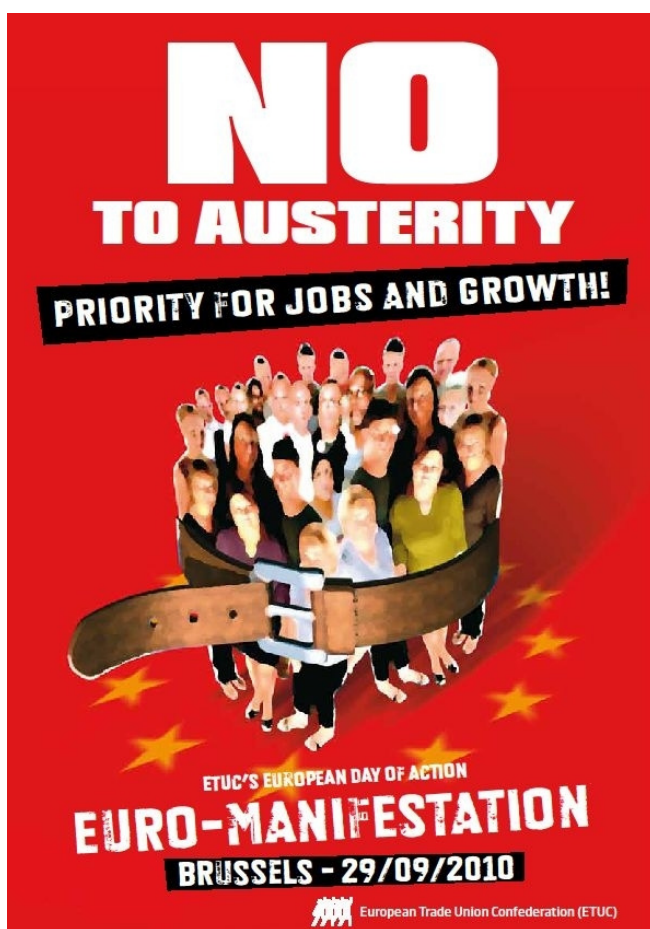




## DEMONSTRACJA ZWIĄZKOWCÓW EUROPY

### NIE dla zaciskania pasa – TAK dla wzrostu gospodarczego i zatrudnienia!



29 września 2010 roku w Brukseli odbędzie się manifestacja Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych pod hasłem „NIE dla zaciskania pasa – TAK dla wzrostu gospodarczego i zatrudnienia!”.

Kryzys ekonomiczny, który obserwujemy jest najgorszym „wielkiego kryzysu” w latach trzydziestych XX wieku. Miliony Europejczyków utraciły pracę, a praca wielu nadal jest zagrożona. Bezpieczeństwo socjalne obywateli nie jest już gwarantowane, co powoduje coraz częstszy sprzeciw wobec planów rządów, które szukają oszczędności uderzających w sferę społeczną.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych razem z krajowymi organizacjami członkowskimi zamierza zaprotestować przeciwko ponoszeniu kosztów obecnego kryzysu ekonomicznego przez pracowników i ich rodziny,

zamierza wyrazić sprzeciw wobec przetrucania odpowiedzialności na najsłabszych, domagać się zwiększania siły nabywczej obywateli.

W demonstracji weźmie udział delegacja OPZZ z przewodniczącym OPZZ Janem Guzem.



### POPARCIE DLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W NITROERG S.A. - OŚWIADCZENIE

Zarząd Związku Zawodowego „Chemik” działający w Zakładach Tworzyw Sztucznych „Gamrat” S.A. w Jasle popiera i solidaryzuje się ze Związkami Zawodowymi działającymi w NITROERG S.A. w ich dążeniu o zapewnienie pracownikom godziwych zarobków i gwarancji pracy.

Nasze poparcie jest tym bardziej bliskie, gdyż w przeszłości należeliśmy do jednego Zjednoczenia „ERG”.

Za Zarząd  
Związku Zawodowego „Chemik”  
Przewodniczący  
**Władysław Dzik**

Jasło, 24 sierpnia 2010 r.

(o sporze zbiorowym i strajku ostrzegawczym w Nitroerg S.A. w Krupskim Młynie i Bieruniu pisaliśmy w poprzedniej „Kronice”)



### SEKCJA ZBROJENIOWA ZZPE O RESTRUKTURYZACJI BUMAR-U

19 sierpnia 2010 r. w Skarżysku-Kamiennej spotkali się przewodniczący organizacji związkowych zrzeszonych w Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego w celu wypracowania stanowiska w sprawie „Planu restrukturyzacji i konsolidacji Grupy BUMAR na lata 2010-2012”.

Plan ten był prezentowany przez prezesa Grupy Bumar,

Edwarda Nowaka 5 sierpnia 2010 r. na spotkaniu z przewodniczącymi sekcji zbrojeniowych ZZPE i NSZZ „Solidarność”. Na spotkaniu zostały przedstawione przez stronę związkową pierwsze uwagi i wątpliwości.

Uwagę zwrócił brak kompleksowej informacji o sytuacji finansowo-ekonomicznej i brak prognozowania źródeł finansowania na najbliższe lata.

W Skarżysku związkowcy, w oparciu o wnioski z dyskusji, wypracowali swoje stanowisko, które zostanie przedstawione w najbliższym czasie. Wynika z niego potrzeba kolejnego etapu negocjacji.

W spotkaniu wzięli udział wzięli przewodniczący ZZPE Stanisław Janas i przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego ZZPE Jerzy Szpecht.



## **STANOWISKO ZZ „PRZERÓBKA” w sprawie „Strategii rozwoju i funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. w latach 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020” w wersji z dnia 29 lipca 2010 r.**

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego „PRZERÓBKA” Kompanii Węglowej S.A. po zapoznaniu się fragmentami dokumentu opracowanego przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. pt.:

### **„Strategia rozwoju i funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. w latach 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020” w wersji z dnia 29 lipca 2010 r.**

- stanowczo żąda w trybie i na zasadach art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych pełnej wersji ww. dokumentu z wszystkimi załącznikami, które wchodzi w zakres działalności związków zawodowych, a w szczególności informacji o sytuacji ekonomiczno-finansowej i rynkowej pracodawcy oraz planowanych zamierzeń mających wpływ na warunki pracy i płacy, prawną i ekonomiczną sytuację zawodową, społeczną i socjalną – wszystkich pracowników Kompanii Węglowej S.A.

Równocześnie oświadczamy, że nie do przyjęcia są dla nas zamierzenia dotyczące:

1. Błędnej „Wizji Kompanii Węglowej S.A.”, która zakłada, że Kompania Węglowa S.A., będzie dopiero w roku 2015 krajowym liderem pod względem wartości sprzedaży węgla, choć jest nim od początku swego istnienia, jako największe przedsiębiorstwo górnicze, nie tylko w kraju, ale również w Europie.
2. Określenia „Wizji...”, w której nie ma nic o bezpieczeństwie zatrudnionych pracowników i dbałości o kapitał ludzki, co jest tym bardziej bulwersujące, gdyż w obecnej „Strategii...” zapis o bezpieczeństwie zatrudnionych pracowników istnieje.
3. Braku zagwarantowania optymalnego zatrudnienia w Zakładach Przeróbki Mechanicznej Węgla, o którym mowa w rządowej „Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 – 2015”, a tym samym ewidentnego nierespektowania zapisów rządowej „Strategii...”.
4. Wniesienia bez wcześniejszego zawarcia stosownego Paktu lub Porozumienia z partnerami społecznymi KWK „Bolesław – Śmiały” do spółki celowej w formie wkładu niepieniężnego, której udziały wraz z akcjami

wniesione mają być aportem do TAURON Polska Energia S.A.

5. Dalszego ubezsamowolnienia kopalń na zasadzie utworzenia czterech kopalń zespolonych na bazie centr wydobyczych, które w dodatku zakładają niekorzystne zmiany nazwy kopalń z punktu marketingu i wyrobionej marki produkowanych oraz sprzedawanych obecnie asortymentów węglowych z kopalń na zakłady górnicze.
6. Zakończenia wydobywania na ruchu „Halemba” ZG „Halemba – Wirek”, a tym samym całkowitą likwidację tej kopalni.
7. Likwidacji Zakładu Górniczych Robót Inwestycyjnych.
8. Utworzenia Centrum Usług Księgowych.
9. Likwidacji Zakładu Robót Przygotowawczych.
10. Likwidacji Zakładu Elektrociepłownia.
11. Tworzenia nowych nazw wysokopłatnych stanowisk członków Zarządu KW S.A w postaci dwóch wiceprezesów – jeden do spraw zarządzania produkcją, a drugi do zabezpieczenia produkcji.
12. Ograniczenia krajowej sprzedaży węgla w stosunku do roku 2009 o -12,3 mln ton.
13. Spadku produkcji węgla w roku 2020 w stosunku do roku 2009 o – 8,3 mln ton.
14. Zakładania osiągnięcia akumulacji dodatniej na każdej wydobytej i wzbogaconej oraz sprzedanej tonie węgla kosztem zamrożenia płac pracowników, a w konsekwencji realnego obniżania funduszu płac w celu wykazania zmniejszania kosztów osobowych.
15. Systematycznego obniżania nakładów inwestycyjnych z 870 mln zł w roku 2011 do 800 mln zł w roku 2015, które w dodatku, aż w 25% finansowane mają być z leasingu finansowego.
16. Planowanych zwolnień z pracy ogółem 27,5 tys. pracowników na przestrzeni lat 2010 – 2015 w tym 6,5 tys. bez jakichkolwiek oston socjalnych.
17. Ograniczanie przyjęć nowych pracowników w latach 2010 – 2015 tylko do poziomu 8,3 tys. osób.
18. Ponoszenia strat w latach 2010 – 2015 na pozostałej działalności operacyjnej w wysokości wynoszącej blisko 3 mld zł.

Dlatego żądamy podjęcia przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. niezwłocznych rozmów ze stroną społeczną, których celem nadrzędnym, będzie wypracowanie wspólnych zamierzeń strategicznych gwarantujących zrównoważony rozwój firmy przy zachowaniu spokoju społecznego.

Przewodniczący  
ZOK ZZ „PRZERÓBKA”  
Kompanii Węglowej SA  
**Sławomir Łukasiewicz**

Katowice, dnia 18 sierpnia 2010 r.

**ZAPRASZAMY NA STRONĘ  
INTERNETOWĄ „ZWIĄZKOWCA”:**



**<http://www.zwiazkowiec.info>**