



OPZZ/BP/2845/2026

Warszawa, 29 września 2026 r.

Pani

Hanna Majszczyk

Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Finansów

Warszawa

Szanowna Pani Minister,

W odpowiedzi na pismo Ministerstwa Finansów z dnia 28 sierpnia 2026 r., znak sprawy: FS10.4101.1.2026, przy którym przekazano projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2027 (UD376), w imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przekazuję poniższą opinię.

OPZZ wyraża sprzeciw wobec podwyższenia wysokości maksymalnych wynagrodzeń ustalanych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) oraz ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

OPZZ nie akceptuje praktyki, w ramach której rząd znajduje przestrzeń na podwyższanie wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska, a jednocześnie proponuje niewystarczający wzrost wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej, w tym osób otrzymujących wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Taka polityka prowadzi do dalszego pogłębiania nierówności płacowych i utrwalania różnic w wynagradzaniu poszczególnych grup pracowników.

Projekt przewiduje podwyższenie podstaw wymiaru o 3,0%, czyli o ten sam wskaźnik, który rząd zaproponował dla pracowników państwowej sfery budżetowej. W konsekwencji, przy zastosowaniu maksymalnego, 15-krotnego mnożnika podstawy wymiaru, limit stałej części wynagrodzenia członka zarządu największych spółek wzrośnie o 2 041,20 zł miesięcznie (z 68 038,35 zł do 70 079,55 zł). Tymczasem pracownik sfery budżetowej otrzymujący minimalne wynagrodzenie za pracę w 2027 r. (4 950 zł) otrzyma podwyżkę o 144 zł miesięcznie, czyli ponad 14 razy mniej niż wynosi wzrost maksymalnego wynagrodzenia członka zarządu największych spółek. Trudno uznać za sprawiedliwą politykę płacową, w której ten sam wskaźnik wzrostu wynagrodzeń stosuje się zarówno do osób zarabiających kilkadziesiąt tysięcy

złotych miesięcznie, jak i do pracowników otrzymujących wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

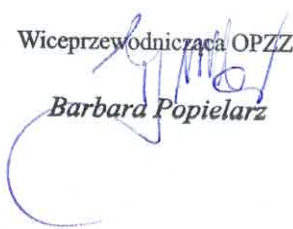
Zwracamy uwagę, że dotychczasowe podwyżki wynagrodzeń w sferze budżetowej wciąż nie zrekomensowały negatywnych skutków wysokiej inflacji odnotowanej w latach 2021-2024 oraz polityki mrożenia wskaźnika wynagrodzeń w latach 2011-2015. Ustalenie w projekcie ustawy budżetowej na rok 2027 wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 103,0%, przy prognozowanej inflacji wynoszącej 2,8%, po raz kolejny utrwali niski poziom płac wielu pracujących w sferze budżetowej i pogłębi zjawisko spłaszczenia wynagrodzeń w sektorze publicznym.

Uwzględniając powyższe, OPZZ nie akceptuje propozycji podwyższenia podstaw wymiaru maksymalnych wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami i podmiotami prawnymi.

W ocenie OPZZ priorytetem polityki płacowej państwa powinno być zapewnienie pracownikom państwowej sfery budżetowej realnego wzrostu wynagrodzeń oraz odbudowa ich siły nabywczej, a nie podwyższanie podstawy wymiaru wynagrodzeń członków organów zarządzających i nadzorczych.

Z poważaniem

Wiceprzewodnicząca OPZZ


Barbara Popielarz