



Regulamin pracy Zespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji

Niniejszy Regulamin został uchwalony przez Prezydium OPZZ na podstawie art. 15 ust. 1 pkt 9 Statutu OPZZ.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Zespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji, zwany dalej Zespołem, pełni funkcję opiniodawczo-doradczą dla OPZZ.
2. Nadzór nad pracami Zespołu sprawuje odpowiedzialny za jego pracę wiceprzewodniczący OPZZ.

§ 2.

Członkowie Zespołu mogą reprezentować OPZZ jedynie na podstawie upoważnienia, udzielonego przez przewodniczącego OPZZ lub upoważnionego wiceprzewodniczącego OPZZ.

Rozdział II Zadania Zespołu

§ 3.

Do zadań Zespołu należy kształtowanie stanowisk i opinii w zakresie transformacji klimatycznej, monitorowanie i ocena procesu transformacji oraz wspieranie pracowników w procesie transformacji

§ 4.

Zespół realizuje swoje zadania poprzez:

- 1) opiniowanie projektów aktów prawnych, strategii i planów przygotowywanych na poziomie krajowym i Unii Europejskiej związanych z transformacją klimatyczną oraz monitorowanie ich realizacji;
- 2) analizę wpływu transformacji klimatycznej na działalność przedsiębiorstw i zatrudnienie w przemyśle, w tym w sektorze surowcowo-energetycznym, budownictwie i transporcie, oraz na inne podmioty działające w Polsce;
- 3) wypracowywanie propozycji rozwiązań zapewniających sprawiedliwy wymiar transformacji klimatycznej;
- 4) wymianę informacji na temat procesu realizacji transformacji klimatycznej w branżach i regionach.

Rozdział III

Członkowie Zespołu, ich prawa i obowiązki

§ 5.

W skład Zespołu wchodzi osoby fizyczne będące członkami:

- 1) ogólnokrajowych związków zawodowych, zrzeszeń związków zawodowych - wskazane przez te organizacje,
- 2) zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych należących do OPZZ poprzez wojewódzką strukturę terytorialną OPZZ – wskazane przez tę strukturę po uzgodnieniu z właściwą organizacją zakładową (międzyzakładową).

§ 6.

1. Członkostwo w Zespole ustaje w wyniku:

- 1) złożenia przez członka Zespołu pisemnej rezygnacji z uczestnictwa w jego pracach,
- 2) odwołania członka Zespołu w trybie właściwym dla jego wskazania,
- 3) śmierci członka Zespołu,
- 4) wystąpienia lub skreślenia organizacji członkowskiej OPZZ, której przedstawicielem był członek Zespołu z listy organizacji członkowskich OPZZ,
- 5) utraty przez członka Zespołu członkostwa w organizacji członkowskiej OPZZ, w której członek był zrzeszony w chwili wskazania do Zespołu.

2. Odpowiedzialny za pracę Zespołu wiceprzewodniczący OPZZ informuje przewodniczącego organizacji członkowskiej OPZZ albo wojewódzkiej struktury terytorialnej OPZZ, która wskazała członka Zespołu, o jego trzech nieusprawiedliwionych nieobecnościach na posiedzeniach Zespołu, wnioskując o jego odwołanie.

§ 7.

Członek Zespołu ma prawo do:

- 1) kształtowania treści dokumentów formułowanych na posiedzeniach Zespołu,
- 2) prezentowania stanowisk Zespołu wobec OPZZ,
- 3) przekazywania i otrzymywania informacji o działalności Zespołu i OPZZ w zakresie zadań określonych w § 3,
- 4) prezentowania stanowisk Zespołu wobec organizacji członkowskich OPZZ.

§ 8.

Członek Zespołu ma obowiązek:

- 1) przestrzegania Statutu OPZZ, uchwał organów OPZZ i postanowień niniejszego Regulaminu,
- 2) aktywnego uczestnictwa w posiedzeniach Zespołu,
- 3) realizacji zadań określonych w niniejszym Regulaminie,
- 4) utrzymywania bieżących kontaktów z organizacją członkowską OPZZ, która go wskazała.

Rozdział IV

Zasady organizacyjne działalności Zespołu

§ 9.

1. Kadencja Zespołu kończy się wraz z upływem kadencji organu go powołującego.
2. Posiedzenia Zespołu odbywają się w formie stacjonarnej bądź zdalnej, z wykorzystaniem narzędzi porozumiewania się na odległość.
3. Stanowiska Zespołu mogą być przyjmowane na posiedzeniu Zespołu oraz w trybie obiegowym, między posiedzeniami Zespołów.
4. Zespół przyjmuje stanowiska i opinie na posiedzeniu Zespołu zwykłą większością głosów obecnych na posiedzeniu, w głosowaniu jawnym. W przypadku trybu obiegowego Zespół przyjmuje stanowiska i opinie większością głosów oddanych przez członków Zespołu z wykorzystaniem narzędzi porozumiewania się na odległość, w głosowaniu jawnym.

§ 10.

1. Posiedzenia Zespołu zwołuje przewodniczący Zespołu lub osoba przez niego upoważniona w uzgodnieniu z wiceprzewodniczącym OPZZ odpowiedzialnym za jego pracę.
2. Zawiadomienie o miejscu, terminie i porządku posiedzenia oraz materiały dotyczące posiedzenia właściwy wiceprzewodniczący OPZZ przesyła członkom Zespołu pocztą lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 7 dni przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy.
4. W posiedzeniach Zespołu mogą brać udział zaproszeni goście, eksperci oraz przedstawiciele mediów.
5. Obsługę Zespołu zapewnia właściwy wiceprzewodniczący OPZZ wraz z podległym mu wydziałem lub zespołem.

Rozdział V

Tryb rekomendacji przewodniczącego i wyboru wiceprzewodniczących

§ 11.

1. Przewodniczącego Zespołu, zgodnie z art. 15 ust. 1 pkt 9 Statutu OPZZ, powołuje Prezydium OPZZ.
2. Zespół w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów obecnych na posiedzeniu, wybiera ze swego składu osobę, którą rekomenduje Prezydium OPZZ do pełnienia funkcji przewodniczącego Zespołu, ustala liczbę wiceprzewodniczących Zespołu oraz wybiera do czterech wiceprzewodniczących Zespołu, którzy tworzą Prezydium Zespołu.
3. Rekomendacja i wybory członków Prezydium Zespołu odbywają się przy zachowaniu zasady nieograniczonej liczby kandydatów.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Członkowie Zespołu pełnią swoją funkcję społecznie.
2. Członkowie Zespołu nie mogą zaciągać w imieniu OPZZ zobowiązań majątkowych.
3. OPZZ nie ponosi kosztów delegacji związanych z uczestnictwem w posiedzeniach Zespołu.