKN ORLEN



Odezwa Międzyzakładowego
Branżowego Związku
Zawodowego w Grupie
Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*Koleżanki i Koledzy
Pracownicy PKN ORLEN SA i Spółek*

10 marca Zarząd PKN ORLEN SA wydał Zarządzenie w którym brak oczekiwanego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowników PKN ORLEN SA w roku 2010.

To jednostronna decyzja, podjęta mimo zdecydowanych sprzeciwów związków zawodowych.

MBZZ traktuje zarówno negocjacje wskaźnika wzrostu wynagrodzeń jak i odejście pracodawcy od stołu rokowań, jako **przejaw arogancji i nie liczenia się z uzasadnionymi oczekiwaniami pracowników**.

W ubiegłym roku ze zrozumieniem odnieśliśmy się do sytuacji kryzysowej i słabszych wyników ekonomicznych PKN ORLEN SA.

Jednakże obecne wyniki i ich ocena przedstawiana na Gięldzie i w prasie przez członków Zarządu są optymistyczne.

Nie ma więc uzasadnionych powodów do nie zrealizowania wcale niewygórowanych oczekiwań podwyżek płac dla pracowników Orlenu, a także dla pracowników spółek, w których to tegoroczne działania Orlenu spowodowały całkowity paraliż rozmów dotyczących wzrostu wynagrodzeń.

Dlatego MBZZ z dniem 11 marca 2010 r. wszedł w **spór zbiorowy z Zarządem PKN ORLEN SA** i domaga się realizacji następujących postulatów:

**Ustalenia wysokości obligatoryjnego wzrostu
wynagrodzeń zasadniczych na poziomie
360,00 zł ze skutkiem od 1 stycznia 2010
roku, oraz wypłatę dwóch nagród
jednorazowych w wysokości po 600,00 zł.**

Jednocześnie Zarząd związku informuje, że w przypadku nie spełnienia postulatu, skorzystamy z dalszych kroków opisanych w art. 7 ust. 2 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z podjęciem akcji strajkowej włącznie.

Ten kierunek działania, w przypadku nie zawarcia porozumienia, podejmiemy również w Spółkach.

Za Zarząd MBZZ:

Przewodniczący MBZZ w G.K. PKN ORLEN S.A.
Ryszard Maliszewski

Wiceprzewodniczący MBZZ w G.K. PKN ORLEN S.A.
Mariusz Konopiński

OFERTA KOLONIJNA 2010



Federacja Związków Zawodowych
Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego
i Ceramicznego w Polsce, organizuje
w 2010 r. w leczniczym mikroklimacie
Uzdrowiska Kopalni Soli „Bochnia”
w Bochni - kolonię zdrowotną dla dzieci
w wieku od 7 do 15 lat.



Program pobytu :

- w czasie pobytu dzieci zobaczą unikalne komory solne z zachowanymi śladami prac eksploatacyjnych, niepowtarzalne rzeźby solne oraz narzędzia i urządzenia, którymi posługiwano się przed wiekami; poznają także historię bocheńskiej kopalni, która zwiedzą nie tylko pieszo, ale także kolejką, którą 212 metrów pod ziemią przemierzą kilometrową trasę pomiędzy szybami Sutoris i Campi, niezapomnianych wrażeń dostarczy także zjazd 140 – metrową zjeżdżalnią,
- w niezwyklej solnej scenerii komory Ważyn 250 metrów pod ziemią wezmą udział w różnego rodzaju grach na boisku sportowym i zabawach na dyskotecce oraz obejrzą film w podziemnym kinie,
- jako młodzi odkrywcy będą sprawdzać swoje siły w programie „Podziemne Zmagania”,
- aby zgłębić tajemnice podziemnych komór uczestnicy przemierzą łodziami 120 metrowy odcinek zalanej komory,
- doskonałym uzupełnieniem wycieczki po kopalni będzie wizyta w Parku Archeologicznym – „Osadzie VI Oraczy”.
- wycieczki do Centrum Aktywnego Wypoczynku w Borku, który zajmuje ogrodzony obszar 50ha i gdzie czekają na dzieci różne atrakcje m.in.:
 - * kraina solnych skał – przygodowo edukacyjny park rozrywki, mini zoo,
 - * jazda quadami i gokardami po torze,
 - * przejażdżka konna, zabawa w panitball - strzelanie do tarcz nabojami z farbą,
 - * wycieczka rowerowa po leśnej okolicy,
 - * ognisko z pieczeniem kielbasek,
 - * kąpielisko wodne.

Dodatkowe informacje – tel. (0-32) 258-71-20
lub: <http://www.fzzchemikow.com.pl/aktualnosci.php?kat=317>

