



NEGOCJACJE PŁACOWE W OŚWIACIE

KOMUNIKAT ZE SPOTKAŃ STRONY RZĄDOWEJ Z NAUCZYCIELSKIMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI (FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH, SEKCJA KRAJOWA OŚWIATY I WYCHOWANIA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”, ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO)

Spotkaniom przewodniczył pan Michał Boni – minister – członek Rady Ministrów, a współprzewodniczyła pani Lilla Jaroń – Podsekretarz Stanu w MEN.

Stronę związkową reprezentowali przedstawiciele central związkowych: FZZ, SKOiw NSZZ „Solidarność”, Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Spotkania strony rządowej z nauczycielskimi związkami zawodowymi odbyły się w dniach: 19 lipca 2010 r., 17 sierpnia 2010 r. oraz 2 września 2010 r.

W wyniku spotkań:

1. Strona rządowa przedstawiła propozycję podwyższenia wynagrodzenia średniego nauczycieli w 2011 r. od 1 września w wysokości 7 proc.
2. Strony uznały za istotne podjęcie prac nad wzrostem udziału minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w strukturze wynagrodzenia średniego nauczycieli poprzez modyfikację liczby, wielkości i mechanizmów funkcjonujących dodatków. Ewentualne propozycje zmian nie spowodują dodatkowego obciążenia budżetu państwa i budżetów JST w 2011 r.
3. Strony uznały, iż podejmą analizę mechanizmów przydziału godzin ponadwymiarowych.
4. Strony uznały za ważne przeprowadzenie analizy art. 42 ust.2, pkt 2, lit. a i b w kontekście jego merytorycznej realizacji.
5. Strony zadeklarowały wolę współpracy nad perspektywą poprawy warunków wynagradzania nauczycieli po 2011 r.

Komunikat podpisali:

Michał Boni – minister, członek Rady Ministrów

Lilla Jaroń – podsekretarz stanu w MEN

Ryszard Proksa – SKOiw NSZZ „Solidarność”

Tadeusz Pisarek – FZZ

Sławomir Broniarz – ZNP

Warszawa, 2 września 2010 r.



WYJAŚNIENIE ZNP

Podczas negocjacji płacowych dotyczących roku 2011 przedstawiciele ZNP zgłosili m.in. postulat rozpoczęcia prac nad zmianą struktury wynagrodzeń nauczycieli w celu zwiększenia udziału płacy zasadniczej w średnim wynagrodzeniu.

Związek Nauczycielstwa Polskiego, jako jedyny związek biorący udział w negocjacjach, przedstawił na piśmie stronie rządowej konkretne propozycje wraz z projektami nowelizacji odpowiednich aktów prawnych. Związek zaprezentował również propozycję uproszczenia struktury wynagrodzeń, a także korzystniejszy sposób wynagradzania za godziny ponadwymiarowe.

Ponadto Związek zażądał:

- urealnienia środków przeznaczanych na dodatki motywacyjne, odprawy emerytalne oraz nagrody jubileuszowe,
- analizy wdrożenia dodatkowej godziny w kontekście celowości wprowadzenia od 1 września br. drugiej dodatkowej godziny w szkołach podstawowych i gimnazjach oraz niezbędnej korekty aktów prawnych regulujących m.in. jej dokumentację,
- rozpoczęcia negocjacji na temat realizacji rządowej obietnicy wzrostu płac nauczycieli o 50 proc. do roku 2012.



KOMPANIA WĘGLOWA: GÓRNICY ZA STRAJKIEM

Dziś o godzinie 2 w nocy zakończyło się referendum strajkowe w Kompanii Węglowej.

Zdecydowana większość, bo aż 92,5 procent górników uczestniczących w referendum w Kompanii Węglowej, opowiedziało się za strajkiem.

W głosowaniu uczestniczyło 34,1 tys. osób spośród 46 tys. pracowników spółki obecnych w pracy w dniu referendum. Oznacza to, że frekwencja wyniosła 74 procent (natomiast frekwencja liczona od stanu całego zatrudnienia wyniosła 58,6 proc.). Za przystąpieniem do strajku głosowało ponad 31,5 tys. osób.

Decyzje dotyczące dalszych działań zapadną na spotkaniu Sztabu Protestacyjno-Strajkowego Kompanii Węglowej, które odbędzie się w poniedziałek 6 września. Spotkanie zaplanowano na godz. 9.00 rano.

W HOŁDZIE WYKŁADOWCOM I UCZESTNIKOM TAJNEGO NAUCZANIA

Mimo chłodu i padającego deszczu kilkaset osób wzięło udział w uroczystości w Warszawie, pod pomnikiem wzniesionym „W hołdzie Polskim Nauczycielom, Organizatorom i Uczestnikom Tajnego Nauczania w latach 1939–45”, która odbyła się 1 września, jak zawsze w dniu inauguracji roku szkolnego. Zebranych powitał gospodarz spotkania, prezes Okręgu Mazowieckiego ZNP Jerzy Wiśniewski.



Wśród zebranych przeważała młodzież szkolna z opiekunami. Pierwszy wieniec złożył w imieniu uczniowskiej społeczności Szkoły Podstawowej nr. 330 im. Nauczycieli Tajnego Nauczania, Kamil Sitnicki z klasy II A. Wiązanki kwiatów oraz wieńce położyły też pod pomnikiem delegacje wielu innych szkół, a także władz samorządowych oraz instancji i organizacji związkowych. Wśród tych ostatnich znaleźli się przedstawiciele OPZZ z przewodniczącym Janem Guzem oraz wiceprzewodniczącym Andrzejem Radzikowskim. Wieniec złożyła też m. in. delegacja Zarządu Głównego ZNP z prezesem Sławomirem Broniarzem oraz wiceprzewodniczącą Rady Warszawy Marek Rojszyk. Oklaskami przywitali zebrani Panią Ludmiłę Mosiewicz, która w czasie hitlerowskiej okupacji prowadziła zajęcia w ramach tajnego nauczania.



ENE A: GDZIE SIĘ PODZIAŁY WYDATKI NA PRACOWNIKÓW?

2 września 2010 r. Janusz Śniadecki, wiceprzewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, skierował do Zarządu ENEA SA poniższe pismo, w którym pyta się o 100 mln złotych, które podobno zostały wydane na sprawy pracownicze (pismo otrzymał również minister skarbu państwa):

W oparciu o „Załącznik nr 3 do Porozumienia zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 r. zawarty na podstawie art. 26 ustawy o związkach zawodowych. Zasady informowania organizacji związkowych działających w ENEA S.A. i przeprowadzania z nimi konsultacji.” zwracamy się do Zarządu ENEA S.A. z następującą prośbą:

W dniu 27 sierpnia 2010 roku na łamach Centrum Informacji Rynku Energii pojawiła się informacja w tytule: „Enea. Przychody w górę, zyski w dół”, w której to zamieszczono stwierdzenie: „W dużej mierze do obniżenia zysków Grupy przyczyniły się wyższe koszty zakupu energii

na potrzeby sprzedaży, które wzrosły z 1.179.000 tys. zł do 1.359.393 tys. zł (+15,3 proc.) oraz koszty świadczeń pracowniczych, które sięgnęły poziomu 481.334 tys. zł wobec 386.920 tys. zł rok wcześniej (+24,4 proc.)”.

Nie ukrywamy, że stwierdzenie jw. określające wzrost kosztów pracowniczych o blisko 100 mln. zł (+24,4% - w badaniu rocznym) jest dla nas pewnym zaskoczeniem. Mając świadomość skutków wynikających z retoryki odnośnie znaczenia „kryzysu”, która to instrumentalnie ograniczyła szereg inicjatyw związków zawodowych w negocjacjach z pracodawcą w ENEA, budzi uzasadnione zdziwienie dla tak radykalnego zwiększenia, domniemanych, kosztów w pozycji świadczeń pracowniczych (?).

Jeszcze raz, powołując się na ustalenia o informowaniu związków zawodowych wnosimy o przekazanie MZZP GK ENEA szczegółowej informacji (w rozwinięciu jako analiza rok do roku), która uzasadni wielkość kosztów na rzecz „świadczeń pracowniczych” w Grupie Kapitałowej ENEA, o której mowa w przytoczonej publikacji.

Z wyrazami szacunku:

Janusz Śniadecki
Wiceprzewodniczący
MZZP GK ENEA

Poznań, 2 września 2010 r.



KGHM: FIRMA ZAROBIAŁA, PRACOWNIKOM COŚ SIĘ NALEŻY

2,2 mld złotych wypracowali pracownicy KGHM w pierwszym półroczu tego roku. Taki wynik daje realną nadzieję na osiągnięcie zysku za 2010 rok w granicach 4 mld złotych. Czy zarząd firmy ten wysiłek doceni?

– Jest to w dużej mierze zasługa ciężkiej i wyjątkowo wydajnej pracy załogi Polskiej Miedzi – mówi przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego Ryszard Zbrzyzny. – Uważam, że jest to argument usprawiedliwiający powrót do rozmów z kierownictwem spółki na temat płac i świadczeń socjalnych. Dlatego też wystosowaliśmy w tej sprawie pismo do prezesa Herberta Wirtha. Mam nadzieję, że nasze postulaty zostaną potraktowane z należną uwagą i zrozumieniem i w najbliższym czasie przystąpimy do konkretnych rozmów w tej sprawie.

1 września 2010 r. w piśmie do prezesa Wirtha Ryszard Zbrzyzny m.in. napisał: „Istotną sprawą jest także, by przy wymianie pokoleniowej pracowników, z jaką mamy niewątpliwie dzisiaj do czynienia pamiętać o tym, że ludzie młodzi są na tzw. dorobku. Często z małymi dziećmi a przy tym bez własnego lokum.

Dbając o przyszłość firmy należy zadbać przede wszystkim o to pokolenie pracowników, które dzisiaj do firmy przychodzi.

Kształcenie i szkolenia a także pomoc w życiowym usamodzielnianiu się winny być priorytetami w nowoczesnej polityce personalnej.

Mając powyższe na uwadze ośmielamy się zaproponować Szanownemu Panu Prezesowi wzmocnienie dodatkowym odpisem w kwocie minimum 50 milionów złotych Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych oraz wzmocnić odpowiednimi dodatkowymi odpisami fundusze przeznaczone na szkolenia i kształcenie pracowników”.