



## OPZZ WOBEC WZROSTU PŁAC W 2008

### STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ W SPRAWIE MAKSYMALNEGO ROCZNEGO WSKAŹNIKA PRZYROSTU PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA U PRZEDSIĘBIORCÓW W 2008 ROKU

Prezydium negatywnie opiniuje przedstawioną przez Radę Ministrów propozycję ustalenia rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia zaliczanego w ciężar kosztów u przedsiębiorców na rok 2008 na poziomie 106,0% i domaga się przyjęcia wskaźnika wzrostu płac w wysokości 109,4%, zgodnie ze stanowiskiem Prezydium z dnia 29 maja 2007 roku w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent w roku 2008.

Przypominamy rządowi, że przekazana partnerom społecznym propozycja nie realizuje rządowego programu Solidarne Państwo w zakresie: powstrzymania emigracji zarobkowej Polaków za granicę; solidarnego korzystania ze wzrostu gospodarczego przez wszystkich obywateli, a nie jedynie przez wąską grupę najbogatszych; zdecydowanego ograniczenia sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego. Złożona propozycja nie gwarantuje pracownikom godziwego wzrostu wynagrodzeń w warunkach wzrostu gospodarczego i poprawy kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw. Godzi w konstytucyjną zasadę społecznej gospodarki Rynkowej. Oznacza także, że w wyniku niesprawiedliwego podziału dochodów zyski przedsiębiorstw zostaną osiągnięte kosztem pracowników.

Rada Ministrów, proponując wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w 2008 roku, nie uwzględniła, wzorem lat ubiegłych, opinii OPZZ, że prognozy tempa Produktu Krajowego Brutto w 2008 roku (5,7%) oraz poziomu inflacji (2,3%) są zaniżone. Po raz kolejny rządzący zaproponowali pracownikom wzrost wynagrodzeń, który nie odzwierciedla wysokiej dynamiki wydajności pracy w Polsce, rzeczywistego stanu gospodarki i kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz sytuacji na rynku pracy. Propozycja Rady Ministrów nie uwzględnia ponadto zmiany stanowiska rządu w zakresie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku (wzrost z 1000 zł do 1126 zł brutto), jest także niższa od przyjętego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (109,3%).

Zauważamy, że próba ograniczania płac w przedsiębior-

stwach dotyczy tylko pracowników. Rada Ministrów zaproponowała nowelizację tzw. ustawy kominowej, w której zakłada się wzrost wynagrodzeń kadry zarządzającej o ponad 66% oraz dodatkowe premie za wyniki ekonomiczne. Takie działania rządu osłabiają dialog społeczny i powodują konflikty społeczne w przedsiębiorstwach, za które odpowiedzialnością rząd obarcza związki zawodowe.

Prezydium jest przekonane, że dane statystyczne charakteryzujące kondycję finansową przedsiębiorstw w roku 2006 i w okresie 6. miesięcy 2007 roku, jak również wykonanie budżetu państwa za okres styczeń-lipiec 2007 roku pozwalają przyjąć wyższy niż zaproponowany wskaźnik wzrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców, bez ograniczenia konkurencyjności firm. Przedsiębiorstwa dysponują potencjałem finansowym, który może być przeznaczony na wzrost wynagrodzeń. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w okresie styczeń-czerwiec 2007 roku, wyniki finansowe oraz podstawowe wskaźniki ekonomiczne przedsiębiorstw kształtowały się korzystniej od uzyskanych przed rokiem. Przychody z całokształtu działalności rosły szybciej niż koszty ich uzyskania, co przełożyło się na obniżenie wskaźnika kosztów. Nie wzrosły w sposób znaczący koszty pracy, wzrósł natomiast zysk netto o blisko 33%. Zysk ten wykazało 75% ogółu przedsiębiorstw (69% w analogicznym okresie 2006 roku). Rentowność obrotu netto wyniosła 5,3% i była o 0,8 pkt proc. wyższa niż przed rokiem. Zjawiskom tym towarzyszy wysoka dynamika przyrostu depozytów bankowych przedsiębiorstw, która w ostatnich miesiącach wyniosła około 25% (r/r). Wartość depozytów w marcu 2007 roku wyniosła ponad 126 mld zł, co oznacza wzrost o blisko 30% w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Szybki przyrost depozytów przedsiębiorstw świadczy o ich znacznych możliwościach współfinansowania inwestycji ze środków własnych oraz dobrej płynności finansowej, która pozwala na podnoszenie płac pracownikom.

W tej sytuacji Prezydium:

- nie akceptuje rządowej propozycji wzrostu płac u przedsiębiorców, która zakłada żenująco niski, skandaliczny wzrost wynagrodzeń!
- odrzuca wizję państwa, w którym władza odmawia pracownikom prawa do godziwych wynagrodzeń i dba jedynie o płace własne i zarządzających!
- sprzeciwia się tak rozumianej solidarności i sprawiedliwości społecznej!

Stwierdzamy, że tak antyspołecznej i nieprzyjaznej pracownikom polityki nie prowadzi żadne państwo Unii

Europejskiej! Dlatego nasi pracownicy emigrują do innych krajów Unii, gdzie wynagrodzenia są średnio ponad sześciokrotnie wyższe, a pracodawcy narzekają na brak rąk do pracy!

Wzywamy rządzących do natychmiastowej zmiany polityki w zakresie płac i podjęcia uczciwych negocjacji w tej sprawie z Komisją Trójstronną. Nie zaakceptujemy sytuacji, która miała miejsce w lipcu 2007 roku, w trakcie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas to przedstawiciel strony rządowej nie był upoważniony do prowadzenia negocjacji z Komisją Trójstronną. Z tego powodu nie doszło do zawarcia porozumienia w sprawie płacy minimalnej. Nie pozwolimy na ponowne pozorowanie dialogu społecznego i dyktat ze strony rządu.

Żądamy sprawiedliwego podziału wypracowanego w przedsiębiorstwach zysku poprzez przekazanie jego części pracownikom.

**Prezydium  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych**

Warszawa, 4 września 2007 r.

## **STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ W SPRAWIE PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW W SPRAWIE WYSOKOŚCI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W 2008 ROKU**

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r., przewidujący ustalenie od 1 stycznia 2008 roku płacy minimalnej na poziomie 1126 zł brutto – choć zmierza we właściwym kierunku – nie jest właściwą odpowiedzią na potrzeby pracowników i problemy rynku pracy. Prezydium uznaje propozycję Rady Ministrów za dalece niewystarczającą i oczekuje jej zmiany, mając na uwadze obietnice ministra pracy i polityki społecznej, że rząd dostosuje poziom wynagrodzenia minimalnego w Polsce do standardów obowiązujących w Unii Europejskiej.

Uważamy, że członkostwo Polski w Unii Europejskiej powinno skutkować przyjęciem wyższych standardów w sferze wynagrodzeń, w tym ratyfikowaniem konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 131 w sprawie płacy minimalnej, w której MOP rekomenduje aby płaca minimalna wynosiła 50% płacy przeciętnej, oraz art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej, dotyczącego wynagrodzenia godziwego, które według ekspertów Rady Europy powinno stanowić 60% przeciętnego wynagrodzenia. Polska nie ratyfikowała tych dokumentów, co powoduje, że poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę nie odpowiada wynagrodzeniu zapewniającemu godziwe życie. Skutkuje to wysokim poziomem ubóstwa i wykluczenia społecznego. W wyniku obecnej polityki rządu tysiące młodych ludzi wybiera emigrację zarobkową, a nie pracę w kraju, przedsiębiorcy z kolei narzekają na brak rąk do pracy.

Prezydium domaga się ustalenia płacy minimalnej w wysokości określonej w stanowisku Prezydium z dnia 29

maja 2007 roku w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent w roku 2008. Zgodnie z nim płaca minimalna powinna kształtować się na poziomie 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Obecnie minimalne wynagrodzenie za pracę stanowi 35,2% płacy przeciętnej. Podniesienie płacy minimalnej do poziomu proponowanego przez OPZZ jest możliwe w sytuacji wysokiego wzrostu gospodarczego, dobrej kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz wysokich dochodów budżetu państwa. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę nie spowoduje zwiększenia stopy bezrobocia, może natomiast zwiększyć dochody podatkowe budżetu państwa i zmniejszyć poziom ubóstwa.

Obarczamy rząd odpowiedzialnością za to, że Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych nie udało się osiągnąć porozumienia w sprawie wysokości płacy minimalnej w 2008 roku, pomimo wielu prób podjętych przez OPZZ. Rządzący od dawna pozorowali negocjacje z partnerami społecznymi. Wyznaczyli do prowadzenia rozmów przedstawicieli, którzy nie mieli umocowania do podejmowania wiążących decyzji. Wydarzenia, które miały miejsce dnia 27 sierpnia 2007 roku potwierdziły, że rządzący zamierzali skłócić partnerów społecznych poprzez wykorzystanie jednej z central związkowych. Tego dnia rząd uzgodnił z NSZZ „Solidarność”, poza forum Trójstronnej Komisji, że Rada Ministrów przyjmie rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku, na podstawie którego płaca minimalna będzie wynosić 1126 zł brutto, co odpowiada wysokości zaproponowanej w rozporządzeniu Rady Ministrów. **Stwierdzamy, że rząd świadomie zaniżył przedstawioną Trójstronnej Komisji, w czerwcu 2007 roku, propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 roku (1000 zł brutto), aby ją zmienić w toku rozmów z NSZZ „Solidarność”.** Podpisanie tej politycznej deklaracji nastąpiło z pogwałceniem podstawowych zasad dialogu społecznego, przed zakończeniem konsultacji społecznych. Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych termin przekazania opinii przez OPZZ mija 15 września 2007 roku. Tego samego dnia Rada Ministrów powinna ustalić, w drodze rozporządzenia, wysokość płacy minimalnej. Sytuacja ta oznacza, że rząd zbyt późno rozpoczął konsultacje z partnerami społecznymi. Rodzi także pytanie o konstytucyjność przepisów ustanowionych z naruszeniem ustawowego trybu opiniowania projektów aktów prawnych. Podpisując porozumienie z rządem, NSZZ „Solidarność” spowodował, że pracownicy mogą nie otrzymać w 2008 roku wynagrodzenia minimalnego w wysokości określonej w projekcie rozporządzenia.

**Prezydium nie akceptuje takiej formuły prowadzenia dialogu społecznego, dzielenia partnerów społecznych na „lepszych” i „gorszych” oraz wykorzystywania dialogu społecznego do bieżących celów politycznych.**

Wzywamy rząd do natychmiastowej zmiany projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie poziomu płacy minimalnej w 2008 roku.

Domagamy się ustalenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości 50% średniej płacy krajowej.

**Prezydium  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych**

Warszawa, 4 września 2007 r.