



Warszawa, 4 września 2023 roku

OPZZ / SK *2258* / 2023

Apel OPZZ w sprawie emerytur stażowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do Komitetów wyborczych wszystkich partii politycznych reprezentowanych w wyborach parlamentarnych 15 października br., o podjęcie problematyki emerytur stażowych w trakcie trwającej kampanii. Wprowadzenie emerytur stażowych to rozwiązanie kierowane szczególnie w stronę pracowników, którzy podjęli aktywność zawodową (najczęściej pracę fizyczną) w bardzo młodym wieku. Idea emerytur stażowych, o które OPZZ walczy od lat, cieszy się wysokim poparciem społecznym. Pod projektem obywatelskim OPZZ w tej sprawie podpisało się ponad 700 tysięcy pracowników.

Postulujemy stworzenie pracownikom o bardzo długim stażu pracy możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego (dla kobiet, które mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz dla mężczyzn mających okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 40 lat).

Projekty ustaw w sprawie emerytur stażowych złożyły w bieżącej kadencji Sejmu, w porozumieniu z OPZZ, Klub Parlamentarny PSL-Kukiz'15 (23 stycznia 2020 roku) oraz Koalicyjny Klub Parlamentarny Lewicy (3 marca 2020 roku). Z kolei Prezydent Andrzej Duda złożył w Sejmie projekt ustawy w tej sprawie w dniu 14 grudnia 2021 roku. Projekty te nie zostały jednak dotychczas skierowane pod obrady Sejmu. Jedynie obywatelski projekt ustawy w sprawie emerytur stażowych z dnia 30 września 2021 roku został skierowany do I czytania i poddany pod głosowanie. Wniosek o odrzucenie

projektu w pierwszym czytaniu został odrzucony, lecz dalsze prace parlamentarne nad nim ustały.

Pracownice i pracownicy starzeją się w sposób indywidualny. Zależy to m.in. od stanu zdrowia oraz rodzaju wykonywanej pracy. Czynniki te wpływają na wydolność organizmu i utrudniają im aktywność zawodową. Długoletni staż pracy i opłacanie ubezpieczeń społecznych powodują, że osoby te wypracowują odpowiedni kapitał emerytalny, który pozwoli na uzyskanie emerytury bez dopłat z budżetu państwa.

Emerytury stażowe to ważny element budowania bezpieczeństwa socjalnego pracownic i pracowników. Osoby z długim stażem uczciwie pracujący całe życie będą się mogły czuć bezpiecznie mając świadomość tego, że u schyłku kariery zawodowej z powodu złego stanu zdrowia lub spadku wydolności organizmu nie pozostaną bez środków do życia.

Wprowadzenie emerytur stażowych stworzy silny bodziec do podejmowania rejestrowanej aktywności zawodowej, przyniesie zwiększenie wpływów do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, a także zwiększenie wpływów do Narodowego Funduszu Zdrowia z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne. Podkreślić należy, że przejście na emeryturę stażową miałyby być uprawnieniem, a nie obowiązkiem ubezpieczonego.

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej przyjął w dniu 17 sierpnia 2023 roku uchwałę o zarządzeniu referendum ogólnokrajowego w sprawach o szczególnym znaczeniu dla państwa. W ramach referendum, które odbędzie się 15 października 2023 roku, jedno z czterech pytań będzie brzmiało następująco: "Czy popierasz podniesienie wieku emerytalnego, w tym przywrócenie podwyższonego do 67 lat wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn?". Istnieją tymczasem badania, które dają odpowiedź na to pytanie. W raporcie pt. „Co to jest sprawiedliwa emerytura?”, opublikowanym przez Centrum im. Ignacego Daszyńskiego w 2023 roku, wskazano, że propozycja podniesienia wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn do 67 lat ma znikome poparcie – taką zmianę popiera zaledwie 2 proc. badanych.

Badanie składało się również z pytania o to, czy powinna istnieć możliwość przejścia na emeryturę nie po osiągnięciu wieku emerytalnego, a wcześniej, po przepracowaniu określonej liczby lat, np. 40 lat dla mężczyzn i 35 lat dla kobiet. Za tym rozwiązaniem opowiedziało się 76 proc. badanych. Przeciwno niemu jest z kolei jedynie 14 proc. respondentów. 11 proc. nie ma zdania na ten temat. Rozwiązanie to jest zatem szeroko popierane. Wyniki poparcia są zbliżone we wszystkich grupach

badanych, w tym w szczególności wyróżnionych ze względu na płeć, wiek, preferencje polityczne, poziom wiedzy o systemie emerytalnym i jego ocenę.

Przypominamy, że postulat wprowadzenia emerytur stażowych ma długą historię. W dniu 31 sierpnia 2023 roku mija 43. rocznica podpisania Porozumień Sierpniowych między Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym, a stroną rządową. Przewidywały one m.in. obniżenie wieku emerytalnego dla kobiet do 50 lat, a dla mężczyzn do lat 55 lub [zaliczenie] przepracowanie w PRL 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn bez względu na wiek. Mimo upływu 43. lat od tego historycznego wydarzenia, wprowadzenie emerytur stażowych stanowi nadal niezrealizowany postulat Porozumień.

W dniu 30 sierpnia 2023 roku odbyło się ostatnie w bieżącej kadencji Sejmu posiedzenie sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, podczas którego nastąpiło rozpatrzenie projektu sprawozdania Komisji z działalności w IX kadencji Sejmu. Za przyjęciem Sprawozdania było 13 członków Komisji, nie poparło go natomiast aż 12 członków. Negatywnie oceniano przede wszystkim odmowę rozpatrzenia przez posłankę Urszulę Rusecką, przewodniczącą Komisji, projektu ustawy w sprawie emerytur stażowych.

OPZZ również uznaje za nieakceptowalne niepodjęcie przez Komisję Polityki Społecznej i Rodziny prac nad tak istotnym postulatem związków zawodowych. Jednocześnie stanowczo apelujemy o realizację zgłaszanego od wielu lat postulatu.

Z poważaniem,

Wiceprzewodniczący OPZZ


Sebastian Koćwin

