

Stanowisko
Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
z dnia 14 grudnia 2016 r.
dotyczące sytuacji w polskich zakładach pracy

Dane statystyczne dotyczące polskiego rynku pracy wskazują na spadek bezrobocia. Jednocześnie rząd przygotowuje program rozwoju gospodarczego w postaci Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Jednak sytuacja w poszczególnych sektorach gospodarki i zakładach pracy nie jest taka sama. Pracownicy wielu branż obawiają się zwolnień.

Niepokoją nas pojawiające się symptomy negatywnych zjawisk w skali kraju. W III kwartale bieżącego roku nastąpił, największy od 5 lat, spadek inwestycji aż o 7,7%. Zjawisko to było widoczne zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym. Wyhamowuje także wzrost PKB, którego dynamika spadła poniżej 3%.

Mimo zapowiedzi wyborczych ilość patologicznych działań na rynku pracy nie zmniejsza się. Polska wciąż jest liderem umów na czas określony. Nadal rośnie skala osób zatrudnionych tymczasowo. Utrzymuje się wysoki wskaźnik zatrudnienia na podstawie umów cywilno-prawnych. Nie powstają nowe, godne i bezpieczne miejsca pracy. Nie zawiera się układów zbiorowych pracy. Polski rynek pracy jest jednym z najbardziej niestabilnych w Unii Europejskiej. Mamy jeden z najwyższych poziomów nierówności dochodowych oraz bardzo wysoki odsetek pracowników o niskich dochodach, czy wręcz biednych pracujących.

W 2016 r. wzrosła skala planowanych zwolnień z powodu likwidacji wielu zakładów pracy. Z niepokojem odnotowaliśmy zamiary rządu w zakresie podniesienia progu ilości zatrudnionych pracowników w zakładzie pracy, z 20 do 50, w których istniałby obowiązek tworzenia przez pracodawcę zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, regulaminu wynagradzania i regulaminu pracy. W praktyce oznacza to, wyłączenie z tego obowiązku 99% podmiotów gospodarczych w Polsce. To szkodliwe propozycje, które dotkną setki tysięcy zatrudnionych i negatywnie wpłyną na dialog społeczny w zakładach pracy.

Odnotowujemy małe efekty działań na rzecz ograniczenia nadużywania umów cywilno-prawnych. Zwiększenie kwoty wolnej od podatku w praktyce nie obejmuje osób zatrudnionych, a koszty uzyskania przychodu nie są waloryzowane.

Wbrew obietnicom, rząd po raz kolejny zamroził płace w budżetówce. Zamiast podwyżek coraz częściej mamy do czynienia z dużymi restrukturyzacjami dotyczącymi instytucji publicznych. Wywołuje to wiele niepokoju i obaw o celowość zmian i bezpieczeństwo zatrudnienia. To nie są czynniki stabilizujące rynek pracy i wzmacniające miejsca pracy.

Rada OPZZ stoi na stanowisku, że podstawowym źródłem utrzymania rodzin pracowniczych powinny być dochody z pracy. Oczekujemy więc, że będą one rosły szybciej niż dotychczas.

Rada OPZZ zwraca się do wszystkich organizacji członkowskich o monitorowanie sytuacji w zakładach pracy, sygnalizowanie zagrożeń oraz inicjowanie wspólnych działań na rzecz obrony i tworzenia nowych - "dobrych" miejsc pracy.

Rada OPZZ z niepokojem odnotowuje, że wiele ważnych aktów prawnych, tworzonych na szczeblu krajowym pozostaje bez konsultacji z partnerami społecznymi, Apelujemy do rządu i parlamentu o zmianę tej sytuacji i poszanowanie zasad przyjętych w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego.

Rada
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski