



## ZWIĄZKOWCY W PGNiG WCHODZĄ W SPORY



### STANOWISKO PREZYDIUM OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU

**ZAWODOWEGO GÓRNICTWA  
NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA**  
w sprawie funduszu wynagrodzeń w PGNiG S.A.  
i Grupie Kapitałowej PGNiG w 2010 roku.  
Stanowisko podjęte jednomyślnie  
w dniu 15 lipca 2010 r.

Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa biorąc pod uwagę brak porozumienia z Zarządem PGNiG w sprawie przyrostu płac w 2010 roku wzywa wszystkie Oddziały i Sekcje związku do rozpoczęcia z dniem 1 sierpnia 2010 r. procedury sporu zbiorowego na szczeblach pracodawców właściwych dla organizacji związkowych.

#### Uzasadnienie stanowiska:

W związku z faktem wycofania z dniem 1 stycznia br. ustawy o neogocjacyjnym systemie przyrostu wynagrodzeń zgodnie z sugestiami strony społecznej w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych. w miesiącu lutym hr. Organizacje Związkowe działające w Grupie Kapitałowej PGNiG SA oraz w PGNiG SA przystąpiły do negocjacji płacowych. Wychodząc z założenia, że likwidacja ustawy daje możliwość realnej oceny sytuacji ekonomicznej spółek i jej wpływu na kształtowanie wynagrodzeń, związki zawodowe zwróciły się o ustalenie kryteriów naliczania płac na dany rok uznając, że przyjęty do planów gospodarczych wskaźnik płacowy na poziomie 1,1% drastycznie niższy nawet od zakładanej w budżecie państwa inflacji, powoduje realne obniżenie bytu pracowników Spółki.

Wobec przedłożonych przez związki zawodowe stanowisk, Zarząd PGNiG SA oraz Zarządy Spółek Zależnych zwróciły się do strony społecznej o przełożenie terminu negocjacji płacowych na miesiąc czerwiec 2010 roku, uzależniając tok tych negocjacji od przyjęcia przez Zarząd Regulacji Energetyki taryf gazowych na dany rok. Związki zawodowe mimo braku jednoznacznego powiązania tych tematów przystąpiły na propozycję pracodawców uznając, że wyliczenia efektów gospodarczych Spółek za pierwsze półrocze da również pełny obraz możliwości płacowych. Po kolejnym przesunięciu przez Zarząd PGNiG SA terminu negocjacji na miesiąc lipiec br., w wyniku pierwszej tury

rozmów Zarządu PGNiG SA z Centralami Związków Zawodowych oraz związkami zawodowymi PGNiG SA będącymi stroną układu zbiorowego, w obecności Dyrektorów Oddziałów PGNiG SA i Prezesów Spółek Zależnych, nie doszło do zbliżenia stanowisk.

Wobec powyższego, zawieszono negocjacje na tydzień dając stronom możliwości kolejnej oceny sytuacji. Na spotkaniu stron dnia 13 lipca br., po dokonaniu prezentacji sytuacji ekonomicznej PGNiG SA i Spółek Zależnych związki zawodowe zweryfikowały swoje stanowiska i roszczenia płacowe, obniżając propozycje wskaźnika najpierw do 8% a w efekcie kolejnej tury rozmów do poziomu 5,5% wskaźnika płac. Zdaniem związków zawodowych określona wartość wskaźnika jest w pełni realna do wykonania w większości spółek Grupy Kapitałowej a na pewno w samym PGNiG SA.

Motywacjami do przedstawienia takiej wartości wskaźnika płacowego są uzyskanie przez PGNiG SA zysku, wolumenu sprzedaży po tzw. „zimie stulecia”, wysokiego wskaźnika rentowności spółek i wskaźnika płacowego średniego dla przemysłu przedstawionego w wyliczeniach GUS za 6 miesięcy br. Dodatkowym argumentem stawianym przez związki zawodowe jest fakt, że średnia płaca PGNiG SA jest jedną z niższych w porównaniu do spółek energetyczno-paliwowych o podobnej wielkości sprzedaży i profilu gospodarczym.

W momencie określenia przez związki zawodowe brzegowych warunków negocjacji. Zarząd PGNiG SA niespodziewanie zmienił formę sposobu określenia wzrostu płac, przyjmując do wyliczenia procent funduszu kosztów pracy w miejsce procentu wskaźnika wynagrodzeń, proponując najpierw 5,5% a następnie 6% wzrostu kosztów pracy naliczanego do bazy roku 2009. Z uwagi na to, że dokonana przez Zarząd PGNiG SA w trakcie negocjacji zmiana formy liczenia funduszu wynagrodzeń, bez właściwych dla sprawy dokładnych przeliczeń poszczególnych Spółek dawała możliwość tylko szacunkowych danych określanych na 2 do 3% wskaźnika wynagrodzeń związki zawodowe uznały, że w tym momencie Zarząd PGNiG SA zerwał negocjacje płacowe wprowadzając w wyliczeniach manipulacje nie do przyjęcia powodujące, że tylko jedna ze stron miała możliwość pełnej oceny skutków takiej formy przeliczenia płac.

Jednocześnie związki zawodowe uznały, że niedopuszczalne jest wprowadzanie zmian kryteriów negocjacji i trybu dokonywanych przeliczeń płacowych w połowie roku, gdy zawarte umowy zewnętrzne mające wpływ na kształtowanie składników funduszu kosztów prac nie mogą podlegać weryfikacji. Forma i tryb prowadzenia negocjacji przez Zarząd PGNiG SA daje podstawy do stwierdzenia braku dobrej

woli ze strony pracodawcy, stosowania systemu antymotywacyjnego dla pracowników, jak również lekceważący stosunek do partnera społecznego.

Związki zawodowe wielokrotnie wykazały w ostatnich latach wolę rozwiązywania problemów przy stole w systemie negocjacyjnym uznając argumenty pracodawcy i stawiając roszczenia zgodne z rozsądkiem i możliwościami ekonomicznymi spółek. Tegoroczne negocjacje po zmianach kadrowych w Zarządzie PGNiG SA i ich tryb wskazują na prowadzenie przez pracodawcę polityki konfrontacyjnej i podważają zaufanie partnera społecznego do innych planowanych zmian tak w obszarze dystrybucji, obrotu gazem i sektorów poszukiwań i zaplecza w tym realizowanych inicjatyw i projektów konsolidacyjnych.

W związku z powyższym wszystkie jednostki organizacyjne Związku – Sektory, Oddziały i Sekcje Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa na terenie całej Polski podejmą wynikające z ustawy o związkach zawodowych działania protestacyjne i spory zbiorowe uzależniając ich tryb oraz formę od ewentualnych dalszych rozmów z Zarządem PGNiG SA. Wzywamy w trybie pilnym Przewodniczących Oddziałów i Sekcji do bieżącej informacji o prowadzonej procedurze sporów zbiorowych w ich jednostkach organizacyjnych. Członkowie Prezydium, pracownicy Związku i doradcy prawni zapewnią wszelką niezbędną pomoc w rejestracjach i prowadzonych formach protestu. Jednocześnie prosimy o działania we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Central Związków Zawodowych „Solidarności” i „Kadry” w ramach współpracy w Związkowej Komisji Koordynacyjnej PGNiG SA.

Za Prezydium OZZGNIG  
*Dariusz Matuszewski*



## ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY DO SPRAW PRZEMYSŁU OBRONNEGO

6 lipca 2010 r. odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego. Tematem była ocena aktualnej sytuacji w przemyśle obronnym oraz zagrożenia dla tej branży wynikające z nowej Dyrektywy UE tzw. art. 346 zobowiązujący wszystkie kraje UE do ogłaszania powszechnych przetargów na zakupy uzbrojenia i roboty budowlane. Dyrektywa ta wchodzi w życie 1 lipca 2011 r. i musimy się do tego przygotować. Postanowiono poczekać na projekt Ustawy w tej sprawie, który aktualnie jest przygotowywany przez Urząd Zamówień Publicznych.

Sytuacja jest według prezesa E. Nowaka dobra w Grupie Bumar, o czym świadczą wyniki za 2009 r. Mimo spadku sprzedaży o 600 mln zł osiągnęliśmy wyższy zysk niż w 2008r. Tylko w kilku firmach sytuacja jest trudna m.in. w Bumar-Łabędy i Radwar Warszawa. Aktualnie prowadzona jest tam restrukturyzacja i konsolidacja i choć będzie to „bolało” (zwolnienia, integracja produkcji) to należy być dobrej myśli bo Grupa Bumar ma bardzo dobrą współpracę z Ministerstwem Obrony Narodowej i niebawem będą wynegocjowane dodatkowe zamówienia dla tych firm - zdaniem E. Nowaka. A wszystko co źle mówią i piszą o Grupie to tylko plotki złośliwych dziennikarzy i prezes Nowak nie zamierza z tym polemizować.

W odpowiedzi związkowcy krytycznie ustosunkowali się do wypowiedzi prezesa E. Nowaka zarzucając mu, że

zysk w 2009 r. jest wynikiem kreatywnej księgowości, bo Bumar zmusza prezesów spółek do przeszacowania majątku, co w efekcie daje papierowy zysk, a firmy muszą odprowadzać do Bumaru dywidendę w gotówce, której nie mają skąd wziąć. Ponadto nie ma znaczących kontraktów eksportowych, a dobry wynik w eksporcie za 2009 r. to efekt przesunięć płatności za stary kontrakt malezyjski, za który środki dawno zostały już wydane.

Związkowcy obu Sekcji przedstawili w/w uwagi w swoich stanowiskach: NSZZ „Solidarność” w dniu 9 maja 2010 r., a ZZPE w dniu 22 czerwca 2010 r.

Ponadto Ministerstwo Skarbu przedstawiło informację o aktualnie trwających procesach prywatyzacyjnych w ZTS Gamrat Jasło, ZSP Niewiadów i FŁT Kraśnik.

Rząd przedstawił również zmiany do Strategii na lata 2007-2012. Związki zawodowe zaproponowały, że ustosunkują się do nich na piśmie, ze względu na zbyt wiele propozycji zmian.



## IX WIZYTA PARLAMENTARNA W STRASBURGU

Już po raz 39 (a 9 w bieżącej kadencji) grupa mieszkańców Dolnego Śląska oraz Opolszczyzny wyjechała do Parlamentu Europejskiego na zaproszenie posłanki Lidii Geringer de Oedenberg. Czerwona wizyta odbywała się w Strasburgu podczas sesji plenarnej. W skład 47. osobowej grupy zaproszonych gości z rekomendacji Rady Okręgu Opole Federacji Związków Zawodowych „METALOWCY” weszli członkowie ZZ „FAMAK” Kluczbork oraz ZZ Włókniarzy „FROTEX” Prudnik.



Pierwszego dnia goście Lidii Geringer de Oedenberg udali się do Europejskiego Trybunału Praw Człowieka, gdzie podczas interesującej prelekcji zapoznali się z mechanizmami składania skargi oraz najnowszymi zmianami w tej kwestii obowiązującymi od początku czerwca. Popołudnie grupa spędziła na zwiedzaniu miasta – najpierw z pokładu statku wycieczkowego a następnie pieszo na Starówce. Wieczór zakończyło uroczyste spotkanie w restauracji „Le Brasseur”. Następnego dnia po odwiedzinach w „dzielnicy europejskiej”, przyszła kolej na najważniejszy punkt programu wizyty – udział (jako obserwatorzy) w sesji plenarnej Parlamentu Europejskiego oraz spotkanie z posłanką Lidią Geringer de Oedenberg. Była to znakomita okazja do naczonego przekonania się jak wyglądają obrady – prowadzone tego dnia przez przewodniczącego Jerzego Buzka – oraz zadanie posłance pytań dotyczących pracy Parlamentu Europejskiego.

*Halina Marszałek*