



„TRUDNO ŚWIĘTOWAĆ PRZY JEDNYM STOLE”



LIST ZWIĄZKOWEJ KOMISJI KOORDYNACYJNEJ POLSKIEGO GÓRNICTWA NAFTOWEGO I GAZOWNICTWA

*Szanowni Państwo – Koleżanki i Koledzy
Związkowcy - Pracownicy Polskiego Górnictwa Naftowego
i Gazownictwa S.A.*

Koleżanki i Koledzy – mija kolejny rok pracy, niestety obfitujący w konflikty społeczne w Grupie Kapitałowej PGNiG S.A. Rok, który przyniósł kolejne podziały w branży, zmiany stanowisk i pracodawców, czasami też strach przed utratą pracy. Równocześnie trwają przygotowania do kolejnych zmian strukturalnych tak w części gazowniczej, jak i górniczej. Centrale Związkowe działające w Grupie Kapitałowej PGNiG S.A. podejmowały usilne starania i negocjacje dla wprowadzenia nowego programu racjonalizacji zatrudnienia. Programu, nastawionego na przekwalifikowania i zatrzymania grup fachowców, który w latach następnych dałby pracownikom poczucie bezpieczeństwa i pewności jutra. Niestety pomimo zawartego porozumienia z Zarządem PGNiG S.A. określającego tryb i termin prowadzenia negocjacji, strona reprezentująca pracodawcę prowadząc przez wiele miesięcy nieuczciwą grę „na zwłokę” nie wynegocjowała nowego Programu. Po naciskach Central Związkowych zawarła jedynie aneks do programu pozwalający na stosowanie dotychczasowego programu do końca 2008 roku. Przez wiele miesięcy nie mieliśmy możliwości spotkania się z Prezesem Zarządu czy też umocowanym w pełnomocnictwa zespołem negocjacyjnym. Zabrakło woli Członków Zarządu PGNiG S.A. do otwartego dialogu w tej jak i szeregu innych niezwykle ważnych społecznie sprawach.

Mijający rok przyniósł też wiele zmian kadrowych tak w samej Centrali PGNiG S.A. jak również w oddziałach i spółkach zależnych. Jesteśmy w stanie zrozumieć i przyjąć argumenty wskazujące na potrzebę dostosowania kadr do nowych technicznych, ekonomicznych i handlowych wyz-

wań ale w żaden sposób nie potrafimy zrozumieć trybu odwołań części dotychczasowych prezesów czy dyrektorów, a w niektórych przypadkach nawet kadry średniego zarządzania. Bezwzględność stosowanych metod wobec ludzi z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, cieszących się powszechnym szacunkiem podległych pracowników, nawet tych o szczególnych zasługach dla branży budzi niepokój o przyszły rozwój naszej Firmy.

Szczególne obawy budzi fakt łamania czy też niestosowania przez pracodawców zapisów porozumień społecznych, a nawet przypadki wypowiedzania Układu Zbiorowego Pracy.

Koleżanki i Koledzy – przed wielu laty związki zawodowe wynegocjowały z ministrem górnictwa i energetyki zapisy dotyczące warunków pracy i przywilejów pracowników w górnictwie i gazownictwie. Z trudem objęto nimi wszystkich pracowników naszej branży. Ustanowiono dzień 4 grudnia - dniem Święta Branżowego z uwagi na szczególną i odpowiedzialną misję naszej załogi wobec społeczeństwa. W tym dniu przez wiele lat wspólnie kultywowaliśmy historię i czciliśmy tradycje tej branży. W tym dniu reprezentanci załogi wszystkich oddziałów Grupy Kapitałowej PGNiG S.A. spotykali się na tradycyjnej mszy barbórkowej i po niej zasiadali do wspólnego świątecznego stołu wraz ze swoją kadrą kierowniczą, a wieczór spędzali na tradycyjnej karczmie górniczej. W bieżącym roku uczestnictwo przedstawicieli załogi w Centralnej Barbórce ograniczono do minimum, a znając wyniki ekonomiczne branży trudno określić to działaniem oszczędnościowym. Działanie to potwierdza w pełni niechętny stosunek zarządzających naszą Firmą do partnerów społecznych i ludzi pracy.

W świetle wszystkich przedstawionych powyżej argumentów Przewodniczący Central Związkowych dziękując Zarządowi PGNiG S.A. za otrzymane zaproszenie na Centralne obchody Barbórkowe, lecz własną decyzją i swoich prezydiów, po raz pierwszy w historii tej branży związkowe sztandary nie zostaną wyprowadzone na centralnej akademii, a świąteczne życzenia dla załogi przekażemy oddzielną drogą.

Trudno świętować przy jednym stole z pracodawcą nie mającym poczucia jedności i tradycji górniczej jak również być podejmowanym przez gospodarza lekceważącego partnerów społecznych.

Pomimo wskazanych problemów w trosce o byt załogi będziemy życzyć wszystkim Państwu, aby dzień obchodów barbórkowych przyniósł Wam również chwile radości i poczucia własnej wartości z dotychczasowych dokonań jak

również refleksji, tradycyjnie goszczących w tym dniu na naszym święcie górniczym i gazowniczym.

Prosimy o poinformowanie o naszym stanowisku wszystkich Waszych członków i pracowników.

Przewodniczący Federacji ZZGNiG
Dariusz Matuszewski
Przewodniczący SKGNiG NSZZ „Solidarność”
Bolesław Potyrała
Przewodniczący SGNiG PZZ „Kadra”
Józef Ryl

Jasło, 12 listopada 2007 r.

OŚWIADCZENIE RADY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

Upublicznione przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. wyniki Spółki za trzy kwartały br. potwierdzają nasze wcześniejsze obawy.

KGHM Polska Miedź S.A. w zastraszającym tempie staje się Spółką coraz mniej konkurencyjną. Koszty produkcji miedzi elektrolitycznej przekraczają już 4300 USD/tonę a rok 2007 zakończy się produkcją tylko ok. 440 tys. ton miedzi z własnego wsadu, chociaż niespełna 2 lata temu wyprodukowano z własnych wsadów ok. 520 tys. ton miedzi. KGHM pod PIS/Solidarnościowymi rządami cofnął się w wielkości produkcji i rozwoju o ponad 10 lat. Taką ilość miedzi z własnych wsadów KGHM produkował przecież już w 1997 roku!

Wysokość zysku netto za 3 kwartały br. przekraczająca trzy mld złotych nie może przykrywać bylejakości w zarządzaniu naszą Grupą Kapitałową. Tylko bardzo wysoka cena miedzi (ponad 8000 USD/tonę) powoduje, że KGHM nie generuje jeszcze straty.

Na tę bylejakость w zarządzaniu nakładają się kolejne zmiany w składzie Zarządu KGHM oraz na niższych szczeblach zarządzania. Nie chodzi tutaj jednak o poprawę skandalicznie niskiego poziomu zarządzania i poprawę poziomu prowadzenia interesów gospodarczych Polskiej Miedzi. Zmiany te odbieramy jako typowy „skok na kasę”. Jeden pisowsko-solidarnościowy aparatczyk zastępuje drugiego, który na pożegnanie inkasuje skromny milionik odprawy, za chwilę i on też milionik zainkasuje.

I nie jest to korupcja!

Członkowie Rady Nadzorczej reprezentujący załogę i ZZPPM (Leszek Hajdacki i Ryszard Kurek) głosowali i będą głosować na posiedzeniach Rady Nadzorczej przeciwko działaniom na szkodę KGHM. W przypadku dalszego szkodenia interesom Polskiej Miedzi przez Prezesa Krzysztofa Skórę, nie cofną się przed złożeniem wniosku o jego odwołanie!

Rada ZZPPM oczekuje decyzji inwestycyjnych i rozwojowych w całej Grupie Kapitałowej Polskiej Miedzi.

Rada ZZPPM potępia niczemu nie służące roszady personalne, skutkiem których jest wyłącznie mnożenie i tak już wysokich kosztów w Spółce.

Pojawiające się coraz częściej informacje o „zabezpie-

czeniu pisowsko-solidarnościowych” fachowców poprzez rzekome preparowanie umów o pracę, będą przez nas dokładnie zbadane. Nie wykluczamy przy tym zaangażowania organów ścigania.

Apelujemy do wszystkich uczciwych pracowników KGHM Polska Miedź S.A. (na szczęście takich jest zdecydowana większość) o nieuleganie presji Waszych przełożonych w tworzeniu „nowej rzeczywistości”. Liczymy na Wasze współdziałanie w ochronie interesów naszej Spółki, naszych miejsc pracy. Informacje od Was uzyskane rzetelnie wykorzystamy zachowując przy tym niezbędną dyskrecję.

Razem mamy szansę obronić się przed tymi, którzy Polską Miedź postrzegają wyłącznie jako skarbonkę, z której mogą brać bezkarnie i bez opamiętania.

Przewodniczący ZZPPM
Ryszard Zbrzyzny

Lubin, 12 listopada 2007 r.

SEMINARIUM ZWIĄZKOWCÓW EUROREGIONU TEKSTYLNEGO

W dniach 12-13 października br. odbył się kolejny warsztat - seminarium, związkowców Czech, Polski i Niemiec, którego miejscem był Harrachov. Uczestnikami seminarium były delegacje tych trzech krajów, którym przewodniczyli: Miroslava Paleckova – przewodnicząca OSTOK (Czechy), Zbigniew Kaniewski – przewodniczący Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego oraz Stephan Hennig – przewodniczący IG Metall Bautzen – Niemcy.



Związkowcy trójkąta nadgranicznego – Euroregionu: Liberca, Dolnego Śląska i Dolnej Saksonii wymienili doświadczenia związane z tematami:

- Młodzi pracownicy a związki zawodowe branży tekstylnej Euroregionu.
- Wizerunek związków zawodowych w zakładach pracy branży tekstylnej Euroregionu.
- Jak związki zawodowe uczestniczą w dialogu społecznym w krajach Euroregionu.

Polskimi uczestnikami seminarium, reprezentującymi Federację NSZZ Przemysłu Lekkiego, byli: Zbigniew Kaniewski – przewodniczący, Bolesław Bartnik – wiceprzewodniczący oraz przewodniczący związków zawodowych: Krystyna Ostrowska – Zakłady Lniarskie „Orzeł” S.A. Mysłakowice, Jerzy Jankowski – Zakłady Przemysłu Bawełnianego „Bielbaw” S.A. Bielawa, oraz Zbigniew Juraszek – Fabryka Dywanów „Kowary” S.A. Kowary.