



## WZMOŻONE KONTROLE SKLEPÓW

# PRZEDŚWIĄTECZNY APEL GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

Główny Inspektor Pracy Bożena Borys-Szopa przypomina o konieczności przestrzegania przepisów prawa pracy, głównie w zakresie czasu pracy oraz bezpieczeństwa pracy w placówkach handlowych, w tym w super- i hipermarketach przed Świątami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem.

Jest to okres, w którym placówki handlowe notują najwyższe obroty i rekordowe zyski, zaś inspektorzy pracy z niepokojem obserwują, że „gorączka” przedświątecznych zakupów przekłada się na zwiększoną liczbę wykroczeń przeciwko prawom pracowników. Dotyczą one w szczególności łamania maksymalnych dobowych i tygodniowych norm czasu pracy oraz nieprzerwanego odpoczynku. Pracownicy zatrudnieni w takich placówkach wykonują pracę zbyt długo, co powoduje, że ich okres odpoczynku nie odpowiada obowiązującym przepisom.

**Główny Inspektor Pracy zwraca szczególną uwagę na ustawowy obowiązek każdego pracodawcy ochrony zdrowia i życia pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym zasad ergonomii. Kontrole inspekcji pracy wskazują na liczne przypadki zmuszania pracowników do pracy ponad siły, w warunkach zagrażających ich zdrowiu, a nawet życiu. Takie sytuacje potwierdziły m.in. kontrole przeprowadzone przed tegorocznymi świątami wielkanocnymi.**

Główny Inspektor Pracy zapowiada, że w przyszłym tygodniu, a także w Wigilię oraz przed Nowym Rokiem na terenie całego kraju zostaną przeprowadzone wzmożone kontrole placówek handlowych, w tym super- i hipermarketów.

**W razie stwierdzenia nieprawidłowości – inspektorzy pracy zastosują środki przewidziane prawem, w tym kary grzywny.**

Obecnie minimalna grzywna nakładana przez inspektora pracy w drodze mandatu wynosi 1 tys. zł, a maksymalna 2 tys. zł. Pracodawcom otrzymującym trzecią z kolei w ciągu dwóch lat karę za wykroczenie przeciwko prawom pracownika, można wymierzyć grzywnę w drodze mandatu w wysokości do 5. 000 zł. Maksymalny wymiar grzywny nakładanej obecnie przez sądy grodzkie wynosi 30 tys. zł.

## DZIENNIKARSKA NAGRODA PIP

Już po raz XVIII główny inspektor pracy wręczył dziennikarzom nagrody za szczególnie osiągnięcia w popularyzacji problematyki ochrony pracy. Wśród nagrodzonych jest nasza koleżanka - **IRENA HAMERSKA** - wieloletni pracownik OPZZ, współpracownik prasy związkowej – m.in. „Nowego Tygodnika Popularnego, „Przeglądu Wydarzeń Związkowych” i również „Kroniki związkowej”.

Gratulujemy!

Poniżej publikujemy „Porozumienie...”, jakie zawarli małopolscy związkowcy z posłem Stanisławem Rydzoniem (okręg wyborczy Chrzanów), który na obie strony nakłada obowiązki ale też i obu stronom przynosi wymierne korzyści. „Porozumienie...” można chyba traktować jako wzorcowe – red.

## POROZUMIENIE W SPRAWIE WSPÓŁDZIAŁANIA

- Rady OPZZ Województwa Małopolskiego,
- Małopolskiego Zarządu Wojewódzkiego OPZZ „Konfederacja Pracy”
- z Panem Posłem na Sejm VI kadencji Stanisławem Rydzoniem

Kontynuując rozpoczętą w okresie V kadencji Sejmu RP współpracę działaczy związków zawodowych zrzeszonych w OPZZ na terenie województwa małopolskiego z Panem Stanisławem Rydzoniem – posłem na Sejm RP, umawiające się strony będą utrzymywać bezpośredni stały kontakt w celu wymiany informacji, uwag i opinii oraz promowania w sposób prawnie dozwolony działań zmierzających do:

1.

Sygnalizowania i informowania o rażących przypadkach lekceważenia i ignorowania ustawowych praw pracowniczych przez pracodawców i organy administracji publicznej (państwowe i samorządowe)

2.

Konsultowania z udziałem organizacji związkowych projektów ustaw istotnych dla interesów pracowniczych i bezpieczeństwa socjalnego rodzin.

3.

Doprowadzenia do uchwalenia przez Sejm RP, zgłoszonej w okresie V kadencji, nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, w części dotyczącej tzw. definicji zakładowej organizacji związkowej, która to definicja w obecnym jej brzmieniu uniemożliwia skuteczną obronę interesów pracowniczych przez ruch związkowy pozbawiony istotnych praw w małych zakładach pracy zatrudniających do dziewięciu pracowników.

4.

Promowanie przez każdą ze Stron w sposób dla niej właściwy i prawnie dozwolony:

- działań na rzecz obrony miejsc pracy i tworzenia nowych;
- partnerskiego współdziałania związków zawodowych z pracodawcami;
- szerokiej ochrony grup pracowniczych w szczególności zaś tych grup, które funkcjonują w małych zakładach pracy;
- działań związków zawodowych jako partnera społecz-

nego i gwaranta pokoju społecznego.

5.

Strony deklarują zamiar i chęć utrzymywania stałych i bezpośrednich kontaktów poprzez uczestniczenie w szkoleniach, naradach, posiedzeniach organów związkowych i innych spotkaniach.

6.

Utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów związkowców z posłem zapewnione ostatecznie przez filię terenowego biura poselskiego, która mieścić się będzie w siedzibie związków zawodowych przy ul. Lubicz 25 w Krakowie.

7.

Strona związkowa zobowiązuje się do informowania czytelników o wspólnie podjętych działaniach i inicjatywach Pana Posła na Sejm RP na łamach miesięcznika biuletynu związkowego „Nasz Region Małopolska”.

8.

Wymienione zasady i kierunki współdziałania będą stanowiły podstawę podejmowania na bieżąco konkretnych działań i przedsięwzięć, a ich rezultaty staną się tematyką roboczych spotkań integracyjnych także podczas kursów i szkoleń specjalistycznych dla działaczy związkowych.

9.

Strony zgodnie oświadczają, iż niniejsze porozumienie nie rodzi jakichkolwiek wzajemnych roszczeń majątkowych, a działalność o której mowa podejmowana jest jedynie z pobudek społecznych i w interesie publicznym.

10.

Porozumienie napisano w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

### Strony porozumienia:

- Rada OPZZ Województwa Małopolskiego  
*Józef Król*
- Małopolski Zarząd Wojewódzki OPZZ „Konfederacja Pracy”  
*Ryszard Wanat*
- Poseł na Sejm RP  
*Stanisław Rydzoń*

Kraków, 4 grudnia 2007 r.

## SKUTECZNA INTERWENCJA WARSZAWSKICH ZWIĄZKOWCÓW

W poprzednim numerze „Kroniki związkowej” informowaliśmy o proteście Rady OPZZ m. st. Warszawy do prezydenta Warszawy Hanny Gronkiewicz-Waltz przeciwko planowanej podwyżce cen biletów komunikacji miejskiej i to bez konsultacji ze związkami zawodowymi.

Jak poinformował wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Mazowieckiego Krzysztof Ozdarski, na skutek interwencji Rady OPZZ m. st. Warszawy, sprawa podwyżek biletów komunikacji miejskiej w Warszawie zdjęta została z porządku obrad sesji Rady m. st. Warszawy, odbywającej się w dniu 20 grudnia 2007 r. Projekt uchwały Rady Warszawy w przedmiotowej sprawie został przedłożony do zaopiniowania warszawskiej Radzie OPZZ w dniu 19 grudnia 2007 r. **Obecnie projekt zakłada wprowadzenie podwyżek od 1 kwietnia 2008 r., po ustawowych konsultacjach ze związkami zawodowymi, a nie jak wcześniej zakładano z pominięciem związków zawodowych, od 1 stycznia 2008 r.**