



Czas na Działanie w Sprawie Dyrektywy Dotyczącej Pracy na Platformach

Pracownicy Platform Zasługują na Lepsze: Wezwanie do Natychmiastowego Wdrożenia Dyrektywy UE na Poziomie Krajowym!

Związki zawodowe w całej Europie wzywają państwa członkowskie UE do szybkiego działania w celu wdrożenia Dyrektywy dotyczącej Pracy na Platformach, nowo przyjętego środka mającego na celu ochronę milionów pracowników zmuszonych do fałszywego samozatrudnienia przez firmy platformowe. Pracownicy ci – często kurierzy, kierowcy taksówek i opiekunowie – pozbawieni są podstawowych praw, w tym minimalnej płacy, zasiłków chorobowych i płatnych urlopów.

Kluczowe Zmiany, które Wprowadzi Dyrektywa:

- Domniemanie Zatrudnienia: Pracownicy będą uznawani za pracowników, co ułatwi dochodzenie ich praw.
- Regulacja Zarządzania Algorytmicznego: Algorytmy, które zatrudniają i zwalniają pracowników bez przejrzystości, będą teraz regulowane.
- Uznanie Związków Zawodowych i Negocjacje Zbiorowe: Zapewnia pracownikom platform prawo do organizowania się i negocjowania lepszych płac i warunków.

Choć na pełne wdrożenie dyrektywy na poziomie krajowym wyznaczono dwuletni okres transpozycji, Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC) wzywa do natychmiastowego działania.

Pracownicy Wyrażają Swoje Opinie na Wydarzeniu Platfor(u)m ETUC

Pracownicy platform dzielili się osobistymi historiami na niedawnym wydarzeniu ETUC, podkreślając znaczenie szybkiego i pełnego wdrożenia dyrektywy. Wskazali, jak ta dyrektywa mogłaby znacząco poprawić ich życie, zapewniając bezpieczeństwo pracy, sprawiedliwe wynagrodzenie i prawo do przystąpienia do związku zawodowego bez obawy przed odwetem ze strony decydentów algorytmicznych.



Co-funded by the
European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Sekretarz Generalny ETUC Tea Jarc Podkreśla Pilność:

„Zbyt długo ciężko pracujący kierowcy taksówek, kurierzy i opiekunowie byli pozbawiani swoich podstawowych praw, podczas gdy giganci technologiczni czerpali zyski. Nie możemy czekać jeszcze dwóch lat, aby pracownicy otrzymali minimalną płacę, zasiłki chorobowe czy urlop wypoczynkowy. Państwa członkowskie muszą działać teraz.”

Jarc dodatkowo podkreśliła rosnące znaczenie regulacji gospodarki platformowej, nazywając ją „dzikim zachodem regulacyjnym”, który wykorzystuje pracowników i nakłada niesprawiedliwy ciężar na odpowiedzialne przedsiębiorstwa oraz systemy publiczne.

Co Dalej?

ETUC dąży również do dalszych działań legislacyjnych mających na celu ochronę pracowników w innych sektorach dotkniętych zarządzaniem algorytmicznym. Ta przełomowa dyrektywa ustanawia nowy standard ochrony praw pracowników i zapewnienia, że technologia jest używana do wzmocnienia, a nie wyzysku.

Państwa członkowskie muszą w pełni zaangażować partnerów społecznych w proces wdrażania, aby zapewnić pracownikom ochronę, na jaką zasługują.

Śledź nas, aby uzyskać więcej aktualizacji, ponieważ gospodarka platformowa staje przed największymi zmianami regulacyjnymi w swojej historii.

Gospodarka Platform – Czas na Wyrównanie Szans!



Co-funded by the
European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.