



**Związek Zawodowy
Pracowników Drogownictwa RP
Przewodniczący
Krzysztof Morawski**

Pani Elżbieta Bieńkowska
Wicepremier, Minister Infrastruktury i Rozwoju

Pracownik Pani Wicepremier

Związek Zawodowy Pracowników Drogownictwa RP z niepokojem przyjmuje nierozstrzygnięte od wielu miesięcy i niejednoznaczne dla pracowników kwestie, wynikające ze sposobu przeprowadzania przez kierownictwo Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad reorganizacji pionu zarządzania drogami.

Pierwszą niewyjaśnioną kwestią jest sposób rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych zarówno pracowników będących członkami korpusu służby cywilnej jak i pozostających poza korpusem. Jest to szczególnie istotne w przypadku większości pracowników, którym, zgodnie z założeniami kierownictwa, praca w godzinach nadliczbowych ma być powierzana regularnie w związku z zimowym / całorocznym utrzymaniem dróg. Należy tu nadmienić, że jedynym ekwiwalentem może być odbiór czasu wolnego w stosunku 1 do 1, co w kontekście stałej liczby obowiązków może stać się niemożliwe do zrealizowania.

Kolejną kwestią są rzeczywiste założenia i cele reorganizacji Rejonów GDDKiA, którymi, w ocenie Związku, jest między innymi likwidacja Rejonów i redukcja liczby pracowników zatrudnionych w pionie utrzymania dróg. Podczas spotkania pomiędzy kierownictwem GDDKiA a Związkiem 11 grudnia 2012 Zastępca Generalnego Dyrektora DKiA Andrzej Maciejewski poinformował, że administracja i utrzymanie dróg, to zadania, które Rejony będą wypełniać w przyszłości. Konceptję modelu „utrzymaj standard” tłumaczył on wówczas brakiem wystarczającej do utrzymania kadry, a co za tym idzie potrzebą wypracowania rozwiązania, które pozwoli na wypełnienie wszystkich omawianych funkcji. Zapewniał on również, że nie ma koncepcji likwidacji Rejonów i Obwodów Drogowych. Dyrektor zobowiązał się do przekazania analiz i rozważanych koncepcji zmian do konsultacji z związkami zawodowymi, czego do dziś nie uczynił. Wdrażana właśnie, bez jakiegokolwiek konsultacji ze związkami zawodowymi, „Propozycja zmian organizacyjnych w Rejonie GDDKiA”, jednoznacznie wskazuje na sprzeczne z deklaracjami zamiary oraz niewywiązanie się ze zobowiązań.

Wątpliwości może budzić też sposób zarządzania pracownikami w GDDKiA. Preferowany przez kierownictwo sposób zarządzania urzędem poprzez działania balansujące na granicy prawa pracy jak oczekiwanie od pracowników dosłownie ciągłej gotowości do wykonywania obowiązków po godzinach pracy, wymuszanie zmian umów na niekorzystne dla pracowników czy wreszcie zastraszanie ich jest zdaniem Związku nie do przyjęcia.

Przedstawivszy te kwestie, proszę Panią o zajęcie stanowiska w sprawie i udzielenie Związkowi odpowiedzi.

Z poważaniem

[Signature]
5.08.2014

