



## STRAJK OSTRZEGAWCZY W „NITROERGU”



**NITROERG**

**NITROERG S.A. MOZ NSZZ**

**„SOLIDARNOŚĆ” NITROERG S.A.**

**INFORMACJA  
ORGANIZACJE  
ZWIĄZKOWE:  
MOZ ZZIT NITROERG S.A.,  
ZZ PRACOWNIKÓW**

**działające w NITROERG S.A. weszły z Zarządem w  
spór zbiorowy w poniższych tematach:**

- Podwyższenia wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych oraz pracownikom umysłowym szczebla podstawowego o 20% brutto liczonej od średniej zakładowej
- Natychmiastowego zaprzestania potrącania „zaliczek”, które jest niezgodne z obowiązującym prawem.
- Podpisania Pakietu Gwarancji Pracowniczych dla pracowników NITROERG S.A.
- Zaprzestania działań zmierzających do pogarszania się stanu bezpieczeństwa ochrony pożarowej.

Mediacje z Zarządem w pierwszym temacie - według naszej opinii, nie dają podstaw do polubownego rozwiązania sporu.

Temat drugi - rozstrzygnie sąd.

W temacie trzecim - władnym zatwierdzenia pakietu socjalnego dla załogi jest właściciel - SKARB PAŃSTWA

W temacie czwartym - doszliśmy do porozumienia.

Załoga NITROERG S.A. od momentu połączenia obu firm to jest NITRON S.A. Krupski Młyn i ERG-BIERUŃ w 2006 roku, nie otrzymała żadnej podwyżki, nawet rewaloryzacji inflacyjnej, a wręcz odwrotnie, w roku 2009 w celu ratowania miejsc pracy i płynności finansowej firmy wszyscy zadeklarowali rezygnację z premii (której nie mamy do chwili obecnej) i wzięcie po 10 dni urlopu bezpłatnego.

Firma w roku 2009 wypracowała zysk który w ok. 90% został zabrany przez SKARB PAŃSTWA.

W dniu dzisiejszym o godz. 6:00 w Nitroerg SA odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy który był konsekwencją sporu zbiorowego i brakiem porozumienia pracowników z Zarządem Spółki w sprawie wzrostu wynagrodzeń. W strajku brało udział ok. 700 osób, pracownicy pierwszej zmiany, w obu lokalizacjach tj. w Krupskim Młynie i Bieruniu. W dotychczasowej wspólnej historii zakładów strajku jeszcze nie było, ale na chwilę obecną, kredyt zaufania do obecnego Zarządu i dalszych poświęceń załogi się skończył,

skończyła się cierpliwość ludzi ciężko pracujących z narażeniem zdrowia i życia przy produkcji materiałów wybuchowych. Po zakończeniu strajku o godz. 8:00 załoga Nitroergu wróciła do pracy z nadzieją że ich protest przyniesie długo oczekiwane podwyżki płac.

Za Zarząd  
Związku Zawodowego  
Pracowników Nitroerg SA  
**K. Perz**

Krupski Młyn, dn. 16 sierpnia 2010 r.

\* \* \* \*

22 czerwca 2010 r. związki zawodowe weszły w spór zbiorowy z pracodawcą, z żądaniami wymienionymi w „Informacji” obok. Do czasu rozpoczęcia referendum strajkowego udało się tylko podpisać protokół rozbieżności.

W dniach 8-9 lipca 2010 r. w „Nitroergu” zostało przeprowadzone referendum strajkowe, w którym wzięło udział 760 pracowników na 1105 zatrudnionych. Za przystąpieniem do strajku opowiedziało się 95 procent głosujących.

„Nitroerg” S.A. jest zakładem produkującym materiały wybuchowe, dlatego też decyzja o podjęciu strajku ostrzegawczego była szczególnie dramatyczna.



### **APEL: SZANOWNE KOLEŻANKI I KOLEDZY**

Zwracam się z gorącym apelem o pomoc poszkodowanym przez powódź, która nawiedziła nasze miasto. Tragedia dotknęła bardzo wiele osób. Niektórzy w jednej chwili stracili dorobek swojego życia. Straty finansowe są olbrzymie. W powodzi ucierpiały nasze rodziny, przyjaciele, znajomi. Powódź zniszczyła wiele domów, wiele jest do wyburzenia, bo nie nadają się do zamieszkania.

Dlatego apeluję do Was, otwórzcie swoje serca. Każda nawet drobna kwota będzie bardzo znacząca dla poszkodowanych.

Jednocześnie informuję, iż z pomocy finansowej przez Was przekazywanej będą korzystać poszkodowani członkowie Niezależnego Związku Zawodowego Górników BOT KWB Turów S.A.

Za pomoc serdecznie dziękujemy.

Konto, na które prosimy przekazywać środki finansowe:

Nazwa konta:

**Pomoc dla powoźdian**

Numer rachunku:

**80 1090 1971 0000 0001 0249 0178**

**Bank Zachodni WBK**

**NZZG BOT KWB TURÓW S.A. BOGATYNIA 59-916**

Z poważaniem

*Henryk Wielec*

Przewodniczący NZZG

Bogatynia, 18 sierpnia 2010 r.



## PO WAKACJACH RUSZAJĄ NASTĘPNE SZKOLENIA!

Szanowni Państwo, Instytut Spraw Obywatelskich ma przyjemność poinformować Państwa, że po przerwie wakacyjnej ruszają kolejne bezpłatne szkolenia dla rad pracowników. Najbliższe szkolenie odbędzie się 13 września br. w Poznaniu, w biurowcu szkoleniowym DELTA, przy ulicy Towarowej 35, w godzinach 10.00 – 14.00. Zaproszenia na szkolenia zostaną wysłane do rad z trzech województw: kujawsko-pomorskiego, lubuskiego oraz wielkopolskiego.

Jednakże, w szkoleniu mogą wziąć udział także rady z innych województw. Wszystkich chętnych na szkolenie w Poznaniu zachęcamy do zgłaszania swojego uczestnictwa do 6 września, do godziny 15.00 – faksem na numer 42 630-17-49 lub mailowo, na adres [rady@iso.edu.pl](mailto: rady@iso.edu.pl)

Formularz zgłoszeniowy jest do pobrania na naszej stronie internetowej [www.radypracownikow.info](http://www.radypracownikow.info)



## PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY PRZECIWKO REGULAMINOWI W JSW SA

Państwowa Inspekcja Pracy zakwestionowała zapisy nowego regulaminu w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA, który premiował bezwypadkową pracę. Jak poinformował nas Witold Sprawka z jastrzębskiego środowiska Związku Zawodowego Górników w Polsce inspekcja zarzuciła spółce preferowanie niedopuszczalnej odpowiedzialności zbiorowej i fakt, że zapisy regulaminu zmaistrowanego dodany bez konsultacji ze związkami zawodowymi, obejmują nie wszystkich pracowników, a dotyczą de facto tylko pracujących na dole.

Niestety wstępne rozmowy związków z zarządem nie przyniosły żadnych rezultatów, a JSW jak powiedział „Hajer Faktom” przewodniczący ZZG w Polsce w KWK „Pniówek” Witold Sprawka, chce jedynie poprawiać spłodzony przez siebie regulamin lekceważąc protesty strony społecznej. Związkowcy uważają wprowadzony regulamin dotyczący premii za bezwypadkowość za niezgodny z kodeksem pracy i w praktyce dający przyzwolenie na premiowanie tuszowania wypadków przy pracy.

([www.hajerfakty.pl](http://www.hajerfakty.pl))



## ZZZE WNIOSKUJE DO PRACODAWCÓW O ROZPOCZĘCIE ROKOWAŃ W SPRAWIE CZASU PRACY

10 sierpnia 2010 r. Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków zwróciło się do:

- Zarządu Związku Pracodawców Zakładów Energetycznych
  - Zarządu Związku Pracodawców Elektrociepłowni
  - Zarządu Związku Pracodawców Elektrowni
- z wnioskiem o rozpoczęcie rokowań zmiany Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego dla Pracowników Przemysłu Energetycznego w dniu 13 maja 1993 r. w zakresie kwestii dotyczących czasu pracy.

- Wobec powyższego, celem podpisania protokołu dodatkowego do wyżej wymienionego układu, wnosimy o podjęcie i przystąpienie do rokowań w sprawie zmiany ww. PUZP we wskazanym powyżej zakresie – pisze w piśmie do pracodawców przewodniczący Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków Janusz Śniadecki.



## INFORMACJE GUS O WYNAGRODZENIACH I ZATRUDNIENIU

3433,32 zł – tyle w lipcu wyniosła przeciętna płaca w firmach, gdzie pracuje ponad dziewięć osób. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że płace wzrosły w ciągu roku o 2,1 proc (realnie są prawie na takim samym poziomie, bo jest to wzrost o 0,1 proc.).

Natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez wypłat z zysku wyniosło w lipcu ponad 3419,23 zł i było o 2,5 proc. więcej niż rok temu.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, tj. w firmach, które zatrudniają powyżej 9 osób, w lipcu 2010 r. wyniosło 5349,6 tysiąca osób.

Jak pisze „Rzeczpospolita” - te dane nieco zaskoczyły negatywnie analityków, którzy spodziewali się wyraźniejszego wzrostu płac (o ok. 3,5 proc. w skali roku). Część z nich uważa, że brak presji płacowej wynika z sezonu urlopowego i z tego, że mniej osób – pomimo prac sezonowych – zarabia w systemie akordowym. Inni zwracają uwagę na to, że wciąż postulaty płacowe ogranicza wysoka stopa bezrobocia. Bez pracy jest 11,3 proc. wszystkich dorosłych, zdolnych do zatrudnienia.

Więcej <http://www.stat.gov.pl/gus>