



OPZZ/BP/3338/2024

Warszawa, 9 września 2024 r.

Pan

Donald Tusk

Prezes

Rady Ministrów RP

Warszawa

Szanowny Panie Premierze,

mając na uwadze, że w ustawowym terminie nie doszło do uzgodnienia na forum Rady Dialogu Społecznego wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2025, Rada Ministrów, zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jest zobowiązana do ustalenia ww. wysokości w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września br., przy czym wysokości te nie mogą być niższe od wysokości zaproponowanych Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

W związku z powyższym, zwracam się z wnioskiem o ustalenie płacy minimalnej na rok 2025 na poziomie wyższym niż kwota zaproponowana Radzie Dialogu Społecznego i uwzględniona w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 2024 r. (4626 zł). Wnoszę ponadto o uwzględnienie przy określeniu wysokości płacy minimalnej w 2025 r. skorygowanego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, przyjętego przez Radę Ministrów w projekcie budżetu państwa na rok 2025 (105,0%).

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zwraca uwagę, że zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wysokość płacy minimalnej powinna być ustalana w taki sposób, aby jej przeciętna wysokość w danym roku wzrastała w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok wskaźnik cen, rozumiany jako średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, przyjęty do opracowania projektu ustawy budżetowej. Minimalna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. musi być ponadto ustalona w oparciu o zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym a prognozowanym wzrostem cen w 2023 r.

W dniu 28 sierpnia br. Rada Ministrów przyjęła projekt budżetu państwa na rok 2025, wprowadzając korektę wskaźnika cen stanowiącego podstawę do

przygotowania projektu ustawy budżetowej, w porównaniu do prognozy inflacji przedstawionej Radzie Dialogu Społecznego w czerwcu br. Prognoza wskaźnika cen na 2025 r. została zmieniona z poziomu 104,1% na 105,0%. Korekta ta ma istotne znaczenie dla ustalenia wysokości płacy minimalnej na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, ponieważ zmienia minimum ustawowe, które wyznacza poziom, poniżej którego Rada Ministrów nie może ustalić wysokości płacy minimalnej w kolejnym roku.

W związku z powyższym Rada Ministrów powinna uwzględnić zmieniony wskaźnik cen przyjęty w dniu 28 sierpnia 2024 r. przy ustalaniu ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2025.

Ponadto zwracam uwagę, że zmiana prognozy inflacji na 2025 r. oznacza, że do ustalenia ustawowego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na kolejny rok zastosowanie ma również art. 3 pkt 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę który stanowi, że jeżeli prognozowany na rok następny wskaźnik cen wynosi co najmniej 105% ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w kolejnym roku: od dnia 1 stycznia i od dnia 1 lipca. W rezultacie, po pierwsze, ustawowa wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r., w ujęciu średniorocznym, powinna uwzględniać prognozę inflacji służącą przygotowaniu ustawy budżetowej na kolejny rok (105,0%) oraz wskaźnik weryfikacyjny. Po drugie, należy ustanowić dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej: od dnia 1 stycznia i od dnia 1 lipca.

Ustalenie przez Radę Ministrów ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej, które nie będą zgodne z art. 5 ust. 1 oraz art. 3 pkt 1 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, może skutkować niezgodnością tych wysokości z ww. ustawą. Takie działanie stworzy ryzyko, że rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej na 2025 rok zostanie podważone w postępowaniu przed Trybunałem Konstytucyjnym i uznane za niekonstytucyjne.

Niezależnie od powyższego, pragnę także podkreślić, że ustalenie wysokości płacy minimalnej, która nie uwzględnia aktualnych wskaźników makroekonomicznych, w tym rzeczywistego wzrostu cen, może prowadzić do pogorszenia warunków życia pracowników. Dlatego tak ważne jest, aby przy ustalaniu wysokości płacy minimalnej na rok 2025, Rada Ministrów wzięła pod uwagę najnowsze dane dotyczące inflacji oraz realne potrzeby pracowników, aby zapewnić adekwatność wynagrodzenia w kontekście rosnących kosztów życia oraz zgodność z wymogami ustawowymi. Pracownicy wciąż bowiem zmagają się z wysokimi kosztami utrzymania, które są wynikiem rosnących cen. Prognozy wskazują, że ten stan rzeczy utrzyma się także w nadchodzącym roku. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w ramach prac w Radzie Dialogu Społecznego już w maju bieżącego roku sygnalizowało ryzyko, że prognoza inflacji przedstawiona przez stronę rządową może być niedoszacowana, a rzeczywisty wzrost cen towarów i usług może okazać się większy niż przewidywano.

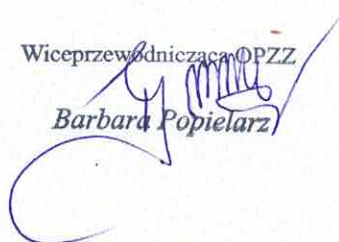
W związku z powyższym, podczas negocjacji strona pracowników zastrzegła sobie prawo do korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń w przypadku zmiany prognozowanych wskaźników makroekonomicznych, które stanowią podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na 2025 rok, lub w sytuacji wystąpienia innych zdarzeń mogących negatywnie wpłynąć na dochody pracowników.

Panie Premierze,

mając na uwadze obowiązek przestrzegania przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwracam się do Pana Premiera z wnioskiem o zapewnienie, aby w rozporządzeniu Rady Ministrów dotyczącym wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2025, płaca minimalna została ustalona w oparciu o nowe prognozy określone w projekcie ustawy budżetowej na rok 2025, przyjętym przez Radę Ministrów w dniu 28 sierpnia br., oraz zagwarantowanie pracownikom dwukrotnego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r.

Z poważaniem

Wiceprzewodnicząca OPZZ


Barbara Popielarz

Do wiadomości:

- Pani dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego