



REFERENDUM STRAJKOWE W KOMPANII WĘGLOWEJ



Dziś o godzinie 6 rano rozpoczęło się referendum strajkowe w Kompanii Węglowej SA, zakończy się o 2 w nocy jutro. Kompania Węglowa SA to największa w Europie firma górnicza – zatrudnia 61.695 pracowników, z czego 57.230 należy do związków zawodowych.

Pracownicy wszystkich zakładów pracy należących do Kompanii Węglowej w referendum wypowiedzą się czy są za przystąpieniem do strajku.

Konkretne pytanie brzmi: Czy jesteś za przystąpieniem do strajku w ramach sporów zbiorowych prowadzonych przez Związki Zawodowe Kompanii Węglowej S.A. dotyczących:

- podwyżki wynagrodzeń
- zwiększenia zatrudnienia
- gwarancji funkcjonowania (nie likwidowania) kopalń i zakładów wchodzących w skład Kompanii Węglowej S.A.

Nie przyniosły efektu mediacje wojewody śląskiego Zygmunta Łukaszczyka. Jak na razie zarówno strona związkowa, jak i strona spółki węglowej przedstawili swoje projekty porozumienia. Dotychczas nie ma jednak zgody na kompromis. 31 sierpnia br. podczas masówek pracownicy byli zapoznawani przez związki zawodowe z sytuacją i brakiem efektu rozmów w sporze zbiorowym. Jak nas poinformował Ryszard Płaza uczestniczący ze strony ZZG w Polsce w mediacjach z wojewodą, 6 września zbierze się Komitet Protestacyjny, który podejmie dalsze kroki dotyczące obrony praw pracowniczych w Kompanii Węglowej.

Pierwszym elementem sporu, na który nie zgadzają się związki zawodowe jest totalne zamrożenie płac, nie tylko na bieżący rok, ale jak wynika ze „Strategii...” Kompanii do 2020 r. Druga sprawa to wstrzymanie poziomu zatrudnienia.

Choć gołym okiem widać, jak kopalnie dławią się od namiaru pracy, zarząd podjął już w zeszłym roku uchwałę o wstrzymaniu jakichkolwiek przyjęć, a przecież ludzie odchodzą na emeryturę, zmieniają pracę na inną, a w ich miejsce nie przychodzą nowi. Front robót wydłuża się, załoga się starzeje, a pozostający pracują niczym niewolnicy. To nie wszystko - w najbliższych kilku latach spółka zakłada konieczność zwolnienia nawet 17 tysięcy pracowników. Związki zawodowe stanowczo protestują przeciwko takim antypracowniczym rozwiązaniom.

Trzecim argumentem za strajkiem jest szybka likwidacja KWK „Halemba – Wirek”, a w przyszłości niebezpieczeństwo podobnych irracjonalnych pomysłów na innych kopalniach, choć te posiadają złoża do eksploatacji. Mimo zapowiedzi o wygaszaniu wydobywania, pojawiła się w tej kwestii kropelka nadziei w postaci specjalnie powołanego zespołu ds. analizy sytuacji w kopalni, który ocenia i analizuje

różne warianty dalszego funkcjonowania kopalni, jak i koszty likwidacji. Choć koliduje to z jednoznacznym kierunkiem „Strategii...”, miejmy nadzieję, że nie jest to tylko przysłowiowy listek figowy. - Pierwsze analizy zespołu do którego należy czterech przedstawicieli związków zawodowych wykazały liczne błędy w zarządzaniu kopalnią w przeszłości, choć istnienie złoża zostało pozytywnie zweryfikowane, co jednoznacznie przemawia za utrzymaniem wydobywania. Jest złoża i możliwość fedrowania na kilkadziesiąt lat dlatego wszystkie scenariusze w postaci wygaszania nadają się do prokuratora – ostrzega Dariusz Potyrała wiceprzewodniczący ZZG w Polsce. Istnieje również ogromne niebezpieczeństwo, że zamiana centrów wydobywczych w 4 kopalnie zespolone może być początkiem ograniczania wydobywania i miejsc pracy w kopalniach. Jak takie karkołomne połączenia wpłyną na bezpieczeństwo pracy, logistykę, warunki i miejsca pracy nikt nam dzisiaj nie potrafi odpowiedzieć – wylicza Potyrała. Stąd decyzja o strajku będzie olbrzymim argumentem w rękach związków zawodowych w sporze o zachowanie miejsc pracy.

więcej: www.hajerfakty.pl



MŁODZI O SWOICH PROBLEMACH NA RYNKU PRACY

W dniach 26-28 sierpnia 2010 roku w Madrycie odbyła się konferencja Komitetu Młodych Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych pt.: „Więcej lepszych miejsc pracy dla młodych osób w Europie”. Młodych działaczy OPZZ reprezentowali na konferencji Tomasz Jasiński i Marcin Wiśniewski.

Celem konferencji było zidentyfikowanie głównych problemów z jakimi borykają się młodzi pracownicy w Europie oraz wskazanie rozwiązań, które pobudzą wzrost zatrudnienia w grupie osób do 35 lat.

Osoby młode to w chwili obecnej najbardziej poszkodowana grupa na europejskim rynku pracy. Borykają się z niskiej jakości zatrudnieniem, niskimi płacami raz poziomem bezrobocia, który w Hiszpanii wyniósł już dla tej grupy ponad 40%! Dlatego też młodzi pracownicy muszą podjąć starania i zintensyfikować swoje działania na poziomie regionalnym, krajowym oraz Europejskim w celu zwalczania patologii, które ich dotyczą w obszarze zatrudnienia.

Na koniec obrad przewodniczący Komitetu Młodych EKZZ Tomasz Jasiński przedstawił deklarację końcową konferencji, która zostanie przekazana wszystkim organizacjom członkowskim EKZZ.

DEKLARACJA KOŃCOWA KONFERENCJI KOMITETU MŁODYCH EUROPEJSKIEJ KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH „WIĘCEJ LEPSZYCH MIEJSC PRACY DLA MŁODYCH OSÓB W EUROPIE”

Zatrudnienie i walka z bezrobociem należą do największych problemów, z którymi borykają się młode osoby w Europie. Młodzi ludzie przyjmują pragmatyczne podejście: chcą się rozwijać, szkolić, mieć dobrej jakości miejsca pracy i bezpieczne miejsca zamieszkania.

W pierwszym kwartale 2009 roku w 27 krajach członkowskich Unii Europejskiej 5 milionów młodych osób pozostawało bez pracy. Dla dwóch trzecich młodych Europejczyków praca oznacza zatrudnienie na czas określony, przymusowe przejście na pół etatu, pracę tymczasową, pracę sezonową lub pracę nierejestrowaną. Młodzi ludzie są jedną z najbardziej dotkniętych przez deregulację rynku pracy oraz stosowanie elastycznych metod zatrudnienia grup, przez co zmuszeni są do pracy w złych i niebezpiecznych warunkach.

W tym kontekście podejście, które zakłada stosowanie modelu flexicurity jako sposobu rozwiązywania problemów młodych osób w zatrudnieniu jest ryzykowne i nieodpowiednie. Rozwiązania mające na celu zatrzymanie młodych osób na rynku pracy oraz tworzenie nowych miejsc pracy poprzez np. dzielenie się wykonywaną pracą - przy zachowaniu wysokiej jakości zatrudnienia (poziom wynagrodzeń, warunki pracy itp.) a także bezpieczeństwa w pracy - powinny zostać wzięte pod uwagę.

Kiedy mówi się o zatrudnieniu osób młodych, powinno się zadać pytanie, czy młodzi ludzie mają dostęp do bezpiecznego, stabilnego, wysokiej jakości zatrudnienia?

Uważamy, że konieczne jest połączenie różnych polityk i mechanizmów w celu poprawy sytuacji młodych osób przede wszystkim, formułowanie ich w porozumieniu z partnerami społecznymi, w szczególności z organizacjami związków zawodowych.

Konieczne jest zwalczanie długotrwałego bezrobocia poprzez edukację i szkolenia. Ważne jest również, aby ułatwić przejście z obszaru edukacji do życia zawodowego. Równocześnie, środki mające na celu powstrzymanie młodych osób przed przedwczesnym rezygnowaniem z edukacji oraz promujące wysokiej jakości staże i praktyki zawodowe powinny być wprowadzane w życie.

Uważamy, że ważnym jest, aby państwa członkowskie kreowały odpowiednie warunki nie tylko dla tworzenia większej liczby miejsc pracy, ale także lepszych miejsc pracy. Takich miejsc, które zagwarantują ludziom godność, zabezpieczenie finansowe, możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Możliwość godzenia życia rodzinnego i zawodowego musi być ułatwiana.

Apelując o Nowy Ład Społeczny proponujemy gwarancje dla młodych osób, które zapewnią im dostęp do edukacji, szkoleń i wysokiej jakości zatrudnienia, na przykład poprzez wykorzystanie dotacji na rzecz promocji zatrudnienia młodych. W ten sposób nie zostanie zmarnowane dzisiejsze młode pokolenie.

**EKZZ ma do odegranie szczególną rolę!
Potrzebujemy silnej EKZZ w walce na rzecz
silnej Europy Socjalnej!**

**Przyłącz się do euro-demonstracji w Brukseli lub
do krajowych inicjatyw w dniu 29 września 2010 r.!**

Madryt, 26-28 sierpnia 2010 r.



STANOWISKO RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

W SPRAWIE WYBORÓW SAMORZĄDOWYCH W 2010 ROKU

1. Kierując się odpowiedzialnością za losy ludzi pracy, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz mając na uwadze konieczność obrony spraw pracowniczych i związkowych, stoimy na stanowisku, że najlepszym rozwiązaniem jest stworzenie na szczeblu wojewódzkim, powiatowym i gminnym koalicyjnych komitetów wyborczych partii ugrupowań, organizacji i stowarzyszeń opowiadających się za obroną i realizacją szeroko rozumianych wartości lewicowych i demokratycznych.

Takie komitety jesteśmy zdecydowani współtworzyć.

2. W koalicyjnym programie komitetów wyborczych należy miejsce musi zająć program potrzeb i celów sformułowanych przez organy statutowe Rady Wojewódzkiej OPZZ.

Szczegółowe propozycje do programu zostaną przez związkowców zgłoszone po podpisaniu porozumienia wyborczego.

3. W ramach Koalicyjnego Komitetu Wyborczego współpraca powinna być oparta na zasadach równości i partnerstwa oraz wspólnego ustalania i realizowania zadań co do których osiągnięto consensus, polubownego rozwiązywania ewentualnych sporów.

4. Współdziałanie w wyborach samorządowych powinno przejawiać się m.in. w:

- ustaleniu jasnych kryteriów i zasad wyłaniania i umieszczania kandydatów na liście wyborczej
- zbieraniu podpisów przez wszystkich sygnatariuszy na poszczególnych kandydatów, niezależnie od ich przynależności
- uzgodnieniu składu przedstawicieli poszczególnych sygnatariuszy w komisjach wyborczych
- prezentacji kandydatów Koalicyjnego Komitetu Wyborczego w środkach masowego przekazu, własnych wydawnictwach, na spotkaniach, wiecach itp.
- sprawiedliwym rozliczeniu kosztów udziału sygnatariuszy samorządowej kampanii wyborczej

Naszym zdaniem:

1. O miejscu kandydata na liście powinny decydować przede wszystkim walory osobiste, dotychczasowy dorobek i osiągnięcia oraz preferencje dla młodych i kobiet.

2. W ramach Koalicyjnego Komitetu Wyborczego powinna istnieć możliwość rekomendowania kandydata przez kilku sygnatariuszy.

3. Porozumienie winno obowiązywać do następnych wyborów i przejawiać się w tworzeniu przez koalicję klubów radnych Koalicyjnego Klubu Wyborczego. Wypowiedzenie koalicji winno być zgłaszane na piśmie.

4. Osoby które nie dają rękojmi realizacji programu Koalicyjnego Klubu Wyborczego nie mogą być umieszczone na listach, niezależnie od presji wywieranej ogólnie i przez środki masowego przekazu, itp.

5. Radny, który w trakcie kadencji samowolnie wystąpił z klubu traci prawo kandydowania z listy Koalicyjnego Komitetu Wyborczego.

**Rada OPZZ
Województwa Podlaskiego**

Białystok, 30 sierpnia 2010 r.