



Ministerstwo Zdrowia
Podsekretarz Stanu
Piotr Bromber

Warszawa, 15 lipca 2022 r.

DSW.054.116.2022.PJ

Pan
Andrzej Radzikowski
Przewodniczący OPZZ

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo w sprawie przekazywania środków finansowych do podmiotów leczniczych w ramach finansowania skutków ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1352) uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Jak już informowaliśmy partnerów społecznych na posiedzeniu Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia 30 czerwca br. zapadła decyzja o przekazaniu do świadczeniodawców środków na finansowanie podwyżek wynagrodzeń pracowników wprowadzonych na mocy wymienionej wyżej ustawy na drodze zwiększenia wyceny świadczeń.

Natomiast Narodowy Fundusz Zdrowia w komunikacie opublikowanym w dniu 12 lipca br. wskazał, że w związku z realizacją ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, a co za tym idzie koniecznością podniesienia jeszcze w lipcu br. minimalnego wynagrodzenia w placówkach ochrony zdrowia, Narodowy Fundusz Zdrowia informuje o uruchomieniu na ten cel kwoty 6,5 mld zł.

Obok wskazanej kwoty 6,5 mld zł z przeznaczeniem na podniesienie minimalnego wynagrodzenia, do placówek medycznych trafi dodatkowo 2,5 mld zł z przeznaczeniem na pokrycie dodatkowych kosztów, związanych z bieżącym funkcjonowaniem placówek

ochrony zdrowia. Wydatkowanie tej kwoty jest zależne od indywidualnej decyzji kierownictwa każdego z podmiotów medycznych.

Ponadto informuję, że w dniu 13 lipca br. w Biuletynie Informacji Publicznej Agencji Oceny Technologii Medycznych zostały upublicznione (i są dostępne pod linkiem: <https://bipold.aotm.gov.pl/index.php/zlecenia-mz-2022/983-materialy-2022/7762-59-2022-zlc>) rekomendacje Prezesa Agencji wydane w związku z realizacją zlecenia Ministra Zdrowia dotyczącego dokonania analizy oraz przygotowania raportu w sprawie zmiany sposobu lub poziomu finansowania świadczeń opieki zdrowotnej i wydanie rekomendacji, w związku ze wzrostem najniższego wynagrodzenia wprowadzanym ustawą z dnia 26 maja 2022 r.

Następnym krokiem będzie uwzględnienie skutków rekomendacji w aneksach do umów zawieranych przez NFZ. Niezbędne było przy tym dokonanie zmian w planie finansowym NFZ na bieżący rok.

Jednocześnie proszę o zwrócenie uwagi, że od dnia 1 lipca br. żaden pracownik medyczny i niemedyczny działalności podstawowej zatrudniony na etacie w podmiocie leczniczym nie będzie mógł mieć ustalonego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie niższym niż wynikający z tabeli stanowiącej załącznik do wymienionej wyżej ustawy. Pracodawca, który nie wywiąże się z obowiązku podniesienia płacy zasadniczej co najmniej do poziomu określonego w ustawie i wypłaty podwyższonych wynagrodzeń, będzie podlegać odpowiedzialności z tytułu łamania praw pracowniczych. W przypadku, gdyby doszło do sytuacji, że pracodawca ustali wynagrodzenie zasadnicze na poziomie niższym niż gwarantowany ustawą, albo wypłaci wynagrodzenie poniżej poziomu gwarantowanego, narazi się na zarzut popełnienia wykroczenia przeciwko prawom pracownika z artykułu 282 paragraf 1 Kodeksu pracy.

Z poważaniem

Piotr Bromber

Podsekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/