



OPZZ/PI/124b /2020

Warszawa, 23 czerwca 2020 r.

Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

**Apel OPZZ o podjęcie inicjatywy ustawodawczej
w sprawie tzw. „emerytur stażowych”**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do Pana Premiera o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych nowelizujących obowiązującą ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, zmierzających do zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu pracy możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat zabiega o zapewnienie kobietom, które osiągnęły okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz mężczyznom, którzy mają okres składkowy i nieskładkowy co najmniej 40 lat, możliwości przejścia na emeryturę wcześniej, niż przewiduje powszechny wiek emerytalny. Proponowane rozwiązanie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników wykazujących się długim stażem pracy, a ponadto cieszy się wysokim poparciem społecznym. Pod obywatelskim projektem ustawy w tej sprawie, opracowanym przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w 2010 r., podpisało się ponad 700 tys. obywateli.

OPZZ zwróciło się 9 maja 2019 r. do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z petycją o poparcie złożonego w Radzie Dialogu Społecznego przez OPZZ projektu ustawy w sprawie emerytur stażowych. Ponownie wystąpiliśmy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o pozytywne rozpatrzenie petycji 19 września 2019 r. Ponadto w Sejmie zostały w 2020 r. złożone dwa projekty ustaw w sprawie wprowadzenia emerytur stażowych: projekt posłów Klubu Parlamentarnego PSL-Kukiz15 (druk nr 247) oraz projekt grupy posłów Lewicy. Do tej pory nie zainicjowano jednak prac nad zaproponowanym rozwiązaniem, mimo oczywistych korzyści, jakie odniosą dzięki niemu pracownicy oraz system ubezpieczeń społecznych.

Emerytury stażowe to szczególnie dobre rozwiązanie dla tych, którzy wcześniej rozpoczęli aktywność zawodową. Wieloletnia praca wywiera negatywny wpływ na wydajność i zdrowie pracownika, dlatego OPZZ od lat domaga się, aby dać pracownikom prawo wyboru momentu przejścia na emeryturę.

Emerytury stażowe w obowiązującym w Polsce systemie zdefiniowanej składki nie generują dodatkowych kosztów dla budżetu państwa. Przewidujemy, że system ubezpieczeń społecznych odniesienie dzięki temu rozwiązaniu następujące korzyści:

- zwiększenie zainteresowania pracowników wykonywaniem pracy rejestrowanej i zmniejszenie skali zatrudnienia w szarej strefie,
- zwiększenie wpływów do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne,
- zwiększenie wpływów do Narodowego Funduszu Zdrowia z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W związku z powyższym apelujemy do Pana Premiera o niezwłoczne podjęcie inicjatywy ustawodawczej i skorzystania z naszego gotowego rozwiązania odnośnie możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego pracownikom o stażu pracy 35 / 40 lat.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

Andrzej Kadzickowski