

## **Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat projektu rozporządzenia o dodatkowym świadczeniu pieniężnym dla pracowników ochrony zdrowia**

Przedmiotowy projekt zakłada, że osoby wykonujące pracę na stanowiskach umieszczonych w wykazie stanowisk opracowanym na zasadach określonych w rozporządzeniu, nie będą mogły udzielać świadczeń zdrowotnych pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, chyba, że udzielając tych świadczeń nie mają bezpośredniego kontaktu z tymi pacjentami (dalej „ograniczenie”).

Ograniczenie dotyczyć będzie osób uczestniczących w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w podmiotach leczniczych umieszczonych w wykazie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne:

- 1) wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 (tzw. szpitale jednoimienne) lub,
- 2) u którego wyodrębnionej komórce organizacyjnej udzielane są świadczenia zdrowotne wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.

Jednocześnie z ww. rozporządzeniem Minister Zdrowia wyda kierowane do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia polecenie, zobowiązujące NFZ do przekazania podmiotom leczniczym środków finansowych, na przyznanie osobom uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych, objętym ograniczeniem, **dodatkowego świadczenia pieniężnego**.

### **Kto otrzyma dodatkowe świadczenie?**

Otrzymają je osoby, które:

- uczestniczą w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w danym Podmiocie,
- zgodnie z projektowanym rozporządzeniem nie będą mogły udzielać świadczeń zdrowotnych pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2,
- złożą pisemne oświadczenia obejmujące przede wszystkim informację o wysokości wynagrodzenia z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych w innym miejscu niż Podmiot, otrzymanego za miesiąc marzec 2020 r. albo miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym nastąpiło objęcie ww. ograniczeniem,
- z wyłączeniem osób, skierowanych do pracy w Podmiocie na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239, z późn.zm.).- **Ministerstwo Zdrowia przedstawi do 24.04 analogiczne rozwiązanie skierowane do osób, które pracują w podmiotach leczniczych w oparciu o skierowanie do pracy.**

### **Ile będzie wynosić dodatkowe świadczenie?**

Wysokość świadczenia dodatkowego będzie uzależniona od wysokości wynagrodzenia pobieranego (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej) w Podmiocie, wynagrodzenia pobieranego poza Podmiotem w okresie poprzedzającym objęcie ograniczeniem oraz okresu objęcia ograniczeniem.

Wysokość tego świadczenia będzie równa:

- 80% wartości wynagrodzenia pobieranego poza Podmiotem w okresie poprzedzającym objęcie ograniczeniem w przypadku pracownika, który otrzymywał wynagrodzenie w związku z wykonywaniem świadczeń w innym miejscu niż Podmiot albo

- 50% wynagrodzenia danej osoby otrzymywanego w Podmiocie w pozostałych przypadkach,
- w każdym przypadku nie niższa niż wartość 50% wynagrodzenia danej osoby otrzymywanego w Podmiocie, oraz nie wyższa niż 10 000 zł.

Przykłady:

- 1) Osoba, która w Podmiocie ma wynagrodzenie (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej) w wysokości 4000 zł, ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym objęcie ograniczeniem zarobiła w innych miejscach niż Podmiot 10 000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 8000 zł;
- 2) Osoba, która w Podmiocie ma wynagrodzenie w wysokości 4000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej) i nie otrzymywała wynagrodzenia w innych podmiotach powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 2000 zł;
- 3) Osoba, która w Podmiocie ma wynagrodzenie w wysokości 4000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej), ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym objęcie ograniczeniem zarobiła w innych miejscach niż Podmiot 1000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 2000 zł;
- 4) Osoba, która w Podmiocie ma wynagrodzenie w wysokości 4000 zł (na podstawie stosunku pracy bądź umowy cywilnoprawnej), ale jednocześnie w miesiącu poprzedzającym objęcie ograniczeniem zarobiła w innych miejscach niż Podmiot 20 000 zł powinna otrzymać świadczenie dodatkowe w wysokości 10 000 zł.

#### **Za jaki okres przysługuje dodatkowe świadczenia?**

Dodatkowe świadczenie będzie wypłacane miesięcznie, proporcjonalnie do okresu objęcia ograniczeniem, o którym mowa w projektowanym rozporządzeniu.

Kierownik Podmiotu przekaze do oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia wykaz stanowisk objętych ww. ograniczeniem oraz listę osób wykonujących zawód medyczny na tych stanowiskach, wraz z informacją o kwocie niezbędnej do przyznania dodatkowych świadczeń osobom udzielającym świadczeń w danym podmiocie. Dyrektor Oddziału Wojewódzkiego NFZ przekaze niezwłocznie niezbędne środki finansowe kierownikowi Podmiotu.

#### **Jakie wynagrodzenia otrzymywane poza Podmiotem będą brane pod uwagę przy ustalaniu świadczenia dodatkowego?**

Wynagrodzenie brutto otrzymane, według wyboru osoby objętej ograniczeniem, za miesiąc marzec 2020 r. albo miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym nastąpiło objęcie ograniczeniem, z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych w innym miejscu niż Podmiot, których osoba ta udzielałaby również w miesiącu następnym. W kwocie tej nie uwzględnia się wynagrodzenia z tytułu świadczeń zdrowotnych, których udzielanie nie wiąże się z bezpośrednim kontaktem z pacjentem (np. świadczenia udzielane za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności).

Dotyczy to wynagrodzeń ze wszystkich miejsc udzielania świadczeń innych niż Podmiot zarówno na podstawie umowy o pracę jak też umowy cywilnoprawne.