



**Stanowisko Prezydium OPZZ
z dnia 14 maja 2024 roku**

w sprawie najważniejszych priorytetów w związku z czerwcowymi wyborami do Parlamentu Europejskiego w 2024 r.

Prezydium OPZZ pragnie wyrazić swoje zaniepokojenie niedostateczną ochroną i regulacją praw pracowniczych w Unii Europejskiej (UE). Pomimo uchwalenia i podpisania wielu dokumentów ustanawiających szereg praw i wolności człowieka i obywatela, zawartych w Karcie Praw Podstawowych UE, Europejskiej Konwencji Praw Człowieka oraz Europejskiej Karcie Społecznej. Cały czas zauważalna jest nie tylko niedostateczna ilość niezbędnych regulacji gwarantujących i chroniących prawa pracownicze, ale również możemy zaobserwować wzmożone ataki na już ustanowione prawa, próby ich osłabienia, obchodzenia lub unikania stosowania.

Pora na silną Europę społeczną. Pora aby Europa stała się wspólnotą ludzi i narodów, w której każdy może żyć i pracować z godnością w pokoju i bez obawy przed ubóstwem, brakiem bezpieczeństwa lub brakiem szacunku, dyskryminacją, przemocą, wojną lub uciskiem. Przyszedł w końcu czas na to, aby Europa, stała się miejscem, o którym wszyscy marzymy, aby żyć, pracować, wychowywać dzieci, opiekować się bliskimi, starzeć się i przechodzić na emeryturę. Czas na silną Europę socjalną!

Wkrótce odbędą się wybory do Parlamentu Europejskiego. We wprowadzeniu w życie postulatu Europy socjalnej niezbędne będzie wybranie europarlamentarzystów zaangażowanych w prace na rzecz praw pracowniczych, gwarantujących bezpieczne miejsca pracy, godziwe wynagrodzenia, sprawne usługi publiczne, równość płci, silny dialog społeczny i układy zbiorowe pracy.

Potrzebujemy, aby kolejna kadencja europarlamentu aktywniej uczestniczyła w inicjatywach unijnych na rzecz wspierania pracowniczych wartości i priorytetów, w tym przede wszystkim:

- podjęła skuteczne działania w celu ochrony miejsc pracy;
- dbała o wzrost realnych płac i ich równość z uwzględnieniem płci oraz chroniła właściwy poziom minimalnych wynagrodzeń;
- promowała wysoką jakość usług publicznych,
- wypracowała skuteczne rozwiązania na rzecz rozwoju przemysłu w EU, w tym przyjęła politykę przemysłową dla EU;
- skończyła z niepewnością zatrudnienia, poprawiając warunki pracy wszystkich pracowników włącznie z zapewnieniem prawa do bycia offline i zakazem bezpłatnych staży;
- wspierała związki zawodowe, wzmacniając prawo do zrzeszania się, negocjacji zbiorowych i strajku oraz dostęp związków zawodowych do miejsc pracy;
- odrzuciła politykę oszczędności i skłoniła się ku nowemu modelowi wspierającemu ludzi, środowisko i gospodarkę odpowiadającą na realne

potrzeby pracowników, niezbędną dla „wysokiej jakości miejsc pracy” i postępu społecznego;

- zapewniła sprawiedliwą transformację energetyczną opartą o rzetelne analizy skutków społecznych i gospodarczych, precyzyjnie zaplanowaną i monitorowaną z udziałem strony społecznej, oraz sprawiedliwą transformację cyfrową wypracowując i regulując narzędzia kontroli nad sztuczną inteligencją wykorzystywaną w zakładach pracy;
- zapewniła, że pomoc publiczna dla przedsiębiorstw będzie spełniała surowe warunki w zakresie kryteriów społecznych i promowała podmioty, które szanują prawa pracownicze i związkowe, w tym negocjują ze związkami zawodowymi i zawierają nimi układy zbiorowe pracy;
- zapewniała sprawne działanie systemów koordynacji zabezpieczenia społecznego i ochrony zdrowia, niezależnie od regionu udzielania świadczeń społecznych i zdrowotnych czy sytuacji społeczno-ekonomicznej pracowników;
- wzmacniała prawa w obszarze warunków pracy związanych także z nowymi formami świadczenia pracy, między innymi sztuczną inteligencją, pracą za pośrednictwem platform cyfrowych, pracą zdalną;
- poprawiła i rozszerzyła unijne przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz inne inicjatywy europejskie, których celem jest zero zgonów w miejscu pracy;
- zwiększyła ochronę i wsparcie migrantów i osób ubiegających się o azyl w UE.

Podkreślamy, że Europa przyszłości to postęp społeczny, który nie jest możliwy bez skutecznie chronionych praw pracowniczych. Polityka UE musi promować europejski model społeczny, pokój, demokrację, chronić prawa człowieka i prawa pracownicze, globalną sprawiedliwość gospodarczą, oraz dążyć do zapewnienia równości płci.

Prezydium OPZZ apeluje o wzięcie udziału w wyborach w dn. 9 czerwca oraz głosowanie na kandydatów gwarantujących działania na rzecz bardziej sprawiedliwej Europy socjalnej.

Prezydium
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

