



OBNIŻKI PŁAC I SPÓR ZBIOROWY W FSO SA



Poniżej publikujemy wymianę korespondencji pomiędzy związkami zawodowymi działającymi w warszawskiej Fabryce Samochodów Osobowych SA a przewodniczącym Rady Nadzorczej FSO SA.

Sytuacja w Fabryce jest opisana w liście związkowców do przewodniczącego Rady Nadzorczej FSO, dodatkowe szczegóły dodaje sam przewodniczący RN FSO w liście do związkowców. Warto jeszcze tylko dodać, że ten największy w swoim czasie polski zakład motoryzacyjny w dniu dzisiejszym zatrudnia 1870 osób.

Pierwszą propozycją, którą Zarząd FSO złożył pracownikom było obniżenie wynagrodzeń o 20%. Na tę propozycję nie wyraziło zgody ponad 75% zatrudnionych. W tej sytuacji Zarząd wypowiedział 29 czerwca 2010 r. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i jednocześnie zaproponował kolejne rozwiązanie idące w kierunku „minimalizacji kosztów” – w drodze wypowiedzeń zmieniających. Pracownicy, którzy zarabiają do 3.500 zł mają otrzymać nowe angaże obniżone o 24%, a zarabiający powyżej tej kwoty obniżone o 27%.

W tej sytuacji 29 czerwca 2010 r. związki zawodowe w FSO SA weszły w spór zbiorowy.

W dniu 20 lipca 2010 r. w FSO mają się rozpocząć negocjacje.

PETYCJA ZWIĄZKOWCÓW DO PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ FABRYKI SAMOCHODÓW OSOBOWYCH SA

My, pracownicy Fabryki Samochodów Osobowych wyrażamy swój stanowczy sprzeciw wobec ostatnich działań Zarządu. Dalsze szukanie ratunku dla fabryki w naszych kieszeniach jest świadectwem krańcowej bezradności i braku kompetencji menadżerskich. Przecież podstawowym zadaniem osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie zakładu produkcyjnego jest zapewnienie pracy zatrudnionym w nim ludziom. Produkowanie jest głównym celem i jedynym sensem istnienia dla naszej fabryki. Dzięki opłacalnej produkcji powstaje zysk, dający firmie perspektywy rozwoju, oraz bezpieczeństwo zatrudnienia dla załogi i godziwą płacę za dobrze wykonywaną pracę.

W Fabryce Samochodów Osobowych od lat żaden z tych warunków nie jest realizowany. Niemal od dziesięciu lat

głównym celem jest szukanie oszczędności, szczególnie redukcja kosztów pracowniczych, zwolnienia grupowe, pozbawianie pełnych wynagrodzeń. Po jednej z największych fabryk w Polsce, po inwestorze koreańskim a obecnie ukraińskim, zostaje tylko „spalona ziemia”, ruiny pustych hal, dziurawe drogi i zielsko na chodnikach. Zatrudnienie spadło o 80%, samochodów produkujemy tyle co 50 lat temu, realna płaca spadła do poziomu sprzed 15 lat, a żeby kupić długopis potrzeba pięciu pieczętek włącznie z podpisem dyrektora pionu.

Zarząd nie potrafi i nie chce podejmować decyzji, jest sparaliżowany strachem przed właścicielem, tylko okradanie ludzi przychodzi mu bez trudu. Tak należy wprost nazwać ostatnią decyzję. Pracownicy swoją daninę składają co miesiąc patrząc, jak z każdym kolejnym topnieją ich zarobki. A teraz zabiera się nam kolejne 20% z naszych głodowych pensji i dodatkowo wypowiada się Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, aby nie wypłacić odpraw przysługujących zwolnionym.

Bo tylko o to przecież chodzi! Przy takim poziomie produkcji i takiej opłacalności, nie ma najmniejszych szans na przetrwanie i to jest jasne dla wszystkich. Dlatego odebranie odpraw musi być potraktowane jako przejaw wyjątkowego cynizmu, bezwzględności i zaniku jakichkolwiek zasad. Ludzi o takich cechach sportretował Rejmont w „Ziemi obiecanej”, ale my nie żyjemy w XIX-wiecznej Łodzi.

Domagamy się wycofania decyzji okradającej pracowników i pozbawiających ich praw zagwarantowanych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Oczekujemy spotkania z Przewodniczącym Rady Nadzorczej i przedstawienia prawdziwych zamiarów wobec Fabryki Samochodów Osobowych.

Organizacje związkowe działające w FSO SA:

- NSZZ „Solidarność”,
- Związek Zawodowy „Metalowcy” FSO SA,
- NSZZ „Solidarność ‘80”,
- Związek Zawodowy Inżynierów i Techników

Warszawa, 30 czerwca 2010 r.

PRZEWODNICZĄCY RN FSO SA DO ZWIĄZKOWCÓW

Szanowni Państwo!

W odpowiedzi na Państwa petycję z dnia 30 czerwca

2010 r., w której wyrażacie sprzeciw wobec działań prowadzonych przez Zarząd FSO w ramach programu wyjścia z kryzysu, spowodowanego skrajnie negatywnymi dla branży samochodowej skutkami światowego kryzysu finansowego, pragniemy zwrócić Państwu uwagę na szereg znaczących problemów, z którymi zetknięto się FSO, na obiektywne ich przyczyny i zasadność wspomnianych powyżej działań kierownictwa Spółki.

Przed wszystkim, pozwolę sobie przypomnieć, że ZAO „ZAZ”, pomimo nadzwyczaj trudnej sytuacji FSO, w tym kolosalnego zadłużenia na krawędzi bankructwa, wycofania się firmy Rover i braku innych potencjalnych partnerów oraz braku perspektywicznego produktu, podjął decyzję o zakupie akcji Spółki i kontynuacji jej działalności. Od tego czasu rzetelnie wykonywał podjęte zobowiązania inwestycyjne: w listopadzie 2007 r. rozpoczęto produkcję modelu „T-250”, co pozwoliło ponad czterokrotnie zwiększyć wolumen produkcji w latach 2005-2008. Dzięki temu Spółka przez szereg lat nie tylko utrzymała poziom zatrudnienia, ale okresowo stworzyła kilkaset dodatkowych miejsc pracy. Ponadto dwukrotnie wprowadzono podwyżki wynagrodzeń pracowników. Od chwili podpisania Umowy sprzedaży akcji, w modernizację i rozwój produkcji Spółki oraz jej spółek zależnych zainwestowano około 87 mln PLN. Należy podkreślić, iż większościowy akcjonariusz przez cały czas okazywał pomoc w pokonywaniu zaistniałych trudności poprzez udostępnianie środków obrotowych zapewniających prowadzenie bieżącej działalności, w tym przeznaczonych na wypłaty wynagrodzeń.

Równocześnie, ZAO „ZAZ” opracował strategię długofalowego rozwoju FSO, której częścią był projekt utworzenia spółki – wspólnego przedsięwzięcia – z największym światowym producentem samochodów. Realizacja tego projektu umożliwiłaby pozyskanie znaczących inwestycji, osiągnięcie światowego poziomu technologicznego i jakości oraz perspektywę długoterminowego rozwoju Spółki zapewniającego stabilne zatrudnienie załodze. Niestety, realizacja tego projektu została zerwana z wielu przyczyn, w tym decyzji Komisji Europejskiej ograniczającej wielkość dozwolonej produkcji poniżej ekonomicznej opłacalności inwestycji oraz rozpoczynającego się światowego kryzysu finansowego. Pomimo zapewnień polskich władz Spółka nie otrzymała części obiecanej pomocy publicznej przewidzianej w planie restrukturyzacji. Jedną z głównych przyczyn wycofania się strategicznego partnera było również nieodpowiedzialne zachowanie związków zawodowych wymuszające zgodę na nieakceptowalne przez partnera żądania poprzez akcję strajkową.

Pragniemy zwrócić Państwu uwagę na fakt, że trudna sytuacja finansowa, w jakiej znalazła się aktualnie Spółka, spowodowana jest wyłącznie skutkami światowego kryzysu finansowego, które skrajnie negatywnie wpłynęły na cały sektor motoryzacji jak i bez wyjątku na poszczególne firmy. Sytuację FSO pogarszało to, że podstawowe rynki zbytu wyrobów Fabryki znalazły się w liczbie najbardziej poszkodowanych: spadek sprzedaży na rynku ukraińskim w 2009 r. wyniósł ponad 70%, rosyjskim – 50%, zmniejszenie sprzedaży na rynkach Europy Zachodniej było mniej znaczące, tylko dzięki programom pomocy państwa w stymulowaniu sprzedaży, lecz jak Państwo wiecie, potencjał tego mechanizmu całkowicie został wyczerpany i perspektyw omawianego rynku nie można uznać za budzące nadzieję. W związku z powyższym, FSO stanęła przed problemem znacznego zmniejszenia zamówień produkcyjnych, co doprowadziło do konieczności przejścia na pracę jednozmianową, restrukturyzując zatrudnienia oraz zminimalizowanie kosztów działalności.

Podjęte w odpowiednim czasie przez Zarząd działania w ramach planu wyjścia z sytuacji kryzysowej pozwoliły na kontynuację działalności i realizacji posiadanych zamówień produkcyjnych. Dalsze utrzymanie działalności fabryki oraz stworzenie szans na przyciągnięcie strategicznego partnera wymagają jednak przeprowadzenia głębokiej restrukturyzacji, włącznie ze zmianami warunków określonych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Chcemy podkreślić, że działania Zarządu FSO zmierzające do obniżenia kosztów we wszystkich obszarach działalności Spółki skierowane są nie tylko na utrzymanie bieżącej działalności Spółki, lecz również na realizację długoterminowych planów rozwoju, na które składa się poszukiwanie nowego partnera strategicznego oraz uruchomienie produkcji nowego samochodu. Wprowadzenie zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy jest niezbędne w celu zwiększenia atrakcyjności inwestycyjnej Fabryki, w przeciwnym wypadku omawianego projektu nie będzie można wcielić w życie. Niestety Zarząd FSO, pomimo kilkumiesięcznych rozmów, nie spotkał się w tych sprawach ze zrozumieniem ze strony przedstawicieli organizacji związkowych i dlatego zmuszony był wypowiedzieć Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz podjąć szereg innych działań zmierzających do obniżenia kosztów pracy.

Rada Nadzorcza w pełni popiera działania Zarządu jako zgodne z prawem i niezbędne w obecnej sytuacji Spółki. Trzeba podkreślić, że działania Zarządu zyskały także akceptację Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Z poważaniem

Aleksandr Nikolajewicz Kozis

Przewodniczący

Rady Nadzorczej

Fabryki Samochodów Osobowych

Kijów, 9 lipca 2010 r.



GUS PODAŁ DANE O WYNAGRODZENIU I ZATRUDNIENIU

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2010 r. wzrosło o 1,7% w stosunku do poprzedniego miesiąca, a w ujęciu rocznym zwiększyło się o 3,5% i wyniosło 3403,65 zł, podał w piątkowym komunikacie Główny Urząd Statystyczny.

Przeciętne zatrudnienie w przedsiębiorstwach w czerwcu 2010 roku wzrosło o 0,3% do poprzedniego miesiąca, natomiast w ujęciu rocznym o 1,1% i wyniosło 5336,2 tys. osób, podał GUS.

Dziesięciu ekonomistów, uwzględnionych w ankiecie agencji ISB, przewidywało, że wynagrodzenia w firmach wzrosły w czerwcu średnio o 4,4% r/r. Rozbieżności w prognozach były spore, a oczekiwania wahały się od 2,7% do 5,0% przy średniej na poziomie 4,43%. Oczekiwania wszystkich dziesięciu ekonomistów co do zmiany poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach wyniosły dokładnie 1,0%.

(ISB, wnp.pl)