



**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
ZARZĄD GŁÓWNY**

01-748 Warszawa, ul. Szamocka 3, 5 tel: 22 538-21-92; fax: 22 538-21-93

KRS: 0000163975

NIP: 521-31-15-830

REGON: 012125146

Warszawa, dn. 01.06.2022 r.

**Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów**

L.dz. 23/ZG/2022

Szanowny Panie Premierze

Związek Zawodowy Pracowników ZUS po raz kolejny apeluje do Pana Premiera o podjęcie działań mających na celu poprawę warunków pracy i płacy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Prowadzona od wielu lat polityka kadrowo-płacowa, polegająca na podwyższeniu płacy minimalnej bez proporcjonalnego zwiększenia środków na fundusz wynagrodzeń, a tym samym na wynagrodzenia dla pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - spowodowała spłaszczenie wynagrodzeń między nowo zatrudnionymi pracownikami, a pracownikami z długoletnim stażem pracy. Przyjęcie analogicznej polityki przez Pracodawcę przy zatrudnianiu pracowników, a także systematyczne podnoszenie z urzędu minimalnej płacy, pogłębiło ten problem (przyjmowanie pracowników na stawkę wynagrodzenia powyżej płacy minimalnej).

Związek Zawodowy Pracowników ZUS nie zgadza się z tezami wygłaszany publicznie przez Pracodawcę oraz powtarzany przez Ministerstwo (MRiPS) dotyczącymi wysokości przeciętnego wynagrodzenia w Zakładzie. Wielokrotnie apelowaliśmy, aby Pracodawca przedstawiał wysokości wynagrodzeń zasadniczych, a nie przeciętnego wynagrodzenia, do którego wliczone zostały wszystkie składniki w tym nieobligatoryjne tj. nagrody jubileuszowe, a nawet takie, które przysługują po zakończeniu zatrudnienia jak odprawy emerytalno-rentowe. Ponadto podawanie przeciętnego wynagrodzenia pracowników realizujących zadania Zakładu razem z kadrą kierowniczą i Centralą ZUS jeszcze bardziej zniekształca ten obraz, ponieważ w znacznym stopniu zawyża kwotę, a tym samym wysokość wynagrodzeń grupy pracowniczej.

Od wielu lat sygnalizowaliśmy trudną sytuację finansową pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i apelowaliśmy o jej poprawę. Z powodu galopującej inflacji, rosnących cen m.in. podstawowych towarów, usług i energii, przy jednoczesnym braku podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Zakładu, którzy realizują priorytetowe zadania Państwa - stan rozgoryczenia, frustracji i determinacji pracowników osiągnął punkt kulminacyjny do zmanifestowania niezadowolenia. Dziś pracownicy stoją w obliczu dylematu: czy za otrzymane wynagrodzenie kupić podstawowe produkty niezbędne do codziennej egzystencji, czy opłacić czynsz i media, nie mówiąc już o osobach przewlekle chorych, które nie wykupują zalecanych im leków, bo ich po prostu na to nie stać.

Pracodawca słusznie zauważa, że „bez profesjonalizmu i wysokich kompetencji oraz zaangażowania pracowników ZUS nie byłaby możliwa sprawna realizacja zadań i obowiązków”. Ten profesjonalizm jednak Pracodawca wycenia na niewiele ponad minimalne wynagrodzenie dla pracownika. To właśnie ta załoga, stanowiąca w większości kobiety - z należytą starannością, wykonuje nałożone obowiązki, bardzo często kosztem swojego czasu wolnego i rodzin, czytając przepisy w domu, gdyż wymaga się od nich nieustannej gotowości do profesjonalnej obsługi.

Niezrozumiałym dla pracowników Zakładu staje się fakt walki o przysłowiową złotówkę przy jednoczesnym nakładaniu na Zakład dodatkowych zadań, bez dodatkowego zabezpieczenia finansowego przy równoczesnym pokaźnym wzroście wynagradzania innych grup społecznych.

Niskie wynagrodzenia w Zakładzie doprowadziły do sytuacji, w której brak jest chętnych do pracy w tej instytucji, a doświadczeni pracownicy rezygnują z zatrudnienia. Pracodawca natomiast, jako remedium na poprawę warunków płacy i pracy, proponuje zwiększyć limit godzin nadliczbowych z kodeksowych 150 w roku do 300. Warunki pracy na stanowiskach pracowników również pozostawiają wiele do życzenia, w szczególności w trakcie upałów. Podobnie przestarzały sprzęt uniemożliwia standardowe realizowanie powierzonych pracownikom obowiązków służbowych. W Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych od dawna obserwujemy nieprawidłowości w przepływie informacji oraz brak prowadzenia rzetelnego dialogu ze stroną społeczną.

Mając na uwadze powyższe wnosimy o natychmiastowe podjęcie działań zmierzających do poprawy warunków pracy i płacy pracowników ZUS, bowiem dalszy brak reakcji na zgłaszane problemy skutkować będzie jednym słusznym, realnym i możliwym w obecnej sytuacji do realizacji rozwiązaniem. Załoga oczekuje podwyżek – godnej pracy i płacy.

Za Zarząd

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego Pracowników
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

mgr Beata Wójcik

Do wiadomości:

1. Pani Gertruda Uścińska – Prezes ZUS
2. Pani Marlena Małąg – Minister Rodziny i Polityki Społecznej
3. Członkowie Rady Nadzorczej ZUS
4. Kol. Andrzej Radzikowski – Przewodniczący OPZZ
5. Kluby parlamentarne