



załącznik do uchwały nr 25/2026 z 7 lipca 2026 r.

Regulamin Nagrody OPZZ za obronę praw pracowniczych

§ 1.

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady oraz tryb przyznawania Nagrody OPZZ za obronę praw pracowniczych (dalej: Nagroda).
2. Organizatorem Nagrody jest Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ) z siedzibą w Warszawie.
3. Nagroda ma charakter honorowy.

§ 2.

Kryteria przyznania Nagrody

Nagroda przyznawana jest osobom fizycznym lub prawnym za szczególne osiągnięcia w zakresie obrony praw pracowniczych, w szczególności:

- 1) skuteczne reprezentowanie osób wykonujących pracę zarobkową w sporach zbiorowych lub indywidualnych,
- 2) działania na rzecz poprawy warunków pracy i płacy,
- 3) przeciwdziałanie naruszeniom prawa pracy.

§ 3.

Podmioty uprawnione do otrzymania Nagrody

1. Nagroda może być przyznana w postaci odznaczenia lub statuetki.
2. Odznaczenie może być przyznane:
 - 1) członkowi organizacji członkowskiej OPZZ,
 - 2) osobie niezrzeszonej w organizacji członkowskiej OPZZ,
3. Statuetka może być przyznana:
 - 1) organizacji członkowskiej OPZZ,
 - 2) organizacji związkowej niezrzeszonej w OPZZ,
 - 3) pracodawcy lub organizacji pracodawców,
 - 4) instytucji publicznej lub społecznej.
4. Nagroda może być przyznana danemu podmiotowi tylko jeden raz.

§ 4.

Podmioty uprawnione do zgłaszania kandydatów

Prawo zgłaszania kandydatów do Nagrody przysługuje:

- 1) Prezydium OPZZ,

- 2) przewodniczącemu OPZZ,
- 3) przewodniczącym ogólnokrajowych organizacji członkowskich OPZZ,
- 4) radom wojewódzkim OPZZ,
- 5) strukturom branżowym OPZZ.

§ 5.

Wniosek o przyznanie Nagrody

1. Wniosek o przyznanie Nagrody (dalej: Wniosek) powinien zawierać:
 - 1) dane podmiotu zgłaszającego,
 - 2) dane kandydata,
 - 3) szczegółowe uzasadnienie zawierające opis osiągnięć lub zasług kandydata.
2. Wniosek składa się w formie pisemnej lub elektronicznej w sposób określony przez kierownictwo OPZZ.
3. Termin składania wniosków określa kierownictwo OPZZ.

§ 6.

Tryb przyznawania Nagrody

1. Decyzję o przyznaniu Nagrody podejmuje kierownictwo OPZZ.
2. Decyzja o przyznaniu Nagrody jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
3. Obsługę organizacyjną procesu przyznawania Nagrody zapewnia wydział organizacji pracy, struktur branżowych terytorialnych.

§ 7.

Wręczenie Nagrody

1. Wręczenie Nagrody odbywa się w trakcie posiedzeń organów statutowych OPZZ, uroczystości, spotkań lub innych wydarzeń organizowanych przez OPZZ.
2. Do wręczenia Nagrody upoważnieni są:
 - 1) przewodniczący OPZZ,
 - 2) wiceprzewodniczący OPZZ,
 - 3) inne osoby upoważnione przez przewodniczącego OPZZ.

§ 8.

Dane osobowe

1. Administratorem danych osobowych jest OPZZ.
2. Dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procedury przyznania Nagrody, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).

§ 9.

Postanowienia końcowe

1. W sprawach spornych lub nieuregulowanych niniejszym Regulaminem decyzje podejmuje kierownictwo OPZZ.
2. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia.