

Stanowisko
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Kielcach
z dnia 12 czerwca 2026 r.

**w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz
minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2027 r.**

§ 1

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach poddała analizie propozycje Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 2026 r. dotyczące ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2027 r., a także wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej.

Rada Ministrów zaproponowała ustalenie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2027 r. na poziomie 4 950 zł, co oznacza wzrost o 144 zł w stosunku do kwoty obowiązującej w 2026 r. (4 806 zł), tj. o 3,0%. Jednocześnie zaproponowano ustalenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2027 r. na poziomie 103%.

§ 2.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach podkreśla, że zarówno wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej, jak i minimalne wynagrodzenie za pracę mają istotne znaczenie ekonomiczne. Stanowią ważny element równowagi rynku pracy oraz kształtowania popytu wewnętrznego.

Ich wzrost wzmacnia dochody gospodarstw domowych i wspiera stabilny rozwój gospodarczy. Wyższe dochody pracowników przekładają się na wzrost konsumpcji, zwiększając popyt na towary i usługi oferowane przez przedsiębiorców, w szczególności z sektora mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Stabilny wzrost wynagrodzeń zwiększa przewidywalność popytu krajowego, co ma istotne znaczenie dla planowania działalności gospodarczej oraz ograniczania ryzyka prowadzenia działalności, zwłaszcza przez przedsiębiorstwa funkcjonujące na rynku krajowym.

Odpowiedni poziom wynagrodzeń stanowi zatem nie tylko instrument polityki społecznej, lecz również czynnik sprzyjający rozwojowi przedsiębiorczości i wzmacniający stabilność gospodarczą państwa.

§ 3.

Podkreślenia wymaga, że zgodnie z art. 68 i art. 70 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej państwo jest zobowiązane do zapewnienia obywatelom dostępu do usług publicznych o odpowiedniej jakości.

Realizacja tego obowiązku wymaga zapewniania adekwatnego poziomu wynagrodzeń pracowników sektora publicznego, w tym pracowników jednostek samorządu terytorialnego, których zaangażowanie i profesjonalizm w sposób bezpośredni decydują o jakości i dostępności usług publicznych świadczonych na rzecz obywateli i przedsiębiorców.

Zbyt niskie wynagrodzenia osłabiają bowiem zdolność państwa i samorządu do wykonywania zadań publicznych, takich jak ochrona zdrowia, edukacja czy zapewnienie bezpieczeństwa wewnętrznego, w sposób ciągły, efektywny i zgodny z prawem.

Sprawne funkcjonowanie instytucji publicznych ma jednocześnie istotne znaczenie dla warunków prowadzenia działalności gospodarczej. Terminowość i efektywność działań administracji publicznej, dostęp do wykwalifikowanych kadr oraz stabilność funkcjonowania państwa wpływają na poziom kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przewidywalność otoczenia społeczno-gospodarczego oraz konkurencyjność polskich przedsiębiorstw.

Niedobory kadrowe i wysoka rotacja pracowników sektora publicznego mogą prowadzić do wydłużania procedur administracyjnych, obniżenia jakości usług publicznych oraz wzrostu obciążeń ponoszonych przez przedsiębiorców.

§ 4.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach zwraca uwagę na postępujące zjawisko spłaszczenia wynagrodzeń w sektorze publicznym, polegające na zmniejszaniu relacji pomiędzy wynagrodzeniami pracowników o różnym poziomie kwalifikacji i odpowiedzialności.

Zjawisko to osłabia motywacyjny charakter systemu wynagrodzeń oraz utrudnia pozyskiwanie i utrzymanie wysoko wykwalifikowanej kadry.

W związku z powyższym WRDS w Kielcach uznaje za konieczne pilne podjęcie – w dialogu społecznym – działań zmierzających do przeciwdziałania dalszemu spłaszczaniu struktury wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz do zapewnienia właściwych relacji płacowych pomiędzy poszczególnymi grupami stanowisk.

§ 5.

Jednocześnie Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach podkreśla, że państwo, zatrudniające w sektorze publicznym setki tysięcy pracowników, powinno stanowić wzór odpowiedzialnego i stabilnego pracodawcy dla sektora prywatnego.

W szczególności należy uwzględnić, że współczesne wyzwania związane z transformacją klimatyczną i cyfrową, a także rosnącymi wyzwaniami w zakresie bezpieczeństwa i obronności państwa, wymagają coraz bardziej profesjonalnych usług publicznych oraz wysoko wykwalifikowanej kadry w administracji rządowej

i samorządowej. Kadra ta odgrywa kluczową rolę w utrzymaniu ciągłości działania państwa oraz jego zdolności do reagowania na zagrożenia o charakterze kryzysowym.

§ 6.

Strona pracowników zauważa, że propozycja Rady Ministrów w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę jest niewystarczająca z punktu widzenia zapewnienia godziwego poziomu życia pracowników oraz adekwatnej rekompensaty za wzrost kosztów utrzymania.

Z kolei strona pracodawców zwraca uwagę na konieczność uwzględnienia wpływu tempa wzrostu wynagrodzenia minimalnego na koszty prowadzenia działalności gospodarczej, poziom zatrudnienia oraz stabilność finansów publicznych.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach odnotowuje powyższe propozycje.

**Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego
w Kielcach**