



PUZP W STACJACH SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH

Od 1 grudnia 2007 roku zacznie obowiązywać ponadzakładowy układ zbiorowy pracy dla pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych. Został wpisany 15 listopada 2007 r. do rejestru prowadzonego przez resort pracy (nr U-CLXVII). Układ obejmuje ponad 18 tysięcy pracowników inspekcji.

Pracownicy będą mieć prawo do nagród jubileuszowych np. w wysokości do 400 proc. wynagrodzenia po 40. latach pracy.

Będą również uzyskiwać wyższe niż dotychczas odprawy emerytalne i rentowe z tytułu niezdolności do pracy.

Osoby odchodzące z pracy na rentę w wyniku wypadku przy pracy uzyskają trzymiesięczną odprawę. Rodziny pracowników, którzy zmarli, ale pozostawali w stosunku pracy, otrzymają odprawę w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia (jeżeli pracownik był zatrudniony przez pięć lat) albo równowartość sześciomiesięcznego wynagrodzenia (jeżeli pracownik był zatrudniony w stacji dłużej niż 15 lat).

Ponadto układ gwarantuje pracownikom dodatki za stopnie naukowe, za staż pracy (od 5% do 30% po 30 latach pracy) oraz dodatkowe wynagrodzenie za pozostawanie w tzw. stanie gotowości do pracy.

Zgodnie z układem, pracownicy pełniący dyżury całonocne pod telefonem otrzymają zwiększoną premię regulaminową, której wysokość ustalą związki zawodowe z pracodawcą.

Zapisane zostały w układzie również podstawowe normy przydziału odzieży i obuwia roboczego dla osób pracujących w terenie (wykonujących czynności inspekcyjne lub pobierający próby).

Problemem dla pracodawców w zrealizowaniu postanowień układu może okazać się brak wystarczających środków finansowych. Poszczególne stacje będą musiały wygospodarować dodatkowe pieniądze ze swoich budżetów. Projekt budżetu dla PIS przewiduje 103 mln zł na ok. 20% wzrost wynagrodzeń pracowników stacji w 2008 r.

Z treścią układu można zapoznać się odwiedzając stronę internetową Federacji ZZPOZ i PS – adres www.fzzpouz-tour.com.pl

Wszystkie stacje sanitarno-epidemiologiczne objęte układem otrzymają do wiadomości i stosowania egzemplarz układu, wydrukowany i rozesłany przez Główny Inspektorat Sanitarny.

Układ negocjowali:

- ze strony pracodawców – upoważniony przez ministra zdrowia – (organ założycielski dla stacji sanitarno-epidemiologicznych) - zastępca głównego inspektora sanitarnego,

- ze strony związkowej przedstawiciele reprezentatywnych dla pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych central związkowych, tj. Federacji ZZPOZ i PS oraz NSZZ „Solidarność”.

Krystyna Jakimiak

21 LISTOPADA – DZIEŃ PRACOWNIKA SOCJALNEGO

Dzień 21 listopada jest ustawowo obchodzony jako „Dzień Pracownika Socjalnego”. Corocznie w tym dniu wręczane są nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej. Doroczne nagrody specjalne Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznawane są na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 r. w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej.

W bieżącym roku w Dniu Pracownika Socjalnego, tj. 21 listopada, w Warszawie odbyła się uroczystość wręczenia niniejszych nagród specjalnych Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W uroczystości udział wzięła **nowopowołana Minister Pracy i Polityki Społecznej – Jolanta Fedak, która wręczyła tegorocznym laureatom nagrody i wyróżnienia.** Impreza została zorganizowana w Rezydencji Belweder. Uczestniczyli w niej przedstawiciele rządu, władz samorządowych, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, prezydenci miast, pracownicy pomocy społecznej, pracownicy socjalni, członkowie Rady Pomocy Społecznej, a przede wszystkim nagrodzeni laureaci. OPZZ brało udział w uroczystości z ramienia Rady Pomocy Społecznej (organu opiniotwórczo – doradczego ministra pracy i polityki społecznej), której jest członkiem. W bieżącym roku **zgłoszono ogółem 154 wnioski** o nagrody za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej, **w tym 83 wnioski o przyznanie nagrody w kategorii indywidualnej i 71 wniosków w kategorii zespołowej – z tego Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał 13 nagród pieniężnych oraz 16 wyróżnień w formie listów gratulacyjnych, w tym 7 listów indywidualnych i 9 zespołowych.** Otwierająca uroczystość minister Jolanta Fedak podkreśliła **niezwykle istotną rolę i znaczenie zawodu pracownika socjalnego**, wskazując na konieczność wzmocnienia jego rangi ustawowej jako profesjonalisty działającego na rzecz integracji społecznej osób ubogich i wykluczonych społecznie. Zapewniła, że *„sprawy pomocy społecznej są dla mnie szczególnie ważne i zawsze będą je*

miała na uwadze, starając się, by człowiek, który jest podmiotem naszych działań, nie zaginął gdzieś w czeluściach codziennych spraw”. Wykład „*Ku nowoczesności*” wygłosiła Joanna Staręga-Piasek, przewodnicząca Rady Pomocy Społecznej, wskazując, iż wykonując zawód pracownika socjalnego i działając w obszarze pomocy społecznej należy odpowiadać na wyzwania współczesnego świata i iść z duchem czasu. Wskazała jednocześnie, iż niezależnie od przyszłości i nowoczesności – pomoc społeczna powinna opierać się na solidnych filarach, jakimi są ludzie. Uroczystość uświetnił koncert zespołu jazzowego, działającego przy Zespole Państwowych Szkół Muzycznych im. Fryderyka Chopina w Warszawie oraz zwiedzanie Rezydencji Belweder.



ZORON: ZWIĄZKOWA AKCJA NA RZECZ ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNO- SPRAWNYCH

Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej na otwartym rynku pracy to główny cel projektu ZORON - Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osób Niepełnosprawnych w Zatrudnieniu. Aby go osiągnąć niezbędne jest rozpoznanie oraz likwidacja barier i mechanizmów, które utrudniają, a czasem nawet uniemożliwiają wejście czy utrzymanie się na tym rynku. Istotne jest także zachęcenie samych niepełnosprawnych do większej aktywności zawodowej, do podejmowania wysiłków, które hamowane były przekonaniem o niewielkiej szansie na ich powodzenie. W Projekcie ZORON ze strony związkowej partnerami są: Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego (który jest również administratorem Projektu) i OPZZ.

Cztery przedsiębiorstwa były gospodarzami dwóch kolejnych konferencji poświęconych promocji Projektu ZORON i jego osiągnięć.

W pierwszej z nich 17 października 2007 r. w salach hotelu Villa Verde w Zawierciu przedstawiciele Zawierciańskiej Fabryki Maszyn „ZAFAMA” S.A. i Fabryki Urządzeń Mechanicznych „PORĘBA”, mieli możliwość opowiedzieć o swojej pracy w Projekcie i swoich w nim dokonaniach. Zoroni – panie: Urszula Szymczyk i Iwona Klisiak, oraz panowie: Janusz Pańczyk i Andrzej Majewski swoją aktywnością i zaangażowaniem potrafiли przekonać bardzo wiele osób do wsparcia Projektu. Znaleźli zyczliwie podejście władz miast. Obecność m.in. prezydenta Zawiercia – Mirosława Mazura, burmistrza Poręby – Marka Śliwy, przewodniczącego Rady Miasta Poręby Gabriela Zielińskiego świadczy, że problematyka zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy którą zajmują się Zoroni ma bardzo poważnych sojuszników.

Następnego dnia promocja Projektu Zoron przeniosła się do Bielska-Białej. Tam w hotelu Magura odbyła się konferencja uczestników Projektu, władz miasta i dziennikarzy. Podobnie jak poprzednio dwie firmy: Fiat Auto Poland S.A. w Tychach i Fiat - GM Powertrain Polska Sp. z o.o. w Bielsko-Białej reprezentowane przez Bogumiłę

Kubicę, Ryszarda Buszała, Mirosława Grzybka i Stanisława Młynarczyka mieli okazję zaprezentować swój wkład w Projekt Zoron.

Zaproszenie na spotkanie przyjęli i wzięli w nim aktywny udział m.in.: członek Zarządu Starostwa Powiatowego – Grzegorz Szetyński, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – Przemysław Koperski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Bielsko-Biała – Leszek Stokłosa, przedstawiciel Wydziału Polityki Społecznej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego- Elżbieta Borth.

W obu konferencjach kierownictwo Projektu reprezentował Adam Jarośniński – wiceprzewodniczący Zarządu Partnerstwa.

Więcej o Projekcie ZORON: <http://www.zoron-equal.pl/>

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE - KONFERENCJA W TK

22 listopada 2007 roku w Trybunale Konstytucyjnym odbyła się konferencja „Od Karty Osób Niepełnosprawnych do ustawy o ochronie i niedyskryminacji praw obywatelskich osób niepełnosprawnych”, zorganizowana w 10 rocznicę uchwalenia przez Sejm RP Karty Osób Niepełnosprawnych. Patronat nad konferencją objęły: Trybunał Konstytucyjny, Ambasada Wielkiej Brytanii w Polsce oraz Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji. Obecność OPZZ w konferencjach z zakresu problematyki osób niepełnosprawnych (ON) wpisuje się od dawna na obszar podejmowanej przez nas aktywności w tym zakresie. Cykl seminariów zorganizowanych w ubiegłym roku w Senacie, z udziałem najważniejszych przedstawicieli środowiska ON oraz pod stałym patronatem I Sekretarza Ambasady Brytyjskiej pani Jane Cordell, która sama jest osobą niesłyszącą – był początkiem debaty na temat **konieczności przygotowania w Polsce ustawy promującej wspieranie zatrudnienia, poszanowanie praw obywatelskich i niedyskryminowanie ON**. Ustawa taka funkcjonuje w Wielkiej Brytanii i jak zapewnia Jane Cordell - przynosi wiele korzyści nie tylko społecznych, ale i finansowych dla finansów państwa. W trakcie konferencji m.in. występowali: sędzia TK prof. Ewa Łętowska, eksperci prof. Hubert Izdebski oraz dr Marek Matczak. W dyskusji uczestnicy podkreślili, iż należy przystąpić do pracy nad kształtem ustawy, która z jednej strony będzie wspierała zatrudnienie i aktywność zawodową ON na otwartym rynku pracy, z drugiej zaś – będzie włączała tak liczną, bo aż 5,5 mln grupę ON w Polsce do aktywnego udziału w życiu społecznym i obywatelskim. W trakcie debaty podawano wiele przykładów wskazujących na bariery mentalności naszego społeczeństwa w podejściu do niepełnosprawności w Polsce – począwszy od barier w życiu codziennym, a kończąc na barierach w prawach obywatelskich i wolności. Prowadzący konferencję prezes Trybunału Konstytucyjnego sędzia Jerzy Stepien wskazał, iż w procesie przygotowania aktów prawnych, przepisów i regulacji dotyczących osób niepełnosprawnych, ważny jest aktywny dialog i prowadzenie konsultacji społecznych z organizacjami osób niepełnosprawnych i wszystkimi środowiskami działającymi na rzecz ON.

Wnioskiem wiodącym konferencji w ocenie jej uczestników to konieczność dokonania przełomu w ochronie praw obywatelskich ON poprzez m.in. przygotowanie ustawy antydyskryminacyjnej. (rg)