



SANDOMIERZ – ZWIĄZKOWCY WALCZĄ Z POWODZIĄ

Związkowcy z Sandomierza energicznie włączyli się do mobilizacji w obronie mieszkań i zakładów pracy. Zdaniem Janusza Dereń, przewodniczącego Rady OPZZ Powiatu Sandomierskiego i szefa organizacji zakładowej w hucie szkła Pilkington, w ciągu ostatnich 24-ech godzin sytuacja się poprawiła. „Jeszcze dwa dni temu miałem wrażenie, że za chwilę zatoniemy. Teraz jest dużo lepiej. Myślę, że uda nam się uratować nasz zakład pracy i osiedle” – powiedział w telefonicznej rozmowie z redaktorem „Związkowca.OPZZ”. Dereń zastrzegł, że sytuacja może jeszcze ulec pogorszeniu – „wały są rozmiękczone i w każdej chwili może wydarzyć się nieszczęście”.

Beata Strzelecka, przewodnicząca związków zawodowych w lokalnym szpitalu, wyjaśnia, że huta i osiedle mieszkaniowe położone są na cyplu co jeszcze bardziej utrudnia akcję pomocową. „Jesteśmy odcięci od świata. Mamy kłopoty nawet z łącznością telefoniczną” – dodaje.

Z powodzianami solidaryzują się również związki zawodowe. Janusz Dereń opowiada, że słowami otuchy wspierał go kolega ze związków zawodowych z konkurencyjnej firmy Saint Gobain. „Na dzień dzisiejszy związki zawodowe nie podejmują samodzielnych działań. Na nie przyjdzie czas, gdy woda opadnie. Jednak już teraz uruchomiliśmy specjalny numer konta, na który można przekazywać pieniądze na powodzian” – wyjaśnia Krystyna Socha. Dodaje, że w chwili obecnej pod wodą znajdują się mieszkania 41 związkowców z oświaty. (wf)

Środki można przekazywać na specjalne konto bankowe utworzone przez Związek Nauczycielstwa Polskiego:

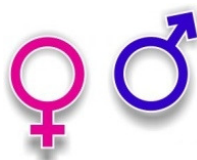
**Bank Spółdzielczy Sandomierz
70 9429 0004 2001 0002 1164 0003
z dopiskiem „Powódź”.**



Helikopter pomaga ratować hutę w Sandomierzu (fot. echodnia.eu)

W mediach pojawiły się informacje, że jeśli woda zaleje zakłady Pilkingtona to może okazać się, że nie wznowią one już produkcji. Janusz Dereń potwierdza te pogłoski, jednak dodaje, że dzięki zaangażowaniu i poświęceniu wielu ludzi, którzy pracują „na wałach” nieraz po 16 godzin, najpewniej uda się obronić hutę i okoliczne osiedla mieszkaniowe.

Związkowcy podkreślają, że tragedia uruchomiła wielką mobilizację społeczną. „Przy wałach *non-stop* pracuje około 200 osób, ludzie spontanicznie organizują się i pomagają sobie nawzajem” – opowiada Beata Strzelecka. „Ludzie wykupują żywność i zbierają ją w specjalnym punkcie pomocy dla powodzian, utworzonym przez komendę Straży Miejskiej. Powodzian zabieramy do naszych domów, kupujemy im żywność, żeby nie musieli wydawać pieniędzy, które będą im przecież potrzebne” – tłumaczy z entuzjazmem Krystyna Socha z sandomierskiego ZNP.



PARTNERZY SPOŁECZNI NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI

13 maja 2010 r. eksperci z organizacji polskich partnerów społecznych spotkali się w Gdańsku, w celu przedyskutowania możliwości współdziałania na rzecz wdrażania zasad równości płci na rynku pracy.

Wszystkie elementy kariery zawodowej: moment rekrutacji, wykonywanie pracy, a w tym awans, płace i dostęp do przeszkoleń zawodowych, moment zakończenia zatrudnienia oraz możliwość ponownego zatrudnienia powinny być wolne od dyskryminacji. Tak stanowi Kodeks Pracy, takie zasady obowiązują zgodnie z Konwencją MOP dotyczącą dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu z 1958 r., takie podejście jest fundamentem prawa unijnego.

Jednak w praktyce prawo do równego traktowania i równych szans w zatrudnieniu nie jest realizowane. Według MKZZ na świecie pracuje dziś około 1,2 mld. kobiet (współczynnik aktywności zawodowej wynosi około 40%), a bezrobotnych kobiet jest ponad 82 mln. Zarobki ich są średnio mniejsze od zarobków mężczyzn od 12% do nawet 60% w zależności od kraju. W Polsce różnica ta sięga około 23%. Według danych Eurostatu w Polsce ponad 24% kobiet w wieku 24-54 lat jest poza rynkiem pracy, z czego aż połowa z powodów rodzinnych.

Partnerzy społeczni mogą odgrywać kluczową rolę w promowaniu i wprowadzaniu w praktyce na rynku pracy

zasad równości. Organizacje pracowników i pracodawców mają najlepsze narzędzia – a nawet można powiedzieć, że stanowią najlepsze narzędzie do tego, aby prawa i przepisy były wprowadzane w życie i realnie zmieniały warunki pracy ludzi na lepsze. Aby tworzone na europejskim i krajowym poziomie regulacje miały realny wpływ na życie ludzi, muszą być wprowadzane, monitorowane i oceniane na każdym poziomie. W marcu 2005 roku europejscy partnerzy społeczni przyjęli Europejskie Ramy Działania na rzecz równości płci. Zidentyfikowano w nim 4 główne pola działań:

- zwalczanie stereotypów,
- promowanie obecności kobiet w procesie decyzyjnym,
- wsparcie dla możliwości łączenia obowiązków zawodowych z rodzinnymi,
- walka z problemem nierówności wynagrodzeń.

Celem porozumienia było wprowadzenie w mechanizmów, dzięki którym zmieniłaby się postrzeganie pozycji kobiet w miejscu pracy i przejście do modelu, który z jednej strony odpowiada realiom otaczającego nas rynku pracy a z drugiej ambicjom i oczekiwaniom pracowników. Próby godzenia tradycyjnych ról w tradycyjnie funkcjonującym miejscu pracy z wyzwaniem, które stawia przed kobietami zmieniający się świat i wymogi ekonomiczne, nakładają na nie ogromny ciężar. Niewiele jest skutecznych działań zmierzających do rozłożenia tego ciężaru w sposób bardziej racjonalny. Brakuje ośrodków opieki nie tylko nad dziećmi ale i zależnymi osobami starszymi, a istniejące są często niedostępne ze względów finansowych. Niewiele jest zakładów pracy w których funkcjonowałby system pozwalający na ocenę wartości pracy na danych stanowiskach oraz dostosowanie wynagrodzenia do wartości pracy. Kobiety są w dalszym ciągu postrzegane przez pracodawców jak «ryzykowny element» nie tylko w momencie rekrutacji, ale przede wszystkim w dostępie do podnoszenia kwalifikacji i awansu zawodowego.

Z tego powodu NSZZ „Solidarność” podjęła działania zmierzające do zaangażowania krajowych partnerów społecznych w dyskusję nad możliwościami wspólnego podejścia do wdrażania ERD. W ramach realizowanego przez związek projektu odbyła się m. in. międzynarodowa konferencja z udziałem partnerów społecznych oraz warsztaty dla ekspertów z organizacji polskich partnerów społecznych w celu wypracowania wspólnego stanowiska i przygotowania wspólnej propozycji deklaracji na poziomie krajowym.

W wyniku warsztatów uczestnicy z organizacji partnerów społecznych: Konfederacji Pracodawców Polskich, NSZZ „Solidarność”, OPZZ, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Związku Rzemiosła Polskiego, afiliowanych przy reprezentatywnych organizacjach europejskich partnerów społecznych określili najistotniejsze ich zdaniem obszary, w których współdziałanie może przynieść najbardziej wymierne efekty: aktywizacja zawodowa poprzez godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz działania na rzecz wyrównywania wynagrodzeń.

Wyznaczone zostały metody, które będą najbardziej skuteczne: m.in. kampanie informacyjne i projekty badawcze. Ustalono, że następne spotkanie, które będzie miało miejsce pod koniec czerwca posłuży sprecyzowaniu zakresu i metod wspólnego działania.

Osoby zainteresowane problematyką i chcące dopomóc w wypracowaniu instrumentów przeciwdziałania dyskryminacji płciowej na rynku pracy i w życiu zawodowym proszone są o kontakt z Piotrem Strębskim (tel. 22 551 55 45, piotr.s@opzz.org.pl)

ENE A: POWSTAŁ KOMITET PROTESTACYJNO-STRAJKOWY KOMUNIKAT

W związku z lekceważącym stosunkiem Zarządów ENEA S.A. i ENEA Operator sp. z o.o. do zgłaszanych przez związki zawodowe żądań o przestrzeganie zawartych porozumień zbiorowych będących źródłem prawa pracy w Spółkach Grupy Kapitałowej ENEA, Prezydium KM NSZZ „Solidarność” ENEA, wybrani członkowie Zarządu MZZP GK ENEA i Zarząd MZZPRC GK ENEA w dniu 17 maja 2010 r. przekształcają się w

Komitet Protestacyjno-Strajkowy w następującym składzie:

Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” ENEA: Adamski Piotr; Boiński Marek; Caban Dariusz; Gonerski Krzysztof; Jusie Robert; Szreiber Józef.

MZZP GK ENEA: Jerzy Wiertelak, Janusz Śniadecki, Marzena Łukaszewska, Mirosław Krajewski, Iwona Dolna, Genowefa Grzelak.

MZZPRC GK ENEA: Wacław Molenda, Jacek Wajs.

Do zadań Komitetu Protestacyjno-Strajkowego należy w szczególności:

- wyegzekwowanie respektowania zawartych porozumień zbiorowych,
- spowodowanie spełnienia wszystkich zgłoszonych przez stronę związkową żądań,
- ustalenie szczegółowego harmonogramu działań związkowych, koordynowanie ustalonych akcji protestacyjnych przeprowadzonych przez związki zawodowe.

Do udziału w pracach Komitetu Protestacyjno-Strajkowego zapraszamy również inne organizacje związkowe Grupy Kapitałowej ENEA.

POWSTAŁ NOWY PORTAL SPOŁECZNY „8godzinPracy.pl”

17 maja rozpoczął swoją działalność portal 8godzinPracy.pl. Tematyka portalu będzie oscylowała wokół praw pracowniczych, związków zawodowych i rad pracowników, bezpieczeństwa socjalnego i spraw gospodarczych, praw lokatorskich, sytuacji w służbie zdrowia, edukacji oraz kwestii dotyczących szeroko rozumianej samorządności. Misją portalu jest stworzenie przestrzeni do dyskusji o wyzwaniach, jakie stoją dzisiaj przed społeczeństwem, oraz spojrzenie na nie z perspektywy „strony społecznej” pracowników, uczniów, studentów, emerytów, bezrobotnych.

Na łamach 8godzinPracy.pl będą ukazywać się teksty publicystyczne, reportaże, wywiady, wideo relacje, informacje i relacje z wydarzeń związanych z tematyką portalu. Twórcy serwisu utworzyli również konta na Facebooku, blipie i twitterze, na których umieszczają wyszukane w sieci wiadomości, oraz kanał wideo na youtube.com. 8godzinPracy.pl w ich założeniu ma być żywym medium współtworzonym również przez swoich czytelników.

Portal tworzą działaczki i działacze OPZZ Konfederacja Pracy, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Młodych Socjalistów oraz osoby niezrzeszone.

Maciej Łapski