



Komitety Protestacyjno-Strajkowe
Związków Zawodowych
w PKP TELKOL sp. z o.o.

09 maja 2023 r.

**Pan
Krzysztof Mamiński
Prezes Zarządu PKP SA**

Szanowny Panie Prezesie,

Związki Zawodowe w PKP TELKOL sp. z o.o. domagają się niezwłocznego spotkania z Panem Prezesem w celu uzyskania informacji o sytuacji związanej ze stagnacją procesu zmian właścicielskich w spółce, jej przyszłością oraz możliwością wzrostu wynagrodzeń pracowników.

Pan i my – strona społeczna – wiemy, jak ważną rolę odgrywa spółka PKP TELKOL dla zapewnienia bezpieczeństwa ruchu kolejowego i sprawnego funkcjonowania transportu. Strona społeczna zgodziła się na zaproponowane przez władze zwierzchnie przeprowadzenie procesu przejęcia aktywów PKP TELKOL przez PKP PLK S.A. w atmosferze zrozumienia i spokoju społecznego, co miało ułatwić skuteczną finalizację procesu i dać szansę na sprawniejsze funkcjonowanie spółki, a załozce możliwość pracy w firmie z gwarantowaną perspektywą rozwoju.

W skierowanych do strony społecznej pismach Ministerstwo Aktywów Państwowych /MAP/ zapewniało, że powyższy projekt jest traktowany przez MAP jako rozwiązanie, które pozwoli spółce PKP TELKOL na naprawę sytuacji ekonomicznej i umożliwi jej dalszy rozwój.

Mijają 2 lata „odbijania” piłeczki, pozorowanych działań Ministerstw, Rad Nadzorczych i osób odpowiedzialnych za tragiczny los okłamywanych pracowników spółki.

Tak dłużej być nie może!

Jako Związkowcy i Pracownicy wielokrotnie zwracaliśmy Panu uwagę, że jest coraz gorzej w spółce, że jesteśmy w „bagnie” niemocy, lekceważenia, że publiczne pieniądze są marnowane na projekty, które doprowadzą do biedy i sytuacji niebezpiecznej (budownictwo, rowery elektryczne, zarządzanie dworcami, zmiany kadry zarządzającej nieidentyfikującej się z pracą w tej spółce).

Pracownicy spółki PKP TELKOL żądają od strony społecznej podjęcia konkretnych działań mających na celu poprawę ich sytuacji materialnej i stabilizacji zatrudnienia.

Wprowadzony w 2021 roku program restrukturyzacji spółki skutkował zmniejszeniem wynagrodzenia pracowników (likwidacja ZUZP, premii), obniżeniem świadczeń z funduszu socjalnego oraz spadkiem zatrudnienia o ponad 300 osób. Dało to Spółce wymierne oszczędności w kwocie ponad 30 mln zł na samym funduszu wynagrodzeń.

Wynagrodzenia pracowników w wielu przypadkach to poziom najniższej krajowej, a praca wykonywana jest w zmniejszonym składzie osobowo-sprzętowym i powiększonym obszarze działania. Różnica w wynagrodzeniach pracowników liniowych a pracowników centrali Spółki wynosi ponad 50%, zaś względem pracowników innych spółek Grupy PKP osiągnie w 2023 r. kwotę ok. 3 tys. zł.

Patowa sytuacja oraz brak jakichkolwiek dodatków osłonowych spowodowały znaczne zubożenie pracowników, w tym poważne trudności w utrzymaniu rodzin. Świadomość, że nikt do tej pory nie poniósł odpowiedzialności za doprowadzenie spółki do tragicznej sytuacji finansowej, a koszty spadły jedynie na pracowników, nie daje motywacji w codziennym wykonywaniu swoich obowiązków, a jest ich naprawdę dużo.

W dynamicznie zmieniającej się sytuacji w Grupie PKP pracownicy PKP TELKOL niekiedy kosztem własnych pieniędzy i czasu, utraty zdrowia, robią wszystko, aby spełnić oczekiwania Klientów, mieć nowe zlecenia, przynosić dochód Pracodawcy.

Obecnie Spółka zatrudnia 403 pracowników (od 26.04.2023 – 402, gdyż jeden pracownik zginął na posterunku w miejscu pracy (to mniej o 317 względem grudnia 2019 roku). Do końca 2024 roku uprawnienia emerytalne nabędzie kolejnych 76 (od ww. śmiertelnego wypadku 75) pracowników. Nie widząc dalszych perspektyw, braku podwyżek, odchodzą kolejne osoby, zwalniają się lub przenoszą. Takich działań od Zarządu Spółki nie oczekiwała załoga PKP TELKOL przyjmując na siebie ciężar oszczędności oraz świadomość, że to dla dobra Spółki... i dziś została z niczym. Jest to skandal, który w Grupie PKP nie powinien mieć miejsca.

Z tego powodu strona społeczna zmuszona została do kontynuacji procesu dwóch sporów zbiorowych nt. wzrostu wynagrodzeń i przywrócenia ZUZP-u w Spółce, które w porozumieniu z Mediatorem zostały w 2022 r. przerwane do czasu wyjaśnienia sytuacji związanej z procesem zmian właścicielskich Spółki. W dniu 19 kwietnia br. odbyło się pierwsze spotkanie mediacyjne podczas którego Pracodawca stwierdził, że rozumie i identyfikuje się z potrzebą zwiększenia wynagrodzeń pracowników, lecz ze względu na nadal trudną sytuację finansową Spółki na realizację obu postulatów strony społecznej nie może się zgodzić.

Mając na uwadze powyższe fakty, strona społeczna podejmie działania protestacyjno-strajkowe, mając na celu przywrócenie wypracowanych przez kilkadziesiąt lat pracy w Grupie PKP uprawnień pracowniczych oraz godziwych pensji pracowników spółki PKP TELKOL. W każdej Spółce były coroczne systemowe wzrosty wynagrodzeń, jedynie PKP TELKOL kara pracowników brakiem podwyżek wynagrodzeń.

Panie Prezesie, chcemy pracować, żyć w zgodzie, ale nie możemy być tak poniżani, bo nie jesteśmy innymi czy gorszymi kolejarzami-Polakami w Polsce.

Z poważaniem

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP
PRZEWODNICZĄCY
Janusz Stępańczyk

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” R.M.
Organizacja Międzyzakładowa Nr 3252
w PKP TELKOL Sp. z o.o.
Al. Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa
NIP 1132818643

PRZEWODNICZĄCA
KM NSZZ „Solidarność”
Elżbieta Baczewska

Związek Zawodowy Kolejarzy
Zachodniego Obszaru RP
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Urzeczona PKP
z siedzibą w Warszawie

PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Grupa