



## KLĘSKI ZARZĄDU KGHM W WALCIE Z PRACOWNIKAMI



### OŚWIADCZENIE ZZ PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

Prokuratura Okręgowa w Legnicy w dniu 20 kwietnia b.r. ogłosiła swoją decyzję o **umorzeniu śledztwa** prowadzonego w wyniku zawiadomienia zgłoszonego przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. o rzekomym popełnieniu przestępstwa przez organizatorów i uczestników strajku ostrzegawczego mającego miejsce w Oddziałach Polskiej Miedzi w dniu 11 sierpnia 2009 roku.

**Prokuratura nie doszukała się tutaj znamion czynu zabronionego**, rujnąc tym samym tak misternie przygotowane przez wynajętą firmę doradczą i podpisane przez Prezesa Zarządu KGHM doniesienie do Prokuratury na Pracowników i Działaczy Związkowych.

Po 8 miesiącach i po przesłuchaniu kilkudziesięciu osób dowiedzieliśmy się tego, o czym mówiliśmy i wiedzieliśmy w dniu 11 sierpnia 2009 r., że mamy prawo protestować w obronie Polskości Polskiej Miedzi oraz swoich miejsc pracy i godności Pracowników.

Organizacje związkowe oraz setki uczestników tego strajku w sposób świadomy i zorganizowany, bez przymuszania kogokolwiek zaprotestowali przeciwko naruszeniu swoich praw pracowniczych i związkowych. Było to w pełni świadome, wcześniej zapowiadane i przygotowywane działanie mieszczące się w obowiązujących w Polsce regulacjach prawnych.

**Rzecznik prasowy Zarządu KGHM wyraził w jego imieniu zdumienie rozstrzygnięciem prokuratury.**

My ze swojej strony proponujemy Szanownemu Zarządowi KGHM żeby zamiast zdumienia wyraził skruchę i za swoje zachowanie przeprosił Pracowników Polskiej Miedzi za to, że ciągał ich po prokuratorach, groził utratą 14-tej pensji czy też próbował „łamać charaktery”.

To jest już trzecia poważna porażka Zarządu KGHM w okresie tylko 10 miesięcy. Trzecia porażka w postępowaniach przed organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości w sprawach własnego donosielskiego autorstwa.

Aktem pierwszym tego żalostnego tryptyku było postępowanie prokuratorskie z doniesienia niezastąpionego w tych sprawach Zarządu KGHM o rzekomym popełnieniu przestępstwa przez setki pracowników, którzy w dniu 05 maja 2009r. pojawili się na zaproszenie Zarządu KGHM przed jego siedzibą przechodząc, nie otwierając zamkniętej dla nich bramy wejściowej.

Prokurator po przesłuchaniu kilkudziesięciu Pracowników stwierdził, że przestępstwo nie zaistniało i odrzucił doniesienie Zarządu KGHM.

Mieliśmy wtedy 1:0 dla pracowników oraz 5 tysięcy złotych na każdego zatrudnionego, pakiet medyczny i wyższy o 2% odpis na Pracowniczy Program Emerytalny.

Zarząd KGHM z uporem godnym lepszej sprawy odwołuje się od tego postanowienia do Sądu. W grudniu 2009 Sąd utrzymuje w mocy postanowienie Prokuratury.

**Mamy 2:0 dla Pracowników.**

Dzisiaj po umorzeniu przez Prokuraturę wszystkich wątków jakie namnożył Zarząd KGHM w swoim doniesieniu na Pracowników i Działaczy Związkowych w związku z organizacją strajku ostrzegawczego z dnia 11 sierpnia 2009 r. wynik tej konfrontacyjnej postawy Zarządu KGHM **wzrósł do 3:0 dla Pracowników.**

Pracownicy niezmiernie ciekawi są, czy Zarząd KGHM odwoła się także od tej prokuratorskiej decyzji do Sądu?. Czy Zarząd KGHM ma zamiar nadal „gonić tego króliczka” zamiast w końcu zasiąść przy stole z przedstawicielami Pracowników i rozpocząć dawno już wygaszony dialog społeczny? Nadszedł także czas na naprawienie krzywd, jakie zostały w tym czasie wyrządzone Pracownikom.

Czy dopiero wynik 4:0 a może wyższy będzie przełomowym momentem w zachowaniach Zarządu KGHM. Przy jakim wyniku Szanowny Zarząd zechce spasować?

Pytamy w imieniu wspaniałej i odpowiedzialnej załogi Polskiej Miedzi.

**Przewodniczący ZZPPM**

*Ryszard Zbrzyzny*

Lubin, 22 kwietnia 2010 r.

## REZOLUCJA METALOWCÓW NIEMIEC, POLSKI I WĘGIER WOBEK KRYZYSU

Organizacje związków zawodowych branży metalowej z Niemiec, Węgier i Polski na konferencji w Berlinie w dniach 14 – 16 kwietnia 2010 roku odbytej w ramach realizacji projektu współfinansowanego przez Komisję Europejską pod tytułem „Wpływ globalnego kryzysu gospodarczego na przemysł metalowy w Europie Środkowo-Wschodniej oraz opracowanie przez organizacje pracownicze metod przeciwdziałania jego negatywnym skutkom” wyrażają pogląd, iż kryzys gospodarczy i ekonomiczny, który dotknął

świat i Europę jest nadal odczuwalny w zakładach przemysłu metalowego naszych państw. Wprowadzone rozwiązania antykrzysowe tylko w niewielkim stopniu i w ograniczonym zakresie złagodziły jego skutki. Nadal odczuwamy znaczny spadek produkcji, co skutkuje wieloma konsekwencjami w tym utratą miejsc pracy, oraz rosnącą popularnością stosowania alternatywnych form zatrudnienia. Równocześnie to przede wszystkim pracownicy ponoszą w głównej mierze ciężar walki z kryzysem poprzez między innymi często stosowane przez pracodawców skracanie tygodniowego czasu pracy, a co za tym idzie zmniejszanie realnych dochodów.

Trwający kryzys uwidocznił szczególnie dwa problemy wymagające skutecznych rozwiązań nie tylko w ramach poszczególnych państw, ale w całej Wspólnocie Europejskiej.

### **Bezrobocie i tymczasowość stosunków pracy**

Uważamy, że walka z tymi negatywnymi zjawiskami wymaga wzmocnienia działań nastawionych na wprowadzenie socjalnego modelu Europy. Osiągnięciu tego celu powinno służyć europejskie porozumienie społeczne regulujące zasady zatrudnienia w całej UE uwzględniające w swoich założeniach elementy flexicurity wzmocniające bezpieczeństwo zatrudnienia.

Dotychczas wprowadzane w życie przez rządy państw uczestników konferencji pakiety antykrzysowe uznajemy za niewystarczające dla skutecznego zwalczania skutków kryzysu. Zwracamy równocześnie uwagę na spadającą rangę dialogu społecznego, który powinien stanowić podstawę porozumienia rządu, pracodawców i związków zawodowych w walce z kryzysem

W Europie solidarnej, w Europie socjalnej, w zjednoczonej Europie ekonomiczne prawa rynku nie mogą być jedynym kryterium stanowiącym o sukcesie państw i o sukcesie UE. Konieczne jest zachowanie równowagi między zasadami gospodarki rynkowej a prawami i potrzebami pracowników i obywateli.

Domagamy się stałej poprawy warunków pracy oraz zapewnienia jej bezpieczeństwa.

Domagamy się wprowadzania rozwiązań pozwalających skutecznie godzić życie zawodowe i rodzinne.

Uznajemy równouprawnienie kobiet i mężczyzn jako podstawowy element wyrównywania szans zawodowych i społecznych.

Chcemy aktywnie uczestniczyć w działaniach, których celem jest minimalizowanie negatywnych społecznych i gospodarczych skutków kryzysu.

Podkreślamy potrzebę międzynarodowej solidarności związków zawodowych, uznając, że tylko wspólne działania mogą stanowić skuteczną przeciwwagę dla neoliberalnej polityki gospodarczej, a równocześnie stanowić istotną podstawę dialogu społecznego w Europie.

- **Federacja Związków Zawodowych „Metalowcy” – Polska**
- **Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Specjalnego – Polska**
- **Federacja Hutniczych Związków Zawodowych – Polska**
- **IG Metall Okręg Berlin Brandenburgia Saksonia – Niemcy**
- **VASAS – Węgry**

Berlin, 16 kwietnia 2010 r.



## **ZWIĄZEK ZAWODOWY ADMINISTRACJI PKP PRZECIWKO LIKWIDACJI ODDZIAŁÓW**

14 kwietnia 2010 r. przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Administracji PKP Janusz Mincewicz przesłał do przewodniczącego Rady Nadzorczej PKP SA oraz członków Rady Nadzorczej PKP SA, pochodzących z wyboru załogi poniższe pismo w sprawie reorganizacji Oddziałów Gospodarowania Nieruchomościami

**Pan Prof. Krzysztof Opawski**  
**Przewodniczący**  
**Rady Nadzorczej PKP SA**  
**Członkowie RN reprezentujący załogę:**  
**Panowie:**  
**Stanisław Stolorz, Henryk Sikora,**  
**Leszek Miętek**

### *Szanowni Panowie*

W związku z planowaną reorganizacją pionu nieruchomości i zmniejszeniu ilości PKP Oddziałów Gospodarowania Nieruchomościami - Zarząd Główny Związku Zawodowego Administracji PKP przyjmuje to z wielkim zaniepokojeniem i wnioskuję o zaniechanie tego pomysłu. Uważamy, że 11 Oddziałów, które obecnie działają na terenie kraju, to optymalne rozwiązanie. Zmniejszenie ich ilości spowoduje zwiększenie terenu obejmującego obszar działania. To z kolei pogorszy stan nadzoru, który już obecni, ze względu na duży zasięg terytorialny, jest bardzo utrudniony. A nieruchomości to wielki majątek PKP, który ciągle wymaga, nie tylko nadzoru i ochrony, ale także uporządkowania formalno-prawnego. Już teraz, ze względu na duży obszar, większość obiektów i budynków, nie ma właściwej ochrony, jest dewastowana i rozkradana, a tym samym traci swoją wartość. Szczególnie jesteśmy zaniepokojeni informacjami o planowanych likwidacjach Oddziałów, które już dziś zarządzają majątkiem na terenie dwóch województw. Uważamy, że likwidacja takich Oddziałów będzie z dużą szkodą dla właściwego funkcjonowania pionu nieruchomości i nie przeniesie żadnych korzyści w zakresie zarządzania majątkiem PKP S.A. Takie same zdanie mają samorządy. „ Na planową reorganizację patrzę z dużym niepokojem, bo trudno sobie wyobrazić, żeby załatwić sprawę trzeba będzie jechać do oddalonego aż o 400 kilometrów Krakowa, zamiast do pobliskiego, tak jak dotychczas, Lubina. To jakiś nieporozumienie „ – przyznaje Agata Fisz, prezydent Chełma. Związek Zawodowy Administracji PKP liczy na Panów mądrość i zrozumienie. W innym wypadku podejmiemy działania przewidziane prawem, by zachować obecnie obowiązujący schemat organizacyjny PKP Oddziałów Gospodarowania Nieruchomościami.

*Z poważaniem*

**Janusz Mincewicz**  
**Przewodniczący**  
**Zarządu Głównego**  
**Związku Zawodowego**  
**Administracji PKP**

Katowice, dnia 14 kwietnia 2010 r.