



Warszawa, dnia 16 listopada 2023 r.

OPZZ/ SK/2023

Szanowna Pani
prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa
Dyrektor
Instytutu Medycyny Pracy im. Piotra Nofera w Łodzi

Z dniem 17 listopada 2023 r. wchodzi w życie znowelizowane przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Pomimo wielu zasadnych zmian dostosowujących prawo do aktualnych warunków pracy wykonywanych na stanowiskach pracy z wykorzystaniem monitorów ekranowych, jako związkowcy z OPZZ ubolewamy, że przepisy odnośnie pracy na stanowiskach z wieloma monitorami ekranowymi wciąż pozostają poza regulacjami prawnymi.

Pozwalam zwrócić się do Pani Dyrektor z propozycją i wnioskiem wynikającym z potrzeb i praktyki o podjęcie prac badawczych i naukowych zgłębiających to zagadnienie lub kontynuowanie prac w Instytucie, jeśli takie są prowadzone.

Do rozważania poddajemy następujące propozycje i obszary:

- 1) wydanie opinii przez Instytut uwzględniającej **uwarunkowania medyczne i sprawność psychofizyczną pracownika** oraz możliwych konsekwencji wynikających z nadmiernego obciążenia ludzkiej percepcji, na stanowiskach pracy z wieloma monitorami ekranowymi;
- 2) ważne byłyby także **jasne wytyczne wynikające z badań oraz opinia Instytutu odnośnie maksymalnej liczby monitorów ekranowych** różnego przeznaczenia, które mogą być przypisane pojedynczemu pracownikowi do obsługi, obserwacji czy też nadzoru;
- 3) określenie wskazówek i zaleceń dla **pracodawców do uznawania przez nich prawa pracownika do uzyskania okularów korygujących wzrok, na stanowiskach pracy z wieloma monitorami**, tj. uznanie wprost, że praca na tych stanowiskach podlega pod przepisy niniejszego rozporządzenia. Trudno jest zrozumieć czym się różni w swej szkodliwości oddziaływanie na narząd wzroku pracownika monitor wchodzący w skład zestawu komputerowego od takiego samego monitora ekranowego stojącego na tym samym biurku, ale nie wchodzącego w tzw. „osprzęt komputera”.

Pani Dyrektor,

Przedstawione poniżej problemy wymagają kontynuacji dyskusji wśród naukowców i ekspertów, efektem której nastąpiłaby zmiana postaw pracodawców. Nadal jako związki zawodowe będziemy postulować zmiany prawne zwracając się do właściwego resortu, uwzględniające i regulujące pracę na stanowiskach pracy z wieloma monitorami.

Wciąż niestety obserwujemy stosowaną powszechnie przez pracodawców praktykę polegającą na zleceniu pracownikom obsługi i nadzoru nieograniczonej liczby monitorów ekranowych, w efekcie czego pojedynczy pracownik ma obowiązek w trakcie zmiany roboczej prowadzenia obserwacji i stałego nadzoru od kilku do kilkudziesięciu monitorów ekranowych różnego przeznaczenia. Dalszy brak jakichkolwiek regulacji w sprawie liczby możliwych do obserwacji, obsługi i stałego nadzoru monitorów ekranowych staje się coraz bardziej niebezpieczny. Ludzka percepcja nie jest wyczerpywalna i ma swoje ograniczenia, których nadwyrężenie prowadzi wprost do możliwości popełnienia błędów, co jest niezwykle niebezpieczne na stanowiskach pracy związanych z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym, w takich dziedzinach jak np. transport publiczny, gdzie ludzki błąd może doprowadzić do nieobliczalnej w skutkach ludzkiej tragedii, katastrofy czy śmierci.

W ocenie OPZZ Instytut jest miejscem, które może zapoczątkować dobre praktyki na podstawie badań naukowych na stanowiskach pracy z wieloma monitorami ekranowymi.

Z uwagi na powyższe, zwracamy się z prośbą o wsparcie merytoryczne w jaki sposób, pomimo wciąż braku regulacji prawnych w tym obszarze, wesprzeć pracowników zarówno w perspektywie krótkofalowej – proponując już gotowe rozwiązania opracowane przez Instytut, oraz długofalowej – kontynuując badania odnośnie ergonomii pracy na tych stanowiskach.

Z góry dziękuję i pozostaję w kontakcie

Wiceprzewodniczący OPZZ


Sebastian Koćwin