



W ZM „BUMAR-ŁABĘDY” NIE BĘDZIE ZWOLNIEŃ!

**ZM ZZPE
w miejscu**

Zarząd Zakładów Mechanicznych „BUMAR-ŁABĘDY” S.A. informuje, że podjął decyzję o odstąpieniu od zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych, których procedura uruchomiona została na podstawie ZAWIADOMIENIA z dnia 26.10.2007 r.

Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny:
Grzegorz Gostkowski

Wiceprezes ds. Handlowych:
Sławomir Jagosz

Gliwice, dnia 6 grudnia 2007 r.

POROZUMIENIE zawarte w dniu 6 grudnia 2007 r.

pomiędzy

Zarządem ZM „BUMAR-ŁABĘDY” SA w Gliwicach reprezentowanym przez:

- Grzegorz Gostkowski – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

- Sławomir Jagosz – Członek Zarządu

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi reprezentowanymi przez:

- NSZZ „Solidarność” – Zdzisław Goliszewski – Przewodniczący; Krzysztof Klupś – Wice Przewodniczący

- ZZPE – Jerzy Cembrzyński – Przewodniczący

- NSZZ „Solidarność ‘80” – Zbigniew Radzik – Przewodniczący

Mając na uwadze planowane przedsięwzięcia organizacyjne i rozwojowe w Zakładach Mechanicznych „BUMAR-ŁABĘDY” SA w latach 2008-2009 w tym, m.in. przejęcie Zakładu Produkcji Specjalnej BUMAR-ŁABĘDY Sp. z o.o., zakończenie kontraktu malezyjskiego, brak realnych kontraktów na produkcję specjalną oraz konieczność zintensyfikowania działań zmierzających do wzrostu produkcji cywilnej, a także dalszą konsolidację

przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy Bumar, strony postanowiły:

1. Zarząd odstąpił od rozpoczętego procesu zwolnień grupowych.
2. Zarząd prowadzi będzie systematyczne konsultacje i spotkania informacyjne ze stroną związkową w zakresie planowanych przedsięwzięć mających istotne znaczenie dla zatrudnionych pracowników w tym:
 - a) aktualnej i przewidywanej sytuacji ekonomiczno-finansowej spółki,
 - b) przewidywanej struktury organizacyjnej po połączeniu wraz z analizą konsekwencji w zakresie przerostu zatrudnienia,
 - c) sposobach zagospodarowania nadwyżek zatrudnienia w spółkach Grupy Bumar-Łabędy,
 - d) podjętych działaniach zmierzających do jak najbardziej efektywnego sposobu rozwiązania problemu ewentualnego przerostu zatrudnienia.
3. Strony zobowiązują się nie podejmować działań mogących zakłócić realizację zadań produkcyjnych w tym szczególnie zakończenie kontraktu malezyjskiego, a wszelkie sporne sprawy rozwiązywać na drodze negocjacji z poszanowaniem interesu obydwu stron.
 - NSZZ „Solidarność”,
 - ZZPE,
 - NSZZ „Solidarność ‘80”,
 - ZM BUMAR-ŁABĘDY” S.A.

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRZEMYSŁU ELEKTROMASZYNOWEGO



W dniu 26 listopada 2007 roku przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Lotniczego, Silnikowego, Mechaniczno-Elektronicznego, Precyzyjnego i Chemicznego Stanisław Janas skierował pismo następującej treści do Ministra Skarbu Państwa Pana Aleksandra Grada .

Szanowny Panie Ministrze

Występując w imieniu kilkunastotysięcznej ogólnokrajowej organizacji związkowej, działając głównie w obszarze przemysłu obronnego zwracam się do Pana Ministra z prośbą o interwencję w związku z przeciągającym się i nasilającym konfliktem społecznym w Zakładach Mechanicznych BUMAR- Łabędy- jednym z największych przedsiębiorstw polskiego przemysłu zbrojeniowego. Konflikt powstał w wyniku jednostronnej decyzji o konieczności zwolnień grupowych dotyczących 150 pracowników, to jest ponad 15% załogi, podjętej przez obecnego prezesa ZM BUMAR, pana Grzegorza Gostkowskiego.

Przeprowadzenie tak drastycznej redukcji załogi w okresie realizacji dużego kontraktu malezyjskiego traktujemy jako brak odpowiedzialności, chcielibyśmy jednak zwrócić uwagę Pana Ministra na fakt łamania przy tym prawa przez Prezesa ZM BUMAR- Łabędy w zakresie realizacji ustawy „o rozwiązaniu sporów” w szczególności jej art. 7,8 i 9

Pan Grzegorz Gostowski nie przedstawił załodze i jej reprezentantom żadnej rzetelnej analizy przyczyn planowanych zwolnień, ani też programu naprawczego analizującego sytuację ekonomiczno-produkcyjną firmy w kontekście spadku rentowności produkcji. Co więcej-udostępnione dotąd dokumenty finansowo-księgowy nie stwarzają żadnych przesłanek do podejmowania tak drastycznych kroków, tym bardziej, że przedsiębiorstwo uzyska w roku bieżącym najprawdopodobniej kilkunastomilionowy zysk netto. Ponadto proces inicjowania procedury zwolnień grupowych wszczęty został z pogwałceniem istniejącej prawnie procedury, co może doprowadzić do lawiny procesów pracowniczych i konieczności wypłaty odszkodowań, co nosi znamiona przestępstwa świadomego działania na szkodę przedsiębiorstwa. Jednocześnie chciałbym zwrócić uwagę Pana Ministra, że podjęte przez prezesa Grzegorza Gostkowskiego działania, tj. próba wręczenia wypowiedzeń 150 pracownikom ZM BUMAR, stoją w wyraźnej sprzeczności z postanowieniem Strategii Konsolidacji i

Wspierania Rozwoju Polskiego Przemysłu Obronnego w latach 2007-2012, przyjętej przez Radę Ministrów w dniu 31 sierpnia 2007r. w którym to dokumencie jednoznacznie podkreślono w ppo głębokiej restrukturyzacji zatrudnienia..” (rozdział 5: Spójność społeczna, gospodarcza i przestrzenna-str. 13) Próbę zwolnienia co piątego pracownika przedsiębiorstwa trudno oczywiście nazwać działaniem kosmetycznym.

Wszystkie przedstawione wyżej fakty dowodzą, iż jedno z największych polskich przedsiębiorstw pracujących na rzecz obronności Państwa zostało powierzone osobie mocno niekompetentnej (ukończone studia wychowania fizycznego, brak doświadczenia w zarządzaniu dużym przedsiębiorstwem, w tym kompletna niezajomość branży zbrojeniowej) W związku z powyższym wnosimy, w ślad za stanowiskiem wszystkich organizacji związkowych działających w ZM BUMAR o natychmiastowe odwołanie- w ramach uprawnień właścicielskich i nadzorczych nad mieniem Skarbu Państwa-prezesa ZM BUMAR- ŁABĘDY. Jego dalsze utrzymanie i pozwolenie na działania stojące w wyraźnej sprzeczności z przepisami prawa, a także zagrażające spokojowi społecznemu, doprowadzi do szybkiej eskalacji konfliktu i wpłynie negatywnie nie tylko na wizerunek Firmy, a również jej kondycję ekonomiczną.

CZY CUD IRLANDZKI MOŻNA POWTÓRZYĆ W POLSCE ?

„Dialog społeczny podstawą rozwoju gospodarczego. Czy cud irlandzki można powtórzyć w Polsce?” – pod takimi hasłami odbyła się 7 grudnia 2007 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” konferencja zorganizowana przez NSZZ „Solidarność”, w której wzięli udział minister pracy i polityki społecznej oraz przedstawiciele partnerów społecznych: NSZZ „Solidarność”, OPZZ – reprezentowane przez wiceprzewodniczącego Andrzeja Radzikowskiego, BCC i Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Zaproszeni goście dyskutowali na temat irlandzkiego modelu dialogu społecznego i jego wpływu na wzrost gospodarczy w Irlandii. Specjalnym gościem konferencji był Biil Attley, były sekretarz generalny irlandzkiego związku zawodowego SIPTU, współtwórca irlandzkich umów społecznych, który opowiadał o irlandzkich doświadczeniach dotyczących podpisywania pierwszych „paktów” W spotkaniu uczestniczył również Liam Cullen, szef ośrodka badawczego największej irlandzkiej partii politycznej Fianna Fail.

Podpisanie pierwszych „paktów irlandzkich” jest uznawane za początek reformy państwa zmierzającej do wzrostu gospodarczego. Było swoistym novum. Polegało bowiem na porozumieniach, których stronami byli pracownicy oraz pracodawcy, państwowi jak i prywatni. Strona rządowa była jedynym gwarantem wykonywania postanowień porozumienia. Pomimo problemów z wywiązywaniem się z zawartych umów strony nadal twierdziły, że przy wszystkich swoich niedoskonałościach jest to najlepsza forma dialogu społecznego.

B. Grzybowski