RADA OPZZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Plac Grunwaldzki 8-10, 40-950 Katowice
tel.: (32)255-38-39, e-mail: katowice@opzz.org.pl, w.czerkawski@zzg.org.pl

Katowice, 02.11.2026r.

L.dz. 100/2026

Szanowny Pan
Wojciech Saługa
Marszałek Województwa Śląskiego
Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach

APEL RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO O PILNE PRZYWRÓCENIE REGULARNEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO W REGIONIE

Szanowny Panie Marszałku,

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Śląskiego zwraca się z apelem o podjęcie pilnych działań na rzecz przywrócenia regularnego i rzeczywistego dialogu społecznego w naszym regionie, w szczególności poprzez zapewnienie systematycznych posiedzeń Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.

Z rosnącym niepokojem obserwujemy niewystarczającą, w naszej ocenie, aktywność WRDS w czasie, gdy województwo śląskie mierzy się z poważnymi wyzwaniami gospodarczymi, społecznymi i pracowniczymi.

Nie możemy pozostawać obojętni wobec sytuacji, w której w poszczególnych sektorach gospodarki narastają problemy, pracownicy obawiają się o swoją przyszłość, a regionalny dialog społeczny nie odpowiada na skalę tych wyzwań.

W naszym województwie zachodzą obecnie procesy wymagające pilnej rozmowy przedstawicieli administracji publicznej, pracodawców i organizacji związkowych.

Dotyczy to w szczególności następujących obszarów:

1. Przemysł motoryzacyjny

Restrukturyzacje zakładów pracy, zmiany organizacyjne, ograniczenia zatrudnienia, presja kosztowa oraz niepewność dotycząca przyszłości produkcji i miejsc pracy. Sytuacja ta wymaga bieżącego monitorowania i wypracowywania rozwiązań ograniczających negatywne skutki przemian gospodarczych dla pracowników i ich rodzin.

2. Górnictwo i energetyka

Realizacja zapisów umowy społecznej dotyczącej transformacji górnictwa, przyszłość zakładów górniczych, bezpieczeństwo energetyczne oraz społeczne konsekwencje transformacji. Niezbędne jest zapewnienie rzeczywistego udziału strony pracowniczej w procesach dotyczących przyszłości sektora i całych społeczności lokalnych.

3. Hutnictwo i przemysł energochłonny

Rosnące koszty działalności, presja konkurencyjna, wyzwania związane z polityką klimatyczną i energetyczną oraz zagrożenia dla stabilności zatrudnienia. Problemy tych sektorów wymagają skoordynowanych działań administracji publicznej i partnerów społecznych.

4. Ochrona zdrowia i pomoc społeczna

Problemy płacowe, niedobory kadrowe, warunki zatrudnienia, przeciążenie pracowników oraz finansowanie usług publicznych. Konieczne jest wypracowanie rozwiązań zapewniających zarówno godne warunki pracy, jak i odpowiednią jakość usług świadczonych mieszkańcom województwa.

5. Oświata i placówki edukacyjne prowadzone przez Samorząd Województwa Śląskiego

Zapewnienie rzeczywistego dialogu dotyczącego wynagrodzeń, niedoborów kadrowych, warunków pracy i zatrudnienia oraz finansowania placówek oświatowych.

Zwracamy uwagę, że pomimo odbywających się rozmów pomiędzy przedstawicielami Zarządu Województwa Śląskiego a organizacjami związkowymi, strona pracownicza sygnalizuje problemy z uzyskiwaniem konkretnych i merytorycznych odpowiedzi na zgłaszane pytania, wnioski i propozycje.

Doceniamy sam fakt prowadzenia rozmów, jednak podkreślamy, że **rzeczywisty dialog społeczny nie może ograniczać się wyłącznie do organizowania spotkań. Musi obejmować rzetelną wymianę informacji, odnoszenie się do przedstawianych postulatów oraz wspólne poszukiwanie rozwiązań.**

6. Transport publiczny i komunikacja miejska

Szczególny niepokój budzi sytuacja kadrowa i płacowa w przedsiębiorstwach realizujących przewozy autobusowe i tramwajowe na terenie Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii.

Pomimo sygnalizowanych znacznych niedoborów kadrowych wśród kierowców autobusów i motorniczych, przedstawiciele strony pracowniczej wskazują na ograniczanie środków przeznaczonych na koszty osobowe przedsiębiorstw przewozowych.

Niepokojące są również informacje o planowanym ograniczeniu wzrostu wynagrodzeń w 2027 roku do poziomu poniżej 3%. W przypadku inflacji przekraczającej ten poziom oznaczałoby to realny spadek wartości wynagrodzeń pracowników.

Jednocześnie Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia przedstawia ambitne plany rozwoju transportu kolejowego, zakładające między innymi zwiększenie częstotliwości połączeń do 15 minut.

W ocenie przedstawicieli strony pracowniczej plany te powinny być realizowane równolegle z zapewnieniem odpowiedniego finansowania, stabilności kadrowej i niezawodności istniejącej komunikacji autobusowej oraz tramwajowej, w której już dziś sygnalizowane są problemy z utrzymaniem oczekiwanej częstotliwości kursowania.

Nie można skutecznie rozwijać transportu publicznego, pomijając problemy pracowników, którzy każdego dnia zapewniają jego funkcjonowanie.

Wnosimy o podjęcie tej problematyki na forum WRDS z udziałem przedstawicieli Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii, organizatorów transportu, przedsiębiorstw przewozowych oraz reprezentatywnych organizacji związkowych.

7. Sprawiedliwa transformacja społeczno-gospodarcza województwa śląskiego

Zapewnienie rzeczywistego udziału partnerów społecznych w podejmowaniu strategicznych decyzji dotyczących przyszłości regionu, nowych inwestycji, rynku pracy, kształcenia zawodowego oraz wykorzystania środków przeznaczonych na transformację.

Procesy te muszą uwzględniać nie tylko cele gospodarcze i środowiskowe, ale przede wszystkim ich wpływ na pracowników oraz mieszkańców województwa.

DIALOG SPOŁECZNY MUSI BYĆ RZECZYWISTY, A NIE WYŁĄCZNIE FORMALNY

Szanowny Panie Marszałku,

Przypominamy, że zgodnie z art. 48 ust. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, posiedzenia wojewódzkiej rady dialogu społecznego odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

Jest to ustawowe minimum, które w naszej ocenie nie powinno wyznaczać rzeczywistej częstotliwości spotkań w regionie o tak złożonej strukturze gospodarczej jak województwo śląskie.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego nie może być instytucją funkcjonującą wyłącznie formalnie. Powinna być miejscem regularnej wymiany informacji, zapobiegania konfliktom oraz wypracowywania wspólnych rozwiązań.

Niepokoi nas również sytuacja, w której rozmowy dotyczące istotnych problemów regionu prowadzone są w wąskich gremiach, bez zapewnienia odpowiedniego udziału wszystkich reprezentatywnych partnerów społecznych.

Dialog społeczny powinien być otwarty, przejrzysty i oparty na poszanowaniu roli każdej ze stron.

POSTULATY RADY OPZZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

W związku z powyższym zwracamy się do Pana Marszałka jako Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, o:

1. **Pilne zwołanie posiedzenia plenarnego WRDS w Katowicach**, poświęconego aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego.
2. Przedstawienie informacji o terminach posiedzeń plenarnych WRDS w 2026 roku, realizacji przyjętych stanowisk i ustaleń oraz harmonogramie dalszych prac Rady.
3. Ustalenie harmonogramu regularnych posiedzeń WRDS, zapewniającego możliwość bieżącego reagowania na problemy występujące w regionie.

4. Przeprowadzenie kompleksowej debaty dotyczącej sytuacji w przemyśle motoryzacyjnym, górnictwie, hutnictwie, energetyce oraz pozostałych sektorach szczególnie narażonych na restrukturyzację i utratę miejsc pracy.
5. Włączenie do porządku obrad WRDS problematyki wynagrodzeń, zatrudnienia, finansowania i jakości dialogu społecznego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Śląskiego.
6. Zorganizowanie posiedzenia poświęconego sytuacji transportu publicznego, w szczególności niedoborom kadrowym, polityce wynagrodzeń na 2027 rok, finansowaniu przedsiębiorstw przewozowych oraz stabilności usług komunikacyjnych, z udziałem przedstawicieli Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii.
7. Aktywizację zespołów problemowych WRDS i zapewnienie im możliwości bieżącego analizowania sytuacji w poszczególnych sektorach gospodarki.
8. Zapewnienie wszystkim reprezentatywnym organizacjom związkowym i organizacjom pracodawców rzeczywistego udziału w konsultowaniu strategicznych decyzji dotyczących przyszłości województwa śląskiego.
9. Wypracowanie mechanizmu monitorowania realizacji ustaleń i stanowisk WRDS, tak aby podejmowane rozmowy prowadziły do konkretnych działań i rezultatów.

WSPÓLNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRZYSZŁOŚĆ ŚLĄSKA

Szanowny Panie Marszałku,

Jako przedstawiciele pracowników doskonale rozumiemy, że nie wszystkie problemy można rozwiązać podczas jednego posiedzenia. Jesteśmy jednak przekonani, że brak rozmowy nie rozwiąże żadnego z nich.

Nie oczekujemy jednomyślności. Oczekujemy możliwości prowadzenia rzeczywistej rozmowy.

Nie oczekujemy deklaracji bez pokrycia. Oczekujemy konkretnych działań.

Nie oczekujemy, że wszystkie konflikty znikną. Oczekujemy jednak, że instytucje powołane do prowadzenia dialogu będą aktywnie uczestniczyły w ich rozwiązywaniu.

Województwo śląskie, będące jednym z najważniejszych regionów przemysłowych Polski, powinno być przykładem skutecznego dialogu społecznego, a nie miejscem, w którym partnerzy społeczni muszą upominać się o możliwość wspólnej rozmowy.

Podkreślamy, że niniejszy apel nie jest wymierzony przeciwko samorządowi województwa ani któremukolwiek z partnerów społecznych. Jest wyrazem troski o przyszłość regionu, jego mieszkańców oraz stabilność społeczną i gospodarczą.

Rada OPZZ Województwa Śląskiego deklaruje pełną gotowość do aktywnego uczestnictwa w pracach WRDS, przedstawiania propozycji rozwiązań oraz podejmowania odpowiedzialnych rozmów, również w sprawach trudnych i budzących rozbieżności.

Zwracamy się o pisemne odniesienie się do przedstawionych postulatów oraz wskazanie przewidywanego terminu najbliższego posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

Śląsk potrzebuje dialogu, zanim problemy przerodzą się w kryzysy.

Pracownicy potrzebują bezpieczeństwa, a przyszłość naszego regionu wymaga wspólnej odpowiedzialności.

PRZYWRÓĆMY RZECZYWISTY DIALOG SPOŁECZNY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM!

Z wyrazami szacunku,

W imieniu Rady OPZZ Województwa Śląskiego

Przewodniczący
Rady OPZZ Województwa Śląskiego
Wacław Czerkawski

Do wiadomości:

- Wojewoda Śląski
- Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach
- Kierownictwo Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
- Przewodniczący Zarządu Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii