



## OBOWIĄZKI PRACODAWCÓW PODCZAS UPAŁU

### Apel Głównego Inspektora Pracy do pracodawców!

## CHROŹMY ZDROWIE PRACOWNIKÓW!

Główny inspektor pracy **Bożena Borys-Szopa** apeluje do pracodawców o przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikom napojów podczas upału oraz – o ile jest to możliwe - o skracanie czasu pracy z powodu szczególnej uciążliwości wysokiej temperatury dla zdrowia pracowników. Dotyczy to zwłaszcza osób, których dzienny wymiar czasu pracy przekracza 8 godzin. Organizm ludzki nie jest w stanie dostosować się, bez uszczerbku dla zdrowia do wykonywania pracy w takich warunkach.

Główny inspektor pracy informuje, że nie ma przeszkód prawnych, aby czas pracy uległ skróceniu, gdyż powszechnie obowiązujące normy czasu pracy określają jedynie dopuszczalne maksimum. W praktyce można zastosować dwa rozwiązania. Jedno polegające na skróceniu dnia pracy i przez to umożliwienie pracownikom wcześniejszego niż zwykle opuszczenia stanowiska pracy. Drugie - poprzez wprowadzenie dodatkowych przerw regeneracyjnych, zwłaszcza w godzinach największego wzrostu temperatury i największego nasłonecznienia. Należy jednak pamiętać, że skracanie w ten sposób powszechnie obowiązujących norm czasu pracy nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia za pracę.

Przy temperaturze przekraczającej 25 stopni C przy pracach na otwartej przestrzeni oraz 28 stopni C na stanowisku pracy w pomieszczeniu, pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom, nieodpłatnie, napojów. Napoje powinny być dostępne w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby. W przypadku osób wykonujących prace brudzące na otwartej przestrzeni w wysokiej temperaturze, pozbawionych dostępu do wody bieżącej, pracodawca zobowiązany jest zapewnić do celów higienicznych co najmniej 90 litrów wody dziennie na każdego pracownika.

Pracodawcy powinni również zadbać o stan techniczny okien i świetlików, by posiadały np. żaluzje i rolety, eliminujące nadmierne nasłonecznienie stanowisk pracy oraz urządzenia pozwalające na ich łatwe i bezpieczne otwieranie z poziomu podłogi.

Główny inspektor pracy przypomina o obowiązku zwrócenia szczególnej uwagi na warunki pracy osób wykonujących prace szczególnie niebezpieczne i wymagające wysokiej sprawności psychofizycznej, a także kobiet w ciąży i karmiących piersią. Pracodawcy powinni pamiętać o zakazie pracy dotyczącym pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni C, a wilgotność względna powietrza 65%.

Nieprzestrzeganie wymienionych obowiązków jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika, zagrożonym karą grzywny.

## NAUCZYCIELE: NIESPRAWIEDLIWE WYNAGRODZENIA ZA MATURY

Rzecznik Praw Obywatelskich zaapelował do MEN o ponowne rozpatrzenie kwestii wynagrodzeń za udział w egzaminach maturalnych. RPO poinformował, że nauczyciele skarżą się, że Ministerstwo Edukacji Narodowej nalicza zbyt małe wynagrodzenie za pracę przy ustnych maturach.

Rzecznik Praw Obywatelskich Janusz Kochanowski skierował w tej sprawie list do wicepremiera, ministra edukacji Romana Giertycha. Kopię listu przesłano PAP w poniedziałek.

Kochanowski zaapelował do ministra, aby ponownie rozważyć czy rozporządzenie w sprawie wynagrodzeń za ustne matury jest wydane prawidłowo. - Ministerstwo przewidziało dofinansowanie wydatków szkół na przeprowadzenie części ustnej egzaminów maturalnych wyłącznie za standardowy czas przeznaczony na odpowiedź zdającego (...) Tymczasem przepisy (...) przewidują dodatkowy czas dla zdającego na przygotowanie się do odpowiedzi, konieczne jest także przeznaczenie niezbędnych minut na losowanie przez niego pytań. Od egzaminatora (...) wymaga się ponadto zapoznania się z zestawami pytań egzaminacyjnych, przygotowania się do przeprowadzenia egzaminu i ocenienia go - napisał Kochanowski.

Jak dodał, nauczyciele skarżą się do RPO na decyzję MEN, aby egzaminatorom przysługiwało tylko wynagrodzenie za czas odpowiedzi ucznia.

W czerwcu propozycję wynagrodzeń na ustne matury skrytykował Związek Nauczycielstwa Polskiego. Prezes


ZNP Sławomir Broniarz ocenił, że dla ustalenia czasu pracy nauczyciela w komisji egzaminacyjnej wiążąca powinna być przede wszystkim ilość czasu pracy faktycznie spędzona w niej przez nauczyciela potwierdzona w zapisami w protokole egzaminacyjnym, ale MEN postanowiło określić to w oparciu o standardowy czas odpowiedzi ucznia. Tymczasem - jak mówił Broniarz - czynności dodatkowe zajmują nauczycielom mniej więcej tyle samo czasu, co wysłuchanie ucznia.

Odnosząc się do tych wypowiedzi, dyrektor Centralnej Komisji Egzaminacyjnej (CKE) Marek Legutko tłumaczył, że z orzeczenia Sądu Najwyższego z marca tego roku wynika, że pracę nauczycieli przy ustnych maturach należy traktować tak jak pracę dydaktyczną wykonywaną w ramach godzin ponadwymiarowych. - Przyjęto więc zasadę płacenia za pracę przy ustnych maturach tak jak za przeprowadzone lekcje. Płaci się za pracę z uczniami na lekcjach, a nie za czas potrzebny do przygotowania się do lekcji, czy czas poświęcony za sprawdzenie klasówek - powiedział Legutko.

Wiceminister edukacji Sylwia Sysko-Romańczuk mówiła zaś, że czas trwania egzaminu ustnego jest określony w rozporządzeniu ministra edukacji w sprawie oceniania i kwalifikowania uczniów z 2001 r. Jak podkreśliła, nie jest więc wymysłem obecnej ekipy kierującej MEN, która „nie chce oszczędzać na nauczycielach”.

Wiceminister poinformowała, że w tegorocznym budżecie na wynagrodzenie dla nauczycieli pracujących przy maturach wygospodarowano 25 mln zł, podczas gdy w ubiegłym roku na ten sam cel zabezpieczono tylko 13,5 mln złotych. (PAP, 16.07.2007 r.)


**KTO UKRADEŁ TWOJE 36%?**



**Pracujesz 43% wydajniej. Zarabiasz 7% więcej...**

**Żądaj swoich pieniędzy!**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Twoim sojusznikiem



## GLÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY PODAŁ DANE O WZROSCIE WYNAGRODZEŃ

Przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło w czerwcu 2007 roku wyniosło 2.869,69 złotych, co oznacza, że ro do roku wzrosło o 9,3 procenta, a miesiąc do miesiąca wzrosło o 3,3 procenta podał GUS.

Natomiast przeciętne wynagrodzenie bez wypłat z zysku wyniosło w czerwcu 2.843, 40 złotych i wzrosło rok do roku o 8,7 procenta, a wobec maja wzrosło o 2,5 procenta.

GUS podał także, że w przedsiębiorstwach w czerwcu było zatrudnionych 5.144, 1 tysiąca osób, czyli o 4,6 procenta więcej rok do roku i o 0,6 procenta więcej niż przed miesiącem.

- Presję płacową widać bardzo dobitnie m.in. w sektorze budowlanym. Oprócz bieżącego ożywienia w gospodarce potęguje ją perspektywa organizacji Euro 2012. Bo sama świadomość, że stadiony i drogi musimy wybudować, a czas płynie, powoduje, że pracownicy częściej proszą o podwyżki. I bardzo często je dostają, bo pracowników na rynku coraz bardziej brakuje, a firmy wolą zatrzymać tych, w których rozwój zainwestowały - tłumaczy Katarzyna Zajdel-Kurowska, wiceminister finansów.

Według najnowszych badań NBP w III kw. zwiększenie wynagrodzeń planuje prawie co trzecia badana firma. To nieco mniej niż w II kw., jednak w większości firm płace są zmieniane na początku roku. Rok temu plany podwyżek zgłaszała tylko co szósta firma.

(„GW”, 17.07, PAP, 16.07.2007 r.)