



OPZZ/P/1389/2023

Warszawa, 22 maja 2023 r.

Pan

**Piotr Patkowski**

Podsekretarz Stanu  
w Ministerstwie Finansów

Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

Stosownie do art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.), Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedkłada propozycję w sprawie wzrostu w 2024 roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, na następującym poziomie:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż **15%**;
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż **24%**;
- przeciętna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę nie powinna być niższa niż **4420 zł**, a wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić:
  - od 1 stycznia 2024 r. nie mniej niż **19,44%** (o **700 zł**) tj. **co najmniej 4300 zł**;
  - od 1 lipca 2024 r. nie mniej niż **5,58%** (o **240 zł**) tj. **co najmniej 4540 zł**;
- wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2023 roku, o którym mowa w art. 89 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 504 z późn. zm.), zwiększony o co najmniej **50%** realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2023. OPZZ proponuje także, aby w przypadku gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w ciągu pierwszych sześciu miesięcy roku, w którym jest przeprowadzana waloryzacja przekroczy 5% nastąpiła od 1 września druga, warunkowa waloryzacja rent i emerytur, której mechanizm określą nowo zaprojektowane przepisy.

Uwzględniając dodatkowo, że ustawa budżetowa na rok 2023 przyznała pracownikom państwowej sfery budżetowej podwyżkę wynagrodzeń w wysokości 7,8%, przy prognozowanym przez rząd wskaźniku cen towarów i usług konsumpcyjnych na poziomie 112,0%, OPZZ oczekuje, że wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej wzrosną w 2023 r. dodatkowo o **20%**.

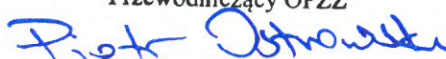
Mając na uwadze art. 3 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, który przewiduje ustalenie dwóch terminów zmiany wysokości płacy minimalnej, jeżeli prognozowany wskaźnik inflacji wynosi co najmniej 105,0%, OPZZ postuluje niezwłoczne rozpoczęcie dyskusji w tej sprawie w Radzie Dialogu Społecznego.

OPZZ wskazuje ponadto na konieczność pilnego wyłączenia wszystkich dodatków z minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz rozpoczęcia w Radzie Dialogu Społecznego prac w przedmiocie zmiany modelu kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

OPZZ zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent m.in. w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2024 rok lub innych zdarzeń, w szczególności wpływających negatywnie na dochody pracowników.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ



Piotr Ostrowski

Do wiadomości:

- Pan Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego