

Wspólnie na rzecz zachowania godnej pracy - Nie dla wyzysku!

Program pracy Międzyregionalnej Rady Związków Zawodowych Viadrina 2018 – 2022

Od 22 lat DGB Berlin-Brandenburgia współpracuje w Międzyregionalnej Radzie Związków Zawodowych (MRZZ) Viadrina z NSZZ „Solidarność” w Lubuskim oraz od 2016 r. również z Radą OPZZ Województwa Lubuskiego. Na tle kryzysu Unii Europejskiej i doświadczeń związków zawodowych na pograniczu współpraca ta wydaje się dziś bardziej potrzebna niż kiedykolwiek. Przygraniczny obszar gospodarczy Brandenburgia – Lubuskie nie tylko transportuje towary z jednego kraju do drugiego, ale porusza obecnie codziennie ponad 3000 ludzi (tendencja rosnąca) przez granicę z Polski do Niemiec. Odnośnie migracji w drugą stronę obecnie nie prowadzi się jeszcze żadnych statystyk. Bariery językowe nie powstrzymują ludzi od poszukiwania pracy, powodują jednak większe narażenie na wyzysk.

MRZZ Viadrina umożliwia wymianę i usieciwienie polskich i niemieckich związków zawodowych i rozumie swą działalność jako wsparcie pracowników pracujących transgranicznie. Rada zajmuje się również tematami polityki krajowej i unijnej, mającymi wpływ na pracowników, jak na przykład rynek pracy i polityka układów zbiorowych, kwestie mobilności i infrastruktury socjalnej, płac minimalnych czy emerytur.

Nie chcemy, by pracownicy w różnych krajach byli nastawiani przeciwko sobie. Obecnie wiele przedsiębiorstw produkuje po obu stronach Odry i stale grozi przeniesieniem produkcji. Angażujemy się na rzecz uczciwego współdziałania zamiast konkurowania. Chcemy gospodarczo i społecznie silnego transgranicznego regionu Brandenburgia – Lubuskie. Tak jak gospodarka wewnątrz UE przekracza każdą granicę, tak i MRZZ Viadrina chce przekraczać granicę między dwoma krajami.

W okresie 2018 – 2022 MRZZ Viadrina chce się zająć następującymi tematami:

- Godne warunki pracy dla pracowników w Brandenburgii i Lubuskim m.in. także dla pracowników delegowanych i pracowników przygranicznych, a tym samym wdrażanie naszego postulatu „Taka sama płaca za taką samą pracę w tym samym miejscu”.
- Kwestie wspólnych bądź transgranicznych usług publicznych w obszarach zdrowia (m.in. opieki), transportu i edukacji (przechodzenie między etapami kształcenia, m.in. skutki polskiej reformy szkolnictwa dla polsko-niemieckiego rynku pracy).
- Ustabilizowanie i wzmocnienie współpracy ze związkowymi poradniami dla pracowników migrujących (na przykład placówka/ośrodek ds. dobrej pracy i migracji w Brandenburgii/Berlinie), w celu przeciwdziałania wyzyskowi.
- Wzmocniona wymiana młodych pracowników po obu stronach granicy polsko-niemieckiej: przewyższanie barier językowych i promowanie kształcenia.
- Zaangażowanie na rzecz demokratycznego i pokojowego współżycia w regionie.
- Pogłębianie dialogu politycznego z przedstawicielami rządu krajowego Brandenburgii i władzami województwa lubuskiego na temat zrównoważonych i prospołecznych inwestycji w rozwój strukturalny regionu.
- Konsekwentne wdrażanie równouprawnionej partycypacji partnerów społecznych w unijnej polityce spójności, m.in. w Programie Współpracy INTERREG V A Brandenburgia-Polska 2014 – 2020 oraz w kolejnej perspektywie finansowej 2020 – 2027.