



EDUKACYJNY OKRĄGŁY STÓŁ ZNP

Zakończył się Edukacyjny Okrągły Stół - debata poświęcona edukacji, którą 9 października br. zorganizował Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Do udziału w debacie Związek zaprosił przedstawicieli wszystkich partii politycznych obecnych w Sejmie w mijającej kadencji.

W dyskusji wzięli udział: marszałek Marek Borowski (LiD), posłanki Krystyna Szumilas i Domicela Kopaczewska (PO), minister Elżbieta Jakubiak (PiS), poseł Tadeusz Sławewski (PSL), Anna Jabłońska-Sierakowska (LPR – Młodzież Wszechpolska), Danuta Hubicka-Lewandowska (Samoobrona). Debatę prowadził Sławomir Broniarz, prezes ZNP.



Politycy przedstawili programy edukacyjne swoich partii. Mówili m.in. o płacach nauczycieli i ich statusie prawnym, wzroście nakładów na oświatę i naukę, upowszechnieniu wychowania przedszkolnego, miejscu związków zawodowych w dialogu społecznym oraz o rozwiązaniach emerytalnych dotyczących nauczycieli. – Inicjatywa ZNP ma na celu zdefiniowanie obszarów wymagających systemowych zmian w oświacie i sposobów ich naprawy. Chcemy, by ta debata przerodziła się w cykliczne spotkania – powiedział Broniarz.

Szczegółowy zapis debaty znajdziecie Państwo wkrótce na stronie www.znp.edu.pl. Natomiast debatę można obejrzeć na stronie internetowej www.polityczni.pl. (mk)



„PRZERÓBKA” WESZŁA W SPÓR ZBIOROWY W KOMPANII WĘGLOWEJ S.A.

Zarząd Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Związku Zawodowego Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A. wypowiedziało porozumienie pomiędzy zarządem Kompanii Węglowej a związkami zawodowymi, dotyczące posiłków profilaktycznych. Tym samym związek wszczął spór zbiorowy.

Porozumienie ze związkami, regulujące na nowo sprawy związane z tzw. posiłkami profilaktycznymi (regeneracyjnymi) zarząd KW SA podpisał 27 czerwca 2007 r. Ponad 5 tysięcy pracowników Kompanii utraciło na jego mocy prawo do finansowanych przez pracodawcę posiłków, przysługujących z tytułu pracy w uciążliwych warunkach. Ujednolicono jednak ich wartość, przyjmując jako obowiązującą w całej firmie stawkę 11 zł na każdą dniówkę.

ZOK ZZ „Przeróbka” zarzuca jednak zarządowi KW SA nie rozpatrzenie wniosków związku, dotyczących tego porozumienia, w związku z czym wypowiedział je i rozpoczął spór zbiorowy.

Związek domaga się:

- niezwłocznego uzgodnienia takich zasad przyznawania i wydawania posiłków profilaktycznych, aby prawo do nich przysługiwało wszystkim pracownikom zatrudnionym w KW S.A., a w szczególności tym wszystkim, którym dotychczas takie prawo przysługiwało,
- ustalenia takiej wartości jednostkowej posiłku profilaktycznego wraz z mlekiem, aby uwzględniała ona koszt posiłku (łącznie z jego przygotowaniem) składającego się z około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek, o wartości kalorycznej 1000 kcal, plus mleko, którego wartość kwotowa nie powinna być niższa od 11 zł za każdy przepracowany dzień,
- zapewnienia, że do czasu wynegocjowania nowych zasad przyznawania i wydawania posiłków profilaktycznych pracownicy, którzy posiadali prawo do ich otrzymywania przed dniem 1 lipca 2007 r. zachowują prawo to nadal, bez względu na dokonane w tym

zakresie porozumienia stron lub wypowiedzenia zmieniające w trybie art. 30 lub 42 kp.,

- wydania pracownikom Kompanii Węglowej świadczenia rzeczowego rekompensującego brak wypłat nagród zysków za rok 2006 oraz małą ilość dniówek roboczych występujących w miesiącu wrześniu 2007 r.

ZOK ZZ „Przeróbka” KW S.A. ostrzega w piśmie skierowanym do zarządu Kompanii Węglowej, że nie spełnienie przedstawionych żądań będzie podstawą do wszczęcia akcji protestacyjno-strajkowej.

UCHWAŁA OGÓLNOPOLSKIEGO PRACOWNICZEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO KONFEDERACJA PRACY W SPRAWIE WYKONANIA USTAWY O INFORMOWANIU PRACOWNIKÓW I PRZEPROWADZANIU Z NIMI KONSULTACJI

Ogólnopolski Pracowniczy Związek Zawodowy Konfederacja Pracy zwraca się do:

- Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP (na podstawie par. 1 pkt 1 ust. 4 oraz ust. 7 lit. b i c Regulaminu ROP) o zalecenie Państwowej Inspekcji Pracy umieszczenia w planie kontroli na 2008 rok przeprowadzenia kompleksowej kontroli wykonania zapisu art. 26 pkt 2 ust. 2 i 3 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w dniach od 24 marca 2008 roku do 23 września 2008 roku;
- Państwowej Inspekcji Pracy (na podstawie art. 10 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy) o umieszczenie w planie kontroli na 2008 rok przeprowadzenia kompleksowej kontroli wykonania zapisu art. 26 pkt 2 ust. 2 i 3 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w dniach od 24 marca 2008 roku do 23 września 2008 roku;
- Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych (na podstawie Uchwały TK nr 30 z 26 lutego 2007 r., par. 4) o szczególny nadzór i analizę wykonania zapisu art. 26 pkt 2 ust. 2 i 3 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

OPZZ Konfederacja Pracy ma daleko idące obawy, że art. 25 ust. 2 i 3 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji nie został dotychczas prawidłowo wykonany przez stronę pracodawców.

OPZZ Konfederacja Pracy ma poważne obawy, że taka sama sytuacja może się powtórzyć.

Nasze obawy potwierdzają poniższe fakty.

Według danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na dzień 1 marca 2007 r., na ok. 17000 podmiotów spełniających według Dyrektywy 2002/14/WE kryteria zobowiązujące do wdrożenia zaleceń ustawy powstało:

- 1900 rad pracowników,
- natomiast w 4040 przypadkach jeszcze przed wejściem

w życie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji pracodawcy podpisali z reprezentacją pracowników (czyli związkami zawodowymi) porozumienia wdrażające zalecenia ustawy bez powoływania rad.

To oznacza, że w zakresie działania art. 25 ust. 2 i 3 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji pozostało około 11000 podmiotów gospodarczych.

Pragniemy przypomnieć, że Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych, wykonując art. 27 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w dniu 26 lutego 2007 roku dokonała przeglądu stosowania ustawy.

Na posiedzeniu w dniu 26 lutego 2007 r. członkowie Trójstronnej Komisji zostali zapoznani z informacją Państwowej Inspekcji Pracy z dn. 20 lutego 2007 r. (pismo PIP z 20 lutego 2007 r. do podsekretarza stanu w MPiPS Kazimierza Kuberskiego syg. GNP-152-072-13/07) o naruszeniach ustawy.

Z powyższej informacji wynika, że Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła w 34 przypadkach naruszenie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, w tym w żadnym przypadku nie stwierdzono naruszenia art. 25 ust. 2 i 3 ww. ustawy.

Jednocześnie z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, że na 11000 podmiotów prawnych objętych działaniem art. 25 ust. 2 i 3 ustawy, jedynie w 354 (tj. ok. 3,2%) powstały rady pracowników.

Tak niski procent powstania rad pracowników w podmiotach gospodarczych budzi nasze obawy, że pracodawcy w minimalnym stopniu wykonali wynikający z ustawy obowiązek „poinformowania pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy o prawie pracowników do wyboru rady pracowników i jej uprawnieniach”.

Nasze obawy budzi również fakt, że na ok. 11000 podmiotów gospodarczych objętych działaniem ustawy Państwowa Inspekcja Pracy nie stwierdziła ani jednego naruszenia tego zapisu ustawy – naszym zdaniem nie jest to statystycznie możliwe.

OPZZ Konfederacja Pracy stoi na stanowisku, że w 2007 roku, w przypadku przedsiębiorstw zatrudniających ponad 100 pracowników, ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji nie została prawidłowo wdrożona.

OPZZ Konfederacja Pracy ma poważne obawy, że w 2008 roku, bez podjęcia działań prewencyjnych, ustawa w zakresie podmiotów zatrudniających od 50 do 100 pracowników również nie zostanie prawidłowo wykonana – dlatego też zwracamy się o kompleksową kontrolę wykonania art. 26 ust. 2 i 3 ustawy.

Z uwagi na fakt, iż ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji jest implementacją dyrektywy 2002/14/WE, OPZZ Konfederacja Pracy zastrzega sobie prawo do interwencji w powyższej sprawie do organów odpowiednich instytucji europejskich.

**Prezydium Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Pracowniczego
Związku Zawodowego
Konfederacja Pracy**

Warszawa, 9 października 2007 r.